

XXXXX

62737/1

XXXXX

**Arrêté royal déterminant les conditions d'un projet pilote visant la prévention du burnout en relation avec le travail.**

**Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor een pilootproject inzake preventie van burn-out gerelateerd aan het werk.**

**PHILIPPE, Roi des Belges,**

**FILIP, Koning der Belgen**

**A tous, présents et à venir, Salut.**

**Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.**

Vu les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, l'article 6bis, modifié par la loi du 13 juillet 2006;

Gelet op de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, artikel 6bis, gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006;

Vu la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, article 3quater;

Gelet op de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector, artikel 3quater;

Vu l'avis du Conseil scientifique du 23 mai 2017;

Gelet op het advies van de Wetenschappelijke Raad van 23 mei 2017;

Vu l'avis du comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris, donné le 11 octobre 2017;

Gelet op het advies van het beheerscomité voor de beroepsziekten van Fedris, gegeven op 11 oktober 2017;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 novembre 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 november 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 décembre 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 19 décembre 2017;

Vu l'avis @ du Conseil d'Etat, donné le @, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Gelet op het advies @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales,

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

**Nous avons arrêté et arrêtons:**

**Hebben Wij besloten en besluiten Wij:**

## CHAPITRE Ier. Dispositions générales

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par:

1° "Fedris ": l'Agence fédérale des risques professionnels;

2° "l'intéressé ": le travailleur au sens de l'article 2 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

3° "le trajet d'accompagnement ": le trajet visé à l'article 5 qui a pour but d'offrir une prise en charge afin de permettre le maintien au travail ou la reprise rapide du travail;

4° "l'intervenant burn-out": un professionnel sélectionné par Fedris sur base d'un profil approuvé par le comité de gestion et qui coordonne le trajet d'accompagnement;

5° "l'intervenant séances individuelles ": un professionnel sélectionné par Fedris sur base d'un profil approuvé par le comité de gestion et qui est amené à assurer certains aspects du trajet d'accompagnement;

6° "le comité de gestion ": le comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris ;

7° « le service de prévention » : le service de protection et prévention au travail de l'entreprise considérée, compétent pour la surveillance de santé, que ce service soit interne ou externe.

## CHAPITRE II. Champ d'application

**Art. 2.** L'intéressé qui désire bénéficier des avantages du trajet d'accompagnement, doit se déclarer candidat à ce trajet conformément à l'article 7.

**Art.3.** L'intéressé doit:

1) être un travailleur

## HOOFDSTUK I. Algemene Bepalingen

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder:

1° "Fedris ": het Federaal agentschap voor beroepsrisico's;

2° "de betrokkene": de werknemer in de zin van artikel 2 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

3° "het begeleidingstraject": het traject bedoeld in artikel 5 dat tot doel heeft om een tenlasteneming aan te bieden om het behoud van het werk of de snelle werkhervatting te bevorderen;

4° "burn-outbegeleider": een deskundige geselecteerd door Fedris op basis van criteria goedgekeurd door het beheerscomité en die het begeleidingstraject coördineert;

5° "de begeleider van individuele sessies": een deskundige geselecteerd door Fedris op basis van criteria goedgekeurd door het beheerscomité en die bepaalde aspecten van het begeleidingstraject moet verzekeren;

6° "het beheerscomité": het beheerscomité voor de beroepsziekten van Fedris;

7° "de preventiedienst": de dienst voor preventie en bescherming op het werk van de betrokken onderneming, bevoegd voor het gezondheidstoezicht, hetzij de interne hetzij externe dienst.

## HOOFDSTUK II. Toepassingsgebied

**Art. 2.** De betrokkene die van de voordelen van het begeleidingstraject wil genieten, moet zich overeenkomstig artikel 7 kandidaat stellen voor dit traject.

**Art.3.** De betrokkene moet:

1) een werknemer zijn

soit du secteur des services financiers, hors assurance et caisse de retraite (section K64 du NACE BEL 2008),

ofwel van de sector financiële dienstverlening, exclusief verzekeringen en pensioenfondsen (sectie K 64 van NACE BEL 2008),

soit du secteur des activités hospitalières ou de l'hébergement médicalisé (section Q86.1 et Q87.1 du NACE BEL 2008);

ofwel van de sector menselijke gezondheidszorg of maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting (sectie Q86.1 et Q87.1 van NACE BEL 2008);

2) être menacé ou atteint à un stade précoce par un syndrome d'épuisement professionnel suite à un risque psychosocial en relation avec le travail;

2) bedreigd worden door of in een vroeg stadium getroffen zijn door een syndroom van professionele uitputting ten gevolge van een arbeidsgerelateerd psychosociaal risico;

3) être au travail ou être incapable de travailler depuis moins de 2 mois.

3) nog steeds aan het werk zijn of arbeidsongeschikt sedert minder dan 2 maand.

**Art. 4.** Le projet pilote vise un minimum de 300 intéressés et s'applique à un maximum de 1000 intéressés acceptés après confirmation du diagnostic.

**Art. 4.** Het project beoogt minimum 300 betrokkenen en is van toepassing voor maximum 1000 betrokkenen aangenomen na bevestiging van de diagnose.

### **CHAPITRE III. Le trajet d'accompagnement**

### **HOOFDSTUK III. Het begeleidingstraject**

**Art. 5. §1<sup>er</sup>.** Le trajet d'accompagnement comprend:

**Art. 5. §1.** Het begeleidingstraject omvat:

1° une à deux séances de confirmation du diagnostic chez un intervenant burn-out;

1° één of twee sessies van bevestiging van de diagnose bij een burn-out begeleider;

2° un accompagnement par l'intervenant burn-out, comprenant:

2° een begeleiding door de burn-outbegeleider die de volgende sessies bevat:

a) deux à quatre séances de «Clinique du stress et du travail»;

a) twee tot vier sessies van "Stress en werkkliniek";

b) une à deux séances de réorientation professionnelle si nécessaire;

b) één tot twee sessies van professionele heroriëntatie indien noodzakelijk;

c) une à deux séances de suivi en fin de programme;

c) één tot twee opvolgingssessies bij het einde van het programma;

3° trois séances de type psycho-éducatif individuel qui peuvent être assurées par l'intervenant burn-out ou l'intervenant séances individuelles;

3° drie individuele psycho-educatieve sessies die verzekerd kunnen worden door de burn-outbegeleider of de begeleider individuele sessies;

4° maximum sept séances optionnelles d'accompagnement via une approche de type psychocorporel et/ou cognitivo-

4° maximum zeven facultatieve sessies van begeleiding via een psycho-lichamelijke en/of cognitief -gedragstherapeutische

émotionnel par l'intervenant séances individuelles.

benadering door de begeleider individuele sessies.

§2. Les séances visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa unique, 2°, a) comprennent notamment la préparation de l'intéressé par l'intervenant burn-out à une prise de contact avec son milieu professionnel devant déboucher sur une réunion pluridisciplinaire permettant de discuter de la situation de travail.

§2. De sessies bedoeld in de eerste paragraaf, enig lid, 2°, a) houden meer bepaald een voorbereiding in van de betrokkene door de burn-outbegeleider op een contact met zijn beroepsmilieu dat moet leiden tot een multidisciplinaire vergadering die toelaat om de arbeidssituatie te bespreken.

L'intervenant burnout est chargé d'initier cette réunion en prenant contact avec le service de prévention de l'intéressé.

De burn-outbegeleider wordt belast met het initiatief voor deze vergadering en neemt contact op met de preventiedienst van de betrokkene.

Art. 6. Fedris prend en charge les coûts:

Art. 6. Fedris neemt de kosten ten laste van:

1° d'une à deux séances en vue d'arriver à un diagnostic approfondi à raison de 60 euros la séance;

1° één of twee sessies om tot een diepgaande diagnose te komen voor een bedrag van 60 euro per sessie;

2° de deux à quatre séances de consultation de type « Clinique du stress et du travail » à raison de 60 euros la séance;

2° twee tot vier "Stress en werkkliniek» sessies voor een bedrag van 60 euro per sessie;

3° de trois à dix séances individuelles de type psycho éducationnel psycho émotionnel et cognitive-émotionnel, à raison de 60 euros la séance;

3° drie tot tien individuele sessies van het type psycho-educatief, psycho-emotioneel en cognitief gedragstherapeutisch voor een bedrag van 60 euro per sessie;

4° d'une réunion pluridisciplinaire, comprenant la préparation de la réunion, la réunion en elle-même au sein de l'entreprise et la rédaction d'un rapport circonstancié établi sur base du modèle déterminé par le Comité de gestion, à raison d'un maximum de 650 euros, sur présentation d'une facture et du rapport circonstancié à Fedris;

4° een multidisciplinaire vergadering, met inbegrip van de voorbereiding van de vergadering, de vergadering zelf binnen de onderneming en de redactie van een omstandig verslag waarvan het beheerscomité het model bepaalt, voor een bedrag van maximaal 650 euro, op voorlegging van een factuur en het omstandig verslag aan Fedris;

5° d'une à deux séances de suivi, de coordination ou d'évaluation du trajet d'accompagnement, à raison de 60 euros la séance;

5° één of twee sessies ter opvolging, coördinatie of evaluatie van het begeleidingstraject voor een bedrag van 60 euro per sessie;

6° une à deux séances de réorientation professionnelle si nécessaire à raison de 60 euros la séance;

6° één of twee sessies van professionele heroriëntatie indien noodzakelijk voor een bedrag van 60 euro per sessie;

7° d'un rapport final, à raison de 60 euros;

7° een eindverslag voor een bedrag van 60 euro;

8° les frais de déplacement de l'intéressé pour se rendre de sa résidence au lieu de la

8° de kosten voor de verplaatsingen tussen de verblijfplaats van de betrokkene en de

session. Le montant de l'indemnité kilométrique s'élève, quel que soit le moyen de déplacement, au montant fixé en application de l'article 13, alinéa 4, de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours. Cette indemnité n'est accordée que jusqu'à un maximum de 1 000 kilomètres pour la totalité du trajet d'accompagnement.

Les montants visés dans cet article sont indexés annuellement au 1<sup>er</sup> janvier conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

**Art. 7.** Pour bénéficier du trajet d'accompagnement, l'intéressé doit introduire auprès de Fedris une demande de confirmation du diagnostic au moyen d'un formulaire dont le modèle est déterminé par le comité de gestion.

Ce formulaire est daté et signé par l'intéressé et soit par le médecin traitant, soit par le conseiller en prévention-médecin du travail ou soit par le conseiller en prévention aspects psychosociaux.

**Art. 8.** Au plus tard dans le mois de la réception de la demande visée à l'article 7, Fedris examine si l'intéressé entre en ligne de compte pour le trajet d'accompagnement et lui notifie sa décision concernant la réalisation d'un diagnostic approfondi.

Si la décision est positive, Fedris oriente l'intéressé vers un intervenant burn-out, afin de réaliser le diagnostic approfondi. L'intéressé choisit cet intervenant dans une liste d'intervenants préalablement sélectionnés par Fedris.

plaats van de sessie. Het bedrag van de kilometervergoeding is, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, gelijk aan het bedrag vastgesteld met toepassing van artikel 13, vierde lid, van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten. Deze vergoeding wordt toegekend tot maximum 1000 kilometer voor het geheel van het begeleidingstraject.

De bedragen in dit artikel bedoeld worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

**Art. 7.** Om gebruik te maken van het begeleidingstraject moet de betrokkene een aanvraag tot bevestiging van de diagnose indienen bij Fedris door middel van een formulier waarvan het model bepaald wordt door het beheerscomité.

Dit formulier wordt gedateerd en ondertekend door de betrokkene en door de behandelend arts, of de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer of de preventieadviseur psychosociale aspecten.

**Art. 8.** Uiterlijk binnen de maand na de ontvangst van de aanvraag bedoeld in artikel 7, onderzoekt Fedris of de betrokkene in aanmerking komt voor het begeleidingstraject en notificeert zijn beslissing met betrekking tot het uitvoeren van een diepgaande diagnose.

Als de beslissing positief is, leidt Fedris de betrokkene toe naar een burn-outbegeleider om de diepgaande diagnose uit te voeren. De betrokkene kiest die begeleider uit een lijst van begeleiders die vooraf werden geselecteerd door Fedris.

Après l'établissement du diagnostic, l'intervenant burn-out envoie à Fedris un rapport de diagnostic.

Si le diagnostic est confirmé, ce rapport doit être accompagné par une demande de prise en charge rédigée au moyen d'un formulaire dont le modèle est déterminé par le comité de gestion.

Après vérification des documents reçus, Fedris envoie une décision de prise en charge à l'intéressé et à l'intervenant burn-out.

Si le diagnostic n'est pas confirmé, l'intervenant burn-out suggère dans le rapport de diagnostic la réorientation qui lui paraît adéquate et Fedris notifie une décision au demandeur, lui signifiant qu'il ne peut bénéficier d'une prise en charge par Fedris dans le cadre de ce projet pilote.

**Art. 9.** Fedris informe le médecin traitant, le conseiller en prévention-médecin du travail, le conseiller en prévention aspects psychosociaux et, si l'incapacité de travail se prolonge au-delà de la période du salaire garanti, le médecin-conseil de l'organisme assureur, de la demande et des éléments repris dans les articles 7 et 8.

**Art. 10.** A la fin du trajet d'accompagnement, l'intervenant burn-out envoie à Fedris un rapport final rédigé sur la base d'un modèle déterminé par Fedris.

Ce rapport final est communiqué à l'intéressé, au médecin traitant, au conseiller en prévention-médecin du travail, au conseiller en prévention aspects psychosociaux et, si l'incapacité de travail se prolonge au-delà de la période du salaire garanti, au médecin-conseil.

**Art. 11.** Fedris sélectionne les intervenants burn-out et les intervenants séances individuelles et conclut avec eux une convention dans laquelle les modalités de la collaboration sont déterminées.

Na de diagnose stuurt de burn-outbegeleider een diagnoseverslag naar Fedris.

Indien de diagnose wordt bevestigd, moet dit verslag vergezeld worden van een aanvraag tot tenlastenneming door middel van een formulier waarvan het model bepaald wordt door het beheerscomité.

Na verificatie van de ontvangen documenten verzendt Fedris een beslissing tot tenlasteneming aan de betrokkene en de burn-outbegeleider.

Indien de diagnose niet wordt bevestigd, stelt de burn-outbegeleider in het diagnoseverslag een gepaste heroriëntatie voor en notificeert Fedris aan de betrokkene een beslissing dat hij niet kan genieten van een tenlasteneming door Fedris in het kader van dit pilootproject.

**Art. 9.** Fedris geeft de behandelend arts, de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, de preventieadviseur psychosociale aspecten en, als de arbeidsongeschiktheid voortduurt na de periode van gewaarborgd loon, de adviserend-arts van de verzekeringsinstelling kennis van de aanvraag en de elementen opgenomen in de artikelen 7 en 8.

**Art. 10.** Op het einde van het begeleidingstraject stuurt de burn-outbegeleider een eindverslag naar Fedris opgesteld op basis van een model bepaald door Fedris.

Dit eindverslag wordt meegedeeld aan de betrokkene, de behandelend arts, de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, de preventieadviseur psychosociale aspecten en, als de arbeidsongeschiktheid voortduurt na de periode van gewaarborgd loon, aan de adviserend-arts.

**Art. 11.** Fedris selecteert de burn-outbegeleiders en de begeleiders van individuele sessies en sluit met hen een overeenkomst af waarin de modaliteiten van de samenwerking worden bepaald.

Fedris peut mettre fin à la collaboration si les modalités ne sont pas respectées.

Fedris kan een einde stellen aan de samenwerking indien de modaliteiten niet worden nageleefd.

#### **CHAPITRE IV. Dispositions finales**

#### **HOOFDSTUK IV. Slotbepalingen**

**Art. 12.** Une évaluation de ce projet pilote est réalisée après deux ans.

**Art. 12.** Een evaluatie van dit pilootproject wordt na twee jaar uitgevoerd.

**Art.13.** Le projet-pilote commence le 1<sup>er</sup> novembre 2018 au plus tard.

**Art.13.** Het pilootproject gaat ten laatste van start op 1 november 2018.

**Art.14.** Le ministre qui a les affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

**Art. 14.** De minister bevoegd voor sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à

Gegeven te

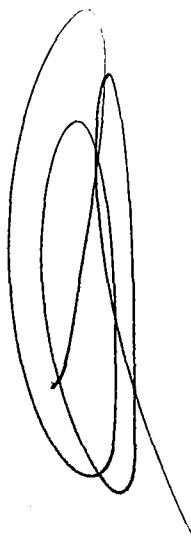
PAR LE ROI:

VAN KONINGSWEGE:

La Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Maggie DE BLOCK

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long trailing stroke.

Maggie DE BLOCK