

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGINGMINISTÈRE DE LA DÉFENSEKONINKRIJK BELGIECONSEIL D'ÉTAT
LEGISLATIONROYAUME DE BELGIQUEVersie van 15 december 2017

10-01-2018

Version du 15 décembre 2017

voorgelegd aan de Raad van State

RAAD VAN STATE
WETGEVING

soumise au Conseil d'Etat

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
HOUDENDE EEN UITZONDERLIJKE
HERSTRUCTURERINGSVERGOEDING
VOOR DE PERSONEELSLEDEN VAN HET
MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING
DIE RECHTSTREEKS BETROKKEN ZIJN
BIJ DE "STRATEGISCHE VISIE 2030" VAN
DE KRIJGSMACHT**

**PROJET D'ARRÊTÉ ROYAL PORTANT UNE
INDEMNITÉ DE RESTRUCTURATION
EXCEPTIONNELLE POUR LES MEMBRES
DU PERSONNEL DU MINISTÈRE DE LA
DÉFENSE QUI SONT DIRECTEMENT
CONCERNÉS PAR LA "VISION
STRATEGIQUE 2030" DES FORCES
ARMÉES**

FILIP, Koning der Belgen,**PHILIPPE, Roi des Belges,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107,
tweede lid;

Vu la Constitution, les articles 37 et 107,
alinéa 2;

Gelet op de wet van 20 mei 1994 betreffende de
geldelijke rechten van de militairen, artikel 10bis,
§ 2, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003;

Vu la loi du 20 mai 1994 relative aux droits
pécuniaires des militaires, l'article 10bis, § 2,
inséré par la loi du 27 mars 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 augustus
2010 houdende bepaalde uitzonderlijke
begeleidingsmaatregelen toepasselijk op de
personeelsleden van het Ministerie van
Landsverdediging die rechtstreeks betrokken zijn
bij het transformatieplan van de Krijgsmacht;

Vu l'arrêté royal du 26 août 2010 portant
certaines mesures exceptionnelles
d'accompagnement applicables aux membres du
personnel du Ministère de la Défense qui sont
directement concernés par le plan de
transformation des Forces armées;

Gelet op het advies van de inspecteur van
Financiën, gegeven op 12 juli 2017;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné
le 12 juillet 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister
van Ambtenarenzaken, d.d. 23 augustus 2017;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction
publique, donné le 23 août 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister
voor Begroting, d.d. 28 augustus 2017;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le
28 août 2017;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
van het Onderhandelingscomité van het militair
personeel, gesloten op 15 december 2017;

Vu le protocole de négociation du Comité de
négociation du personnel militaire, conclu le 15
décembre 2017;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
van het Sectorcomité XIV, gesloten op 15 december
2017;

Vu le protocole de négociation du Comité de
secteur XIV, conclu le 15 décembre 2017;

Gelet op het advies XXXX van de Raad van
State, gegeven op XXXXX, met toepassing van
artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de
Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis XXXX du Conseil d'Etat, donné le
XXXXX, en application de l'article 84, § 1er,
alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat,
coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de volgende personeelsleden van het ministerie van Landsverdediging die een nieuwe gewone plaats van het werk, in België, krijgen aangewezen, onder de voorwaarden bepaald in het tweede lid:

- 1° de militair in werkelijke dienst;
- 2° het lid van het burgerpersoneel, statutair of contractueel, in dienstactiviteit.

De affectatiewijzigingen bedoeld in het eerste lid:

- 1° worden uitgevoerd vanaf 1 mei 2017 tot 1 januari 2022;
- 2° vloeien niet voort uit een verzoek van het personeelslid, behalve indien dit verzoek ingediend wordt door een personeelslid van een eenheid of dienst die ontbonden wordt of verhuist in het kader van de “Strategische Visie 2030” van de Krijgsmacht, ingevolge een oproep uitgaande van de directeur-generaal human resources of van de voorzitter van de directieraad, en voor zover deze aanvraag niet een functie beoogt in een internationaal hoofdkwartier, een internationale generale staf of een internationale instelling;
- 3° worden uitgevoerd in het kader van de “Strategische Visie 2030” van de Krijgsmacht en:
 - a) vloeien hetzij voort uit de ontbinding of de verhuizing van een eenheid of dienst;
 - b) zijn hetzij een rechtstreeks gevolg van de toepassing van de “Strategische Visie 2030” van de Krijgsmacht.

De volgende overheden bepalen welke affectatiewijzigingen aan de voorwaarden bedoeld in het tweede lid, beantwoorden:

- 1° voor de militairen: de chef van de sectie loopbaanbeheer van de algemene directie human resources;
- 2° voor de leden van het burgerpersoneel: de Rijksambtenaar van de algemene directie human resources die de leiding heeft over de personeelsdienst bevoegd voor het burgerpersoneel van het ministerie van

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel du ministère de la Défense suivants, à qui un nouveau lieu habituel de travail est assigné en Belgique, aux conditions fixées à l'alinéa 2 :

- 1° le militaire en service actif;
- 2° le membre du personnel civil, statutaire ou contractuel, en activité de service.

Les changements d'affectation visés à l'alinéa 1er :

- 1° sont effectués à partir du 1er mai 2017 jusqu'au 1er janvier 2022;
- 2° ne résultent pas d'une demande du membre du personnel, sauf si cette demande est introduite par un membre du personnel d'une unité ou service dissout ou relocalisé dans le cadre de la “Vision Stratégique 2030” des Forces armées, suite à un appel émis par le directeur général human resources ou le président du conseil de direction, et pour autant que cette demande ne vise pas une fonction dans un quartier général international, un état-major international ou un organisme international;
- 3° sont effectués dans le cadre de la “Vision Stratégique 2030” des Forces armées et :
 - a) soit résultent de la dissolution ou de la relocalisation d'une unité ou d'un service;
 - b) soit sont une conséquence directe de l'application de la “Vision Stratégique 2030” des Forces armées.

Les autorités suivantes déterminent quels changements d'affectation répondent aux conditions visées à l'alinéa 2 :

- 1° pour les militaires : le chef de la section gestion de carrière de la direction générale human resources;
- 2° pour les membres du personnel civil : l'agent de la direction générale human resources, responsable du service du personnel compétent pour le personnel civil du ministère de la Défense.

Landsverdediging.

De beslissing bedoeld in het derde lid kan het voorwerp uitmaken van een gemotiveerd beroep, ingediend binnen de tien werkdagen, vanaf de betekening van de beslissing, met een aangetekende zending met ontvangstbewijs bij de directeur-generaal human resources.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° echtgenoot: de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid of de persoon met wie het personeelslid samenwoont overeenkomstig de artikelen 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek;
- 2° kind ten laste: elk kind dat deel uitmaakt van het gezin van het personeelslid en:
 - a) hetzij voor hetwelk het personeelslid of zijn echtgenoot prioritair rechthebbende of bijslagtrekkende zijn in een stelsel van kinderbijslag;
 - b) hetzij, bij gebrek, dat fiscaal ten laste is van het personeelslid of zijn echtgenoot.
 - c) hetzij, bij gebrek, voor hetwelk er een officieel bewijs voorgelegd kan worden dat het kind af en toe of de helft van de tijd verblijft bij de ouder bij wie het niet ingeschreven is als hebbende aldaar zijn hoofdverblijfplaats.

Art. 3. § 1. In afwijking van het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen, voor het personeelslid bedoeld in artikel 1 van dit besluit, die aan de voorwaarden bepaald in het tweede lid van hetzelfde artikel voldoet, wordt een eenmalige forfaitaire herstructureringsvergoeding toegekend.

Beantwoordt aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid het personeelslid waarvan de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan tien kilometer verwijderd ligt van de vorige gewone plaats van het werk en waarvan de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk meer dan dertig kilometer bedraagt.

§ 2. Het bedrag van de eenmalige forfaitaire herstructureringsvergoeding bedoeld in § 1, eerste lid, bestaat uit:

- 1° een bedrag in functie van de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk;
- 2° en een bedrag in functie van de familiale

La décision visée à l'alinéa 3 peut faire l'objet d'un recours motivé, introduit dans les dix jours ouvrables, à partir de la notification de la décision, par envoi recommandé avec accusé de réception auprès du directeur général human resources.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

- 1° conjoint : le conjoint du membre du personnel ou la personne avec laquelle le membre du personnel cohabite au sens des articles 1475 à 1479 du Code civil;
- 2° enfant à charge : tout enfant qui fait partie du ménage du membre du personnel et :
 - a) soit pour lequel le membre du personnel ou son conjoint sont attributaire prioritaire ou allocataire dans un régime d'allocations familiales;
 - b) soit, à défaut, qui est fiscalement à charge du membre du personnel ou de son conjoint.
 - c) soit, à défaut, pour lequel une preuve officielle peut être fournie que l'enfant réside de temps en temps ou la moitié du temps chez le parent auprès duquel il n'est pas inscrit à titre principal.

Art. 3. § 1er. Par dérogation à l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles, pour le membre du personnel visé à l'article 1er du présent arrêté, qui répond aux conditions fixées à l'alinéa 2 de ce même article, il est octroyé une indemnité de restructuration forfaitaire unique.

Répond aux conditions visées à l'alinéa 1er, le membre du personnel dont le nouveau lieu habituel de travail est distant de plus de dix kilomètres de l'ancien lieu habituel de travail et dont la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est de plus de trente kilomètres.

§ 2 Le montant de l'indemnité de restructuration forfaitaire unique visée au § 1er, alinéa 1er, comprend :

- 1° un montant en fonction de la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail;
- 2° et un montant en fonction de la situation

situatie.

Art. 4. Het bedrag bedoeld in artikel 3, § 2, 1°, bedraagt:

- 1° indien de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk meer dan dertig kilometer en niet meer dan zestig kilometer bedraagt: 3086 euro;
- 2° indien de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk meer dan zestig kilometer en niet meer dan negentig kilometer bedraagt: 3614 euro;
- 3° indien de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk meer dan negentig kilometer en niet meer dan honderdtwintig kilometer bedraagt: 4166 euro;
- 4° indien de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk meer dan honderdtwintig kilometer bedraagt: 4754 euro.

Dit artikel is evenwel niet van toepassing op de opper- en de hoofdofficier.

Art. 5. Het bedrag bedoeld in artikel 3, § 2, 2°, bedraagt voor elk kind ten laste dat, op de datum van de overplaatsing, voldoet aan de in dit artikel vermelde leeftijdsvoorwaarden:

- 1° indien het kind jonger dan drie jaar is: 795 euro;
- 2° indien het kind tussen drie en dertien jaar is en de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk bedraagt:
 - a) tussen de dertig en de tachtig kilometer: 265 euro;
 - b) meer dan tachtig kilometer: 530 euro.

Art. 6. Het lid van het burgerpersoneel bedoeld in artikel 1 dat geen aanspraak kan maken op de herstructureringsvergoeding bedoeld in artikel 3 en toch onderworpen is aan een affectatiewijziging die aan de voorwaarden van artikel 1, tweede lid, beantwoordt, kan aanspraak maken op de vergoeding bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen.

Het koninklijk besluit van 7 december 1992 houdende toekenning van een verhuisvergoeding aan de militairen bij overbrenging van de gewone plaats van het werk is van toepassing op het lid van het burgerpersoneel bedoeld in artikel 1, dat onderworpen is aan een affectatiewijziging die aan

familiale.

Art. 4. Le montant visé à l'article 3, § 2, 1°, s'élève à :

- 1° lorsque la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est de plus de trente kilomètres et pas plus de soixante kilomètres : 3086 euros;
- 2° lorsque la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est de plus de soixante kilomètres et pas plus de nonante kilomètres : 3614 euros;
- 3° lorsque la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est de plus de nonante kilomètres et pas plus de cent vingt kilomètres : 4166 euros;
- 4° lorsque la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est de plus de cent vingt kilomètres : 4754 euros.

Toutefois, le présent article n'est pas applicable à l'officier général et à l'officier supérieur.

Art. 5. Le montant visé à l'article 3, § 2, 2°, pour chaque enfant à charge qui, au moment du transfert du lieu habituel de travail, satisfait aux conditions d'âge mentionnées au présent article, s'élève à :

- 1° lorsque l'enfant est âgé de moins de trois ans : 795 euros;
- 2° lorsque l'enfant est âgé entre trois et treize ans et que la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est :
 - a) entre trente et quatre-vingts kilomètres : 265 euros;
 - b) de plus de quatre-vingts kilomètres : 530 euros.

Art. 6. Le membre du personnel civil visé à l'article 1er qui ne peut pas prétendre à l'indemnité de restructuration visée à l'article 3 et qui est cependant soumis à un changement d'affectation qui répond aux conditions de l'article 1er, alinéa 2, peut bénéficier de l'indemnité visée à l'article 9 de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.

L'arrêté royal du 7 décembre 1992 portant attribution d'une indemnité de déménagement aux militaires lors du transfert du lieu habituel de travail est d'application au membre du personnel civil visé à l'article 1er qui est soumis à un changement d'affectation qui répond aux

de voorwaarden van artikel 1, tweede lid, beantwoordt.

Het toekennen van de bedragen in toepassing van het eerste lid sluit evenwel het recht uit op ieder voordeel van dezelfde aard, voor dezelfde redenen, krachtens het koninklijk besluit van 13 april 1965 tot regeling van de bijdrage van de Staat in de kosten wegens standplaatsverandering van de leden van het personeel van de federale overheidsdiensten.

Art. 7. Indien zowel het personeelslid als de echtgenoot van het personeelslid aanspraak kunnen maken op de bedragen bedoeld in artikel 5, worden enkel de hoogste bedragen toegekend en slechts één maal uitbetaald.

Art. 8. § 1. De afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk, bedoeld in dit besluit, is die op de datum van de overplaatsing.

§ 2. De afstanden bedoeld in dit besluit worden bepaald zoals voor een dienstverplaatsing binnen het Rijk, volgens de modaliteiten bedoeld in artikel 1ter van het ministerieel besluit van 22 oktober 1975 genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen.

Art. 9. De eenmalige forfaitaire herstructureringsvergoeding wordt betaald samen met de wedde van de maand volgend op de maand waarin de overplaatsing plaats vond.

Art. 10. Indien de herstructureringsvergoeding toegekend werd aan een personeelslid die niet meer in werkelijke dienst is, uitgezonderd omwille van een tijdelijke of definitieve ambtsontheffing die het gevolg is van een aandoening opgelopen naar aanleiding van de dienst, voor het einde van de twaalfde maand volgend op de datum van overplaatsing, is hij er toe gehouden het aantal twaalfden, bepaald in het tweede lid, van het bovenbedoeld bedrag aan de Staat terug te betalen.

Het aantal twaalfden stemt overeen met het geheel aantal veelvouden van dertig dagen tussen de datum waarop betrokkene niet meer in werkelijke dienst is en het einde van de twaalfde maand volgend op de datum van overplaatsing.

Art. 11. De minister van Defensie kan, in bijzondere omstandigheden gebonden aan de uitvoering van de "Strategische Visie 2030", de periode bedoeld in artikel 1, tweede lid, 1°, verlengen.

conditions de l'article 1er, alinéa 2.

Toutefois, l'octroi des montants en application de l'alinéa 1er exclut le droit à l'octroi de tout avantage de même nature, pour les mêmes motifs, en vertu de l'arrêté royal du 13 avril 1965 réglant l'intervention de l'Etat dans les frais de changement de résidence des membres du personnel des services publics fédéraux.

Art. 7. Lorsque tant le membre du personnel que le conjoint du membre du personnel peuvent prétendre aux montants visés à l'article 5, seuls les montants les plus élevés sont octroyés et payés qu'une seule fois.

Art. 8. § 1er. La distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail visé dans cet arrêté, est celle à la date du transfert.

§ 2. Les distances visées au présent arrêté sont déterminées comme pour un déplacement de service à l'intérieur du Royaume, selon les modalités fixées à l'article 1erter de l'arrêté ministériel du 22 octobre 1975 pris en exécution de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.

Art. 9. L'indemnité de restructuration forfaitaire unique est payée en même temps que le traitement du mois suivant le mois où le transfert a eu lieu.

Art. 10. Si l'indemnité de restructuration a été octroyée à un membre du personnel qui n'est plus en service actif, excepté pour un retrait d'emploi temporaire ou définitif justifié par une affection qui a été contractée à l'occasion du service, avant la fin du douzième mois suivant la date de transfert, il est tenu de rembourser à l'Etat le nombre de douzièmes, déterminé à l'alinéa 2, du montant visé plus haut.

Le nombre de douzièmes correspond au nombre entier de multiples de trente jours entre la date à laquelle l'intéressé n'est plus en service actif et la fin du douzième mois suivant la date de transfert.

Art. 11. Le ministre de la Défense peut, dans des circonstances particulières liées à la réalisation de la "Vision Stratégique 2030", prolonger la période visée à l'article 1er, alinéa 2, 1°.

Art. 12. Het koninklijk besluit van 26 augustus 2010 houdende bepaalde uitzonderlijke begeleidingsmaatregelen toepasselijk op de personeelsleden van het ministerie van Landsverdediging die rechtstreeks betrokken zijn bij het transformatieplan van de Krijgsmacht wordt opgeheven.

Art. 13. De personeelsleden van het ministerie van Landsverdediging die een affectatiewijziging gekregen hebben in het kader van het transformatieplan, voor de datum van inwerkingstelling van dit besluit, blijven onderworpen aan de bepalingen van kracht de dag voor deze datum.

Art. 14. De personeelsleden van het ministerie van Landsverdediging die een affectatiewijziging krijgen in het kader van het transformatieplan, na de inwerkingstelling van dit besluit, hebben recht op de herstructureringsvergoeding zoals bedoeld in dit besluit.

Art. 15. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2017.

Art. 16. De Minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Art. 12. L'arrêté royal du 26 août 2010 portant certaines mesures exceptionnelles d'accompagnement applicables aux membres du personnel du ministère de la Défense qui sont directement concernés par le plan de transformation des Forces armées est abrogé.

Art. 13. Les membres du personnel du ministère de la Défense qui ont reçu un changement d'affectation dans le cadre du plan de transformation, avant la date de mise en vigueur du présent arrêté, restent soumis aux dispositions en vigueur à la veille de cette date.

Art. 14. Les membres du personnel du ministère de la Défense qui reçoivent un changement d'affectation dans le cadre du plan de transformation, après la mise en vigueur du présent arrêté, ont droit à l'indemnité de restructuration, visée dans le présent arrêté.

Art. 15. Le présent arrêté produit ses effets le 1er mai 2017.

Art. 16. Le Ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,



Steven VANDEPUT