

Juridiquement, le transfert de l'ensemble des membres du personnel de FAMIFED fait l'objet du chapitre V de la loi du 30 septembre 2017 « portant des dispositions diverses en matière sociale » dont l'article 24 modifie la loi du 13 mars 1991 « relative à la suppression ou à la restructuration d'organismes d'intérêt public et d'autres services de l'Etat » en insérant un nouvel article 26octies dont le §3 dispose :

"Le Roi fixe avant le 1er janvier 2018, après concertation avec les organisations syndicales représentatives du personnel, les modalités du transfert de la totalité des membres du personnel de FAMIFED et les mesures nécessaires pour garantir les droits de ce personnel, et cela, dans le respect des principes visés à l'article 88, paragraphe 2, alinéas 2 à 4, de la loi spéciale".



Objet de l'avant-projet

L'avant-projet d'AR a pour objet de déterminer les modalités de transfert du personnel de FAMIFED vers les entités fédérées concernées. Pour ce faire, il se fonde sur l'article 88, §2 de la LSRI. Exécution sera ainsi également portée à l'article 26octies, §2 de la loi du 13 mars 1991 « relative à la suppression ou à la restructuration d'organismes d'intérêt public et d'autres services de l'Etat ».

L'article 1 prévoit une série de définitions dont celle relative à la notion de "membre du personnel", afin d'inclure dans le champ d'application les statutaires, les contractuels, les stagiaires et les titulaires d'une fonction de management. À noter que pour ces derniers, il est prévu que, dès la fin de leur mandat, ils reprennent leur activité dans le service public fédéral où il sont nommés (sauf si la nomination a eu lieu à l'Agence).

L'article 2 prévoit le système du transfert d'office des membres du personnel d'un bureau de paiement vers les différentes entités à la date de la reprise de la compétence.

L'article 3 prévoit pour l'ensemble du personnel n'exerçant pas, à la date de la reprise de la compétence, ses activités dans un bureau de paiement, un transfert en deux temps, à savoir un transfert volontaire sur base d'un ordre de service puis, un transfert des membres du personnel non transférés sur base de cet ordre de service, sur base du rôle linguistique.

L'article 4 prévoit le maintien de la qualité, grade/classe, anciennetés administrative et pécuniaire, des allocations, indemnités et primes, des avantages liés à une fonction pour autant que les conditions d'octroi subsistent dans l'entité, de la mention d'évaluation jusqu'à l'attribution d'une nouvelle et des droits à la promotion pour les lauréats d'une sélection d'accession comparative d'accession au niveau supérieur.

Vous trouverez ci-joint 20 exemplaires des avant-projets de textes, dont un signé par moi-même.

Cette lettre et les documents qui lui sont joints vous sont également transmis par voie électronique à l'adresse suivante : wet-leg@raadvt-consetat.be.

Si le Conseil d'Etat estime nécessaire d'obtenir des explications sur la portée de certaines dispositions, je désigne Mr Johan Staes, Conseiller en mon cabinet (johan.staes@minsoc.fed.be), ainsi que Mr Philippe Bouchat, Conseiller au SPF Sécurité sociale (philippe.bouchat@minsoc.fed.be) pour y répondre.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Premier Président, l'assurance de ma considération la plus distinguée.



Maggie De Block

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITESOCIALE**

Koninklijk besluit tot bepaling van de regels voor de overdracht van de personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag aan het Waalse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

Arrêté royal déterminant les modalités de transfert des membres du personnel de l'Agence fédérale pour les allocations familiales à la Région wallonne, à la Communauté flamande, à la Communauté germanophone et à la Commission communautaire commune

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet

PHILIPPE, Roi des belges,

A tous présents et à venir, Salut.

Gelet op artikelen 37 en 107, tweede lid van de Grondwet;

Vu les article 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 94, §1bis, ingevoegd bij artikel 44 van de bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 94, § 1erbis, inséré par l'article 44 de la loi spéciale du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat;

Gelet op de wet van 31 december 1983 tot hervorming der instellingen voor de Duitstalige Gemeenschap;

Vu la loi du 31 décembre 1983 de réformes institutionnelles pour la Communauté germanophone;

Gelet op de wet van 13 maart 1991 betreffende de afschaffing of de herstructurering van instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, artikel 26octies, §3, ingevoegd bij de wet van 30 september 2017;

Vu la loi du 13 mars 1991 relative à la suppression et à la restructuration d'organismes d'intérêt public et des services de l'Etat, article 26octies, §3, inséré par la loi du 30 septembre 2017;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van het Federaal agentschap voor de Kinderbijslag, gegeven op 2 mei 2017;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Agence fédérale pour les allocations familiales, donné le 2 mai 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 juni 2017;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 19 juli 2017;

Gelet op het advies van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap, gegeven op 31 augustus 2017;

Gelet op het advies van de Vlaamse Regering, gegeven op 22 september 2017;

Gelet op het advies van de Waalse Regering, gegeven op 12 oktober 2017;

Gelet op het advies van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, gegeven op 26 oktober 2017;

Gelet op het akkoord van de Minister voor Ambtenarenzaken, gegeven op 16 november 2017;

Gelet op protocolakkoord nr. 739 van 13 december 2017 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de vrijstelling van de impactanalyse van de regelgeving, bedoeld in artikel 8, §1, 4° van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, overeenkomstig artikel 84, §1, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat zoveel als mogelijk het koninklijk besluit van 25 juli 1989 tot vaststelling van de wijze waarop personeelsleden van de federale ministeries overgaan naar de gemeenschaps- en gewestregeringen en naar het Verenigd college van de Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie werd gevolgd; dat echter een overdracht naar 4 deelentiteiten waarvan één tweetalig en één Duitstalig dient georganiseerd te worden, werd een

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 juin 2017;

Vu l'accord du Ministre de Budget, donné le 19 juillet 2017;

Vu l'avis du Gouvernement de la Communauté germanophone, donné le 31 août 2017;

Vu l'avis du Gouvernement flamand, donné le 22 septembre 2017;

Vu l'avis du Gouvernement wallon, donné le 12 octobre 2017;

Vu l'avis du Collège réuni de la Commission communautaire commune, donné le 26 octobre 2017;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 16 novembre 2017;

Vu le protocole d'accord n° 739 du 13 décembre 2017 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la dispense de la réalisation d'une analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, §1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, §1^{er}, 2° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que l'arrêté royal du 25 juillet 1989 déterminant les modalités de transfert de membres du personnel des ministères fédéraux aux Gouvernements des Communautés et des Régions et au Collège réuni de la Commission communautaire commune a été suivi autant que possible; que le transfert devant être organisé vers quatre entités dont une bilingue et une germanophone, une répartition spécifique est prévue dans laquelle les membres du

specifieke verdeling uitgewerkt waarbij de personeelsleden die toegewezen zijn aan een bureau dat enkel voor één deeltentiteit werkt, naar die deeltentiteit ambtshalve worden overgedragen en de andere personeelsleden op basis van een dienstorder kunnen kiezen voor functies in de Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie en de Duitstalige gemeenschap met als gevolg dat wie dan niet weerhouden wordt of wie niet heeft deelgenomen naar de Vlaamse gemeenschap of het Waals gewest volgens zijn taalrol overgaat;

Overwegende dat het mogelijk is dat de deeltentiteiten uitstappen uit het federale circuit op een verschillende datum zijnde 1 januari 2019 of 2020, wordt in artikel 3, §1, tweede lid, overeenkomstig artikel 9 van de wet van 26 juli 1960 tot inrichting van de instellingen inzake kinderbijslag, bepaald dat het algemeen bestuur op post blijft tot de laatste deeltentiteit is uitgestapt van het federale circuit waarna ze de deeltentiteit waarnaar ze worden overgedragen overeenkomstig dit besluit, vervoege;

Op de voordracht van de Eerste Minister en Onze Minister van Sociale Zaken en op advies van Onze in raad vergaderde Ministers;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. §1. Voor de toepassing van dit besluit moet worden verstaan onder:

1° “het Agentschap”: het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag;

2° “de personeelsleden”: de houders van een managementfunctie, de ambtenaren, de stagiairs, de met een arbeidsovereenkomst aangeworven personeelsleden en de overeenkomstig artikel 31 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid van het Agentschap met

personeel qui sont affectés dans des bureaux de paiement qui ne travaillent que pour une entité, sont transférés d'office vers cet entité et que les autres membres du personnel peuvent sur base d'un ordre de service faire le choix d'une fonction à la Commission communautaire commune ou à la Communauté germanophone avec comme conséquence que ceux qui ne sont pas retenus ou qui n'ont pas participé sont transférés à la Communauté flamande ou la Région wallonne selon leur rôle linguistique;

Considérant qu'il est possible que des entités fédérées quittent le circuit fédéral à des dates différentes c'est-à-dire le 1^{er} janvier 2019 ou 2020, il est prévu à l'article 3, §1, alinéa 2, conformément à l'article 9 de la loi du 26 juillet 1960 portant réorganisation des organismes d'allocations familiales, que l'administration générale reste jusqu'à ce que la dernière entité ait quitté le circuit fédéral; ensuite elle rejoint l'entité ou elle doit être transférée en application de cet arrêté;

Sur la proposition du Premier Ministre et de Notre Ministre des Affaires sociales et sur avis de Nos Ministres réunis en conseil;

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Article 1^{er}. §1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° "l'Agence": l'Agence fédérale pour les allocations familiales;

2° "les membres du personnel": les titulaires d'une fonction de management, les agents, les stagiaires, et les membres du personnel engagés par contrat de travail et les membres du personnel engagés par contrat de travail en application de l'article 31 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de

een arbeidsovereenkomst aangeworven personeelsleden;

3° "de entiteiten": de Vlaamse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

4° "de datum van overname van de bevoegdheid": de datum waarop een entiteit de bevoegdheid inzake het beheer van het betaalnetafwerk en de regulatorrol van het regionaal kinderslagstelsel overneemt.

§2. Voor de toepassing van dit besluit:

1° worden de stagiairs beschouwd als houders van de graad of de klasse waarin ze aangeworven zijn;

2° worden de met een arbeidsovereenkomst aangeworven personeelsleden beschouwd als houders van de graad of de klasse die overeenstemt met de functie waarvoor ze aangeworven zijn of, indien dat niet in de arbeidsovereenkomst vermeld is, de graad of de klasse waaraan de bijbehorende loonschaal verbonden is;

3° staan de houders van een managementfunctie hiërarchisch gezien hoger dan klasse A5. De overgedragen houder van een managementfunctie van wie het mandaat beëindigd is, hervat zijn activiteit in de federale overheidsdienst waarin hij benoemd is, tenzij hij bij het Agentschap benoemd is;

4° moet een personeelslid, om in een betrekking aan de Duitstalige Gemeenschap overgedragen te worden, vóór de betekening van de gemeenschappelijke dienstorder aantonen dat hij Duits kent, overeenkomstig artikel 15, §1 van de wetten van 18 juli 1966 op het gebruik van de talen in bestuurszaken.

Art. 2. §1. De personeelsleden die op de datum van overname van de bevoegdheid aan de betaalbureaus van Waals-Brabant, Charleroi, Libramont, Luik, Bergen, Namen en Wallonië toegewezen zijn, worden ambtshalve aan het Waalse Gewest overgedragen.

l'emploi de l'Agence;

3° "les entités": la Région wallonne, la Communauté flamande, la Communauté germanophone et la Commission communautaire commune;

4° "la date de la reprise de la compétence": la date à laquelle l'entité reprend la compétence de gestion du circuit de paiement et du rôle de régulateur du régime régional des allocations familiales.

§2. Pour l'application du présent arrêté:

1° les stagiaires sont considérés comme titulaires de la classe ou du grade dans lequel ils ont été recrutés;

2° les membres du personnel engagés par contrat de travail sont considérés comme titulaires du grade ou de la classe correspondant à la fonction pour laquelle ils ont été engagés ou, en cas de silence du contrat au sujet de cet emploi, du grade ou de la classe auquel est liée l'échelle dans laquelle sa rémunération est fixée;

3° le titulaire d'une fonction de management se trouve hiérarchiquement au-dessus de la classe A5. Le titulaire d'une fonction de management transféré dont le mandat est terminé reprend son activité dans le service public fédéral où il est nommé, sauf s'il est nommé à l'Agence;

4° le membre du personnel, pour pouvoir être transféré dans un emploi à la Communauté germanophone doit, avant la notification de l'ordre de service commun, avoir apporté la preuve qu'il connaît la langue allemande, conformément à l'article 15, §1^{er}, des lois du 18 juillet 1966 sur l'emploi des langues en matière administrative.

Art. 2. §1. Les membres du personnel qui, à la date de la reprise de la compétence, sont affectés aux bureaux de paiement du Brabant wallon, de Charleroi, Libramont, Liège, Mons, Namur et Wallonie sont transférés d'office à la Région wallonne.

§2. De personeelsleden die op de datum van overname van de bevoegdheid aan de betaalbureaus van Vlaams-Brabant, Antwerpen, Brugge, Gent, Hasselt en Vlaanderen toegewezen zijn, worden ambtshalve aan de Vlaamse Gemeenschap overgedragen.

§3. De personeelsleden die op de datum van overname van de bevoegdheid aan het betaalbureau van Eupen zijn toegewezen, worden ambtshalve aan de Duitstalige Gemeenschap overgedragen.

§4. De personeelsleden die op de datum van overname van de bevoegdheid aan het betaalbureau van Brussel toegewezen zijn, worden ambtshalve aan de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie overgedragen.

Art. 3. §1. Alle personeelsleden van het Agentschap die niet in artikel 2 van dit besluit bedoeld zijn worden op de datum van overname van de bevoegdheid aan de Vlaamse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie overgedragen.

In afwijking op het eerste lid, worden de houders van de managementfuncties van administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal overgedragen op de laatste datum van overname van bevoegdheid door een deeltiteit. Hun loonkost is ten laste van de deeltiteiten die nog via het federale betaalnetwerk werken.

§2. Alle personeelsleden van het Agentschap die in paragraaf 1 bedoeld zijn worden op de datum van overname van de bevoegdheid ambtshalve aan het Waalse Gewest of de Vlaamse Gemeenschap overgedragen, naargelang ze tot de Nederlandse of Franse taalrol behoren.

§3. In afwijking op paragraaf 2 van dit artikel worden personeelsleden van het Agentschap op basis van een gemeenschappelijke dienstorder op de datum van overname van de bevoegdheid aan de Duitstalige Gemeenschap of de Gemeenschappelijke

§2. Les membres du personnel qui, à la date de la reprise de la compétence, sont affectés aux bureaux de paiement du Brabant flamand, d'Anvers, Bruges, Gand, Hasselt et Flandre sont transférés d'office à la Communauté flamande.

§3. Les membres du personnel qui, à la date de la reprise de la compétence, sont affectés au bureau de paiement d'Eupen sont transférés d'office à la Communauté germanophone.

§4. Les membres du personnel qui, à la date de la reprise de la compétence, sont affectés au bureau de paiement de Bruxelles sont transférés d'office à la Commission communautaire commune.

Art. 3. §1^{er}. Tous les membres du personnel de l'Agence qui ne sont pas visés à l'article 2 du présent arrêté, sont transférés à la date de la reprise de la compétence à la Région wallonne, la Communauté flamande, la Communauté germanophone ou la Commission communautaire commune.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les titulaires des fonctions de management d'administrateur général et administrateur général adjoint sont transférés à la dernière date de reprise de la compétence par une entité fédérée. Leur coût salarial est à charge des entités qui travaillent encore avec le circuit de paiement fédéral.

§2. Tous les membres du personnel de l'Agence visés au paragraphe 1^{er} sont transférés à la date de la reprise de la compétence d'office à la Région wallonne ou à la Communauté flamande selon qu'ils appartiennent au rôle linguistique français ou néerlandais.

§3. Par dérogation au paragraphe 2 du présent article, des membres du personnel de l'Agence sont transférés à la Communauté germanophone ou à la Commission communautaire commune sur base d'un ordre de service commun.

Gemeenschapscommissie overgedragen.

Een gemeenschappelijke dienstorder wordt in overleg met de entiteiten opgesteld en aangetekend verzonden. De personeelsleden wordt daarin gevraagd om met een aangetekende brief met ontvangstbevestiging en binnen dertig kalenderdagen die ingaan de dag nadat de post dit gemeenschappelijke dienstorder aangeboden heeft, te laten weten in welke in de gemeenschappelijke dienstorder opgesomde betrekking(en) ze willen worden overgedragen, met vermelding van de voorkeursvolgorde.

De in de gemeenschappelijke dienstorder opgesomde betrekkingen worden vacant verklaard in een taalrol of in de beide taalrollen.

De personeelsleden moeten hun aanvraag rechtstreeks naar het Algemeen Bestuur van het Agentschap sturen.

De in dit artikel bedoelde personeelsleden kunnen enkel voor betrekkingen solliciteren die met hun klasse of graad en hun taalrol overeenstemmen.

Voor elke betrekking worden de aanvragen als volgt gerangschikt:

1° de personeelsleden die bij het Agentschap belast zijn met de taken die met deze betrekking overeenstemmen;

2° de andere personeelsleden.

In elk van de in het vorige lid vermelde groepen worden de personeelsleden als volgt gerangschikt:

1° de houders van een managementfunctie en de statutaire medewerkers;

2° de stagiairs;

3° de personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst werden aangeworven;

4° de personeelsleden die met een in artikel 31 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van

Un ordre de service commun est établi en concertation avec les entités et envoyé par lettre recommandée. L'ordre de service invite les membres du personnel à faire savoir, par lettre recommandée avec accusé de réception et dans un délai de trente jours calendrier qui commence à courir le jour qui suit celui de la présentation par la poste dudit ordre de service commun, dans quel(s) emploi(s) énumérés dans l'ordre de service commun, ils souhaitent être transférés et selon quel ordre de préférence.

Les emplois énumérés dans l'ordre de service commun sont ouverts dans un seul ou les deux rôles linguistiques.

Les membres du personnel adressent directement leur demande à l'Administration générale de l'Agence.

Les membres du personnel visés au présent article ne peuvent postuler que des emplois correspondant à leur classe ou leur grade et leur rôle linguistique.

Pour chaque emploi, les demandes sont classées dans l'ordre suivant:

1° les membres du personnel chargés à l'Agence des tâches correspondant à l'emploi proposé;

2° les autres membres du personnel.

Dans chacun des groupes énumérés à l'alinéa précédent, l'ordre établi entre les membres du personnel est le suivant:

1° les titulaires d'une fonction de management et les agents statutaires;

2° les stagiaires;

3° les membres du personnel engagés par contrat de travail;

4° les membres du personnel occupés dans le cadre d'une convention premier emploi, visée à l'article 31

de werkgelegenheid bedoelde startbaanovereenkomst werden aangeworven.

In elk van de in het vorige lid vermelde groepen worden de personeelsleden als volgt gerangschikt:

1° het personeelslid met de grootste graad- of klasseanciënniteit;

2° bij een gelijke graad-, klasse anciënniteit, het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit;

3° bij een gelijke dienstanciënniteit, het oudste personeelslid.

Het graad- of klassecriterium geldt niet voor medewerkers die geen staatsambtenaar zijn.

De dienstanciënniteit van personeelsleden die geen rijksambtenaar zijn betreft de periode waarin ze ongeacht hun hoedanigheid en zonder vrijwillige onderbreking gewerkt hebben voor een instelling van het federaal administratief openbaar ambt, zoals gedefinieerd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

§4. Als, nadat de in §3 bedoelde aanvragen vervuld zijn, nog betrekkingen ingevuld moeten worden, krijgen personeelsleden die betrekkingen ambtshalve toegewezen in de onderstaande volgorde:

1° de personeelsleden die bij het Agentschap belast zijn met de taken die met deze betrekking overeenstemmen;

2° de andere personeelsleden.

In elk van de in het vorige lid vermelde groepen worden de personeelsleden als volgt gerangschikt:

1° de personeelsleden die met een in artikel 31 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van

de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

Dans chacun des groupes énumérés à l'alinéa précédent, l'ordre établi entre les membres du personnel est le suivant :

1° le membre du personnel le plus ancien en grade ou en classe;

2° à égalité d'ancienneté de grade ou de classe, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la plus grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le plus âgé.

Le critère de l'ancienneté de grade ou de classe n'est pas appliqué à l'agent qui n'a pas la qualité d'agent de l'Etat.

L'ancienneté de service du membre du personnel qui n'a pas la qualité d'agent de l'Etat comporte la période pendant laquelle il a, à quelque titre que ce soit et sans interruption volontaire, fait partie d'un organisme de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

§4. Si, après qu'il a été satisfait aux demandes visées au §3, il reste des emplois à pourvoir, des membres du personnel y sont d'office affectés dans l'ordre suivant:

1° les membres du personnel chargés à l'Agence des tâches correspondant à l'emploi proposé;

2° les autres membres du personnel.

Dans chacun des groupes énumérés à l'alinéa précédent, l'ordre est établi entre les membres du personnel est le suivant:

1° les membres du personnel occupés dans le cadre d'une convention premier emploi, visée à l'article 31

de werkgelegenheid bedoelde startbaanovereenkomst werden aangeworven;

2° de personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst werden aangeworven;

3° de stagiairs;

4° de houders van een managementfunctie en de statutaire medewerkers.

In elk van de in het vorige lid vermelde groepen worden de personeelsleden als volgt gerangschikt:

1° het jongste personeelslid;

2° bij een gelijke leeftijd, het personeelslid met de kleinste dienstanciënniteit;

3° bij een gelijke dienstanciënniteit, het personeelslid met de kleinste graad- of klasseanciënniteit.

§5. Enkel de personeelsleden die batig gerangschikt zijn worden overgedragen op de datum van overname van de bevoegdheid in overeenstemming met artikel 3, §3 van dit besluit.

Art.4. §1. De aan de Vlaamse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie overgedragen personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of klasse, hun administratieve anciënniteit en hun geldelijke anciënniteit.

Ongeacht de bepalingen van §2 behouden ze ook de toelagen, vergoedingen of premies en de andere voordelen die ze overeenkomstig de voor hen geldende reglementering genoten bij het Agentschap en dat vanaf de datum waarop de rechten werden verworven.

Ze behouden de aan een functie verbonden voordelen enkel als de toekenningsvoorwaarden ervoor bestaan in de diensten van het gewest, de gemeenschappen of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie waaraan ze worden

de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi;

2° les membres du personnel engagés par contrat de travail;

3° les stagiaires;

4° les titulaires d'une fonction de management et les agents statutaires.

Dans chacun des groupes énumérés à l'alinéa précédent, l'ordre est établi entre les membres du personnel est le suivant:

1° le membre du personnel le moins âgé;

2° à égalité d'âge, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la moins grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le moins ancien en grade ou en classe.

§5. Seuls les membres du personnel classés en ordre utile sont transférés à la date de reprise de la compétence conformément à l'article 3, §3 du présent arrêté.

Art.4. §1. Les membres du personnel transférés à la Région wallonne, à la Communauté flamande, à la Communauté germanophone ou à la Commission communautaire commune conservent leur qualité, leur grade ou classe, leur ancienneté administrative et leur ancienneté pécuniaire.

Sans préjudice des dispositions du §2, ils conservent également les allocations, indemnités ou les primes et les autres avantages dont ils bénéficiaient à l'Agence conformément à la réglementation qui leur était applicable et à partir de la date à laquelle le droit est acquis.

Ils ne conservent les avantages liés à une fonction que pour autant que les conditions de leur octroi subsistent dans les services de la Région, des Communautés ou de la Commission communautaire

overgedragen.

§2. Wanneer een personeelslid belast is met een hogere functie bij het Agentschap, dan zal er voor de overdracht enkel rekening gehouden worden met zijn statutaire graad of klasse.

Als ze bij de diensten van het gewest, de gemeenschappen of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie onmiddellijk na hun overdracht en zonder onderbreking dezelfde hogere functie als bij het Agentschap moeten uitoefenen, dan moeten ze die hogere functie verder uitoefenen zoals die werd toegewezen overeenkomstig het koninklijk besluit 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

§3. De houders van een managementfunctie behouden hun evaluaties in de diensten van het gewest, de gemeenschappen of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie waaraan ze worden overgedragen.

De overgedragen personeelsleden behouden hun laatste evaluatie overeenkomstig het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt in de diensten van het gewest, de gemeenschappen of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie waaraan ze worden overgedragen.

Die evaluatie blijft geldig tot een nieuwe evaluatie wordt uitgevoerd.

§4. De laureaten van een vergelijkende selectie voor de overgang naar een hoger niveau bij het Agentschap behouden de bijbehorende bevorderingsrechten in de diensten van het gewest, de gemeenschappen of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie waaraan ze worden overgedragen.

Voor hun rangschikking worden de laureaten beschouwd deelgenomen te hebben aan de selectie bij de diensten van het gewest, de gemeenschappen of de Gemeenschappelijke

commune vers laquelle ils sont transférés.

§2. Lorsqu'un membre du personnel est chargé de l'exercice d'une fonction supérieure à l'Agence, il est uniquement tenu compte pour son transfert de son grade ou sa classe statutaire.

Si, dans les services de la Région, des Communautés ou de la Commission communautaire commune, il est à nouveau chargé, dès la date de son transfert et sans interruption de l'exercice de la même fonction supérieure que celle qu'il a exercée au sein de l'Agence, il est censé poursuivre cette fonction supérieure telle qu'elle lui avait été attribuée en application de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

§3. Les titulaires d'une fonction de management conservent, dans les services de la Région, des Communautés ou de la Commission communautaire commune vers laquelle ils sont transférés, les évaluations qui leur ont été attribuées.

Les membres du personnel transférés conservent, dans les services de la Région, des Communautés ou de la Commission communautaire commune vers laquelle ils sont transférés, la dernière évaluation qui leur a été attribuée, en application de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale.

Cette évaluation demeure valable jusqu'à l'attribution d'une nouvelle évaluation.

§4. Les agents de l'Etat lauréats d'une sélection comparative d'accèsion au niveau supérieur à l'Agence conservent, dans les services de la Région, des Communautés ou de la Commission communautaire commune vers laquelle ils sont transférés, les droits à la promotion qu'ils ont acquis par cette réussite.

Pour leur classement, ces lauréats sont censés avoir présenté cette sélection dans les services de la Région, des Communautés ou de la Commission communautaire commune vers laquelle ils sont

Gemeenschapscommissie waaraan ze worden overgedragen.

Als de processen-verbaal van de selecties op dezelfde datum werden afgerond, worden de laureaten onderling gerangschikt alsof ze aan dezelfde selectie hebben deelgenomen.

Als de processen-verbaal op verschillende data werden afgerond, wordt aan de selectie waarvan het proces-verbaal het eerst werd afgerond voorrang gegeven.

Art. 5. De ambtshalve of op hun verzoek overeenkomstig artikel 3, §3 van dit besluit overgedragen personeelsleden worden bij een in ministerraad overlegd koninklijk besluit aangewezen, genomen op gezamenlijk voorstel van de Eerste Minister en de Minister van Sociale Zaken, na advies van de betrokken regeringen en het betrokken college.

Die overdrachten zijn geen nieuwe benoemingen. Ze kunnen niet als mutaties in de zin van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel worden beschouwd.

transférés.

Si les procès-verbaux des sélections ont été clos à la même date, les lauréats sont classés entre eux comme s'ils avaient participé à la même sélection.

Si les procès-verbaux des sélections ont été clos à des dates différentes, priorité est donnée aux lauréats de la sélection dont le procès-verbal a été clos à la date la plus ancienne.

Art. 5. Les membres du personnel transférés d'office ou sur leur demande conformément à l'article 3, §3 du présent arrêté, sont désignés par une arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, pris sur proposition conjointe du Premier Ministre et du Ministre des Affaires sociales, après avis des Gouvernements et Collège intéressés.

Ces transferts ne sont pas des nouvelles nominations. Ils ne peuvent être considérés comme des mutations au sens de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Art. 6. De Eerste Minister en de Minister van Sociale Zaken zijn ieder wat hen betreft belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Art. 6. Le Premier Ministre et le Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi:

Van Koningswege:

De Eerste Minister,

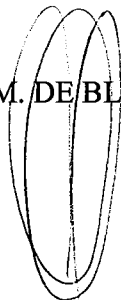
Le Premier Ministre,

C. MICHEL

De Minister van Sociale Zaken,

La Ministre des Affaires Sociales,

M. DE BLOCK

A handwritten signature in dark ink, consisting of several overlapping loops and a vertical stroke, positioned below the printed name M. DE BLOCK.