

**SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE
PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE
ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE
OVERHEIDSDIENST
VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN
DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU**

**Arrêté royal relatif au transfert du
personnel opérationnel des zones de
secours du personnel pompier vers le
personnel ambulancier et vice versa**

**Koninklijk besluit betreffende de
overgang van het operationeel personeel
van de hulpverleningszones van het
brandweerpersoneel naar het
ambulancepersoneel en vice versa**

Philippe, Roi des Belges,

Filip, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la
sécurité civile, l'article 106;

Gelet op de wet van 15 mei 2007
betreffende de civiele veiligheid, artikel 106;

Vu l'association des régions;

Gelet op de betrokkenheid van de
gewesten;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances,
donné le 14 juin 2017 ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 14 juni 2017;

Vu l'accord de la Ministre du Budget,
donné le 5 juillet 2017;

Gelet op het akkoordbevinding van de
Minister van Begroting, gegeven op 5 juli
2017;

Vu le protocole n° 2017/07 du 29 juin
2017 du Comité des services publics
provinciaux et locaux;

Gelet op het protocol nr. 2017/07 van 29 juni
2017 van het Comité voor de provinciale en
plaatselijke overheidsdiensten;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation
réalisée conformément aux articles 6 et 7
de la loi du 15 décembre 2013 portant des
dispositions diverses en matière de
simplification administrative;

Gelet op de impactanalyse van de
regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig
artikelen 6 en 7 van de wet van 15
december 2013 houdende diverse
bepalingen inzake administratieve
vereenvoudiging;

Vu l'avis .../... du Conseil d'Etat, donné le
30 mars 2016, en application de l'article 84,
§ 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil
d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Gelet op advies .../... van de Raad van
State, gegeven op 30 maart 2016, met
toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°,
van de wetten op de Raad van State,
gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur
et de la Ministre de la Santé publique, et de
l'avis des ministres qui en ont délibéré en
Conseil,

Op de voordracht van de Minister van
Binnenlandse Zaken en van de Minister van
Volksgezondheid en op het advies van de in
Raad vergaderde Ministers

Nous avons arrêté et arrêtons:

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Article 1er. § 1er. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

1° la loi du 15 mai 2007 : la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile ;

2° la zone : la zone de secours visée à l'article 14 de la loi du 15 mai 2007 ;

3° le commandant : le commandant de zone visé à l'article 109 de la loi du 15 mai 2007 ;

4° le conseil : le conseil de zone visé à l'article 24 de la loi du 15 mai 2007 ;

5° le collège : le collège de zone visé à l'article 55 de la loi du 15 mai 2007 ;

6° le membre du personnel ambulancier : tout membre du personnel opérationnel de la zone, non pompier, volontaire ou professionnel, affecté au service d'aide médicale urgente, conformément à l'article 103 de la loi du 15 mai 2007 ;

7° le membre du personnel volontaire : le pompier volontaire visé à l'article 103, alinéa 1er, 2°, de la loi du 15 mai 2007 ;

8° le membre du personnel professionnel : le pompier professionnel visé à l'article 103, alinéa 1er, 1°, de la loi du 15 mai 2007 ;

9° le membre du personnel : le pompier qu'il soit volontaire ou professionnel ;

10° l'arrêté royal du 19 avril 2014 : l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ;

11° l'arrêté royal du 23 août 2014 : l'arrêté royal du 23 août 2014 relatif au statut administratif du personnel ambulancier non-pompier des zones de secours ;

12° l'arrêté royal du 18 novembre 2015 : l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux ;

13° le jour ouvrable : le jour de la semaine du lundi au samedi, excepté les jours fériés.

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder:

1° de wet van 15 mei 2007: de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid;

2° de zone: de hulpverleningszone zoals bedoeld in artikel 14 van de wet van 15 mei 2007;

3° de commandant: de zonecommandant zoals bedoeld in artikel 109 van de wet van 15 mei 2007;

4° de raad: de zoneraad zoals bedoeld in artikel 24 van de wet van 15 mei 2007;

5° het college: het college van de zone zoals bedoeld in artikel 55 van de wet van 15 mei 2007;

6° het lid van het ambulancepersoneel: ieder, vrijwillig of beroeps, lid van het operationeel personeel van de zone, dat geen brandweerman is, dat is toegewezen aan de dienst dringende geneeskundige hulpverlening, in overeenstemming met artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;

7° het vrijwillig personeelslid: vrijwillig brandweerman als vermeld in artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;

8° het beroepspersoneelslid: beroepsbrandweerman als vermeld in artikel 103 van de wet van 15 mei 2007;

9° het personeelslid: het brandweerslid, ongeacht of het een vrijwillig personeelslid of een beroepspersoneelslid is;

10° het koninklijk besluit van 19 april 2014 : het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

11° het koninklijk besluit van 23 augustus 2014: het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is;

12° het koninklijk besluit van 18 november 2015: het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijk besluiten;

13° de werkdag: werkdag van maandag tot en met zaterdag, met uitzondering van de

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut comprendre "le conseil" comme "le collège" lorsque le conseil, en application de l'article 63 de la loi du 15 mai 2007, a délégué cette compétence au collège.

CHAPITRE 2 – Transfert du personnel pompier vers le personnel ambulancier

Art. 2. Le transfert vers le personnel ambulancier de la même zone est le transfert d'un membre du personnel opérationnel, quel que soit son grade, vers une fonction de secouriste-ambulancier déclarée vacante dans la même zone ou d'un membre du personnel opérationnel au moins titulaire du grade de sergent vers une fonction de coordinateur secouriste-ambulancier déclarée vacante dans la même zone.

Le transfert se fait uniquement sur une base volontaire.

Pour l'application du présent titre, les emplois professionnels accessibles par transfert sont ouverts aux membres du personnel professionnel et les emplois volontaires accessibles par transfert sont ouverts aux membres du personnel volontaire.

Art. 3. Le membre du personnel qui est transféré par transfert vers le grade de secouriste-ambulancier et le membre du personnel opérationnel au moins titulaire du grade de sergent qui est transféré par transfert vers le grade de coordinateur secouriste-ambulancier, reçoivent, compte tenu de l'ancienneté pécuniaire, l'échelle de traitement du même rang qui correspond au grade obtenu pour le personnel ambulancier professionnel ou l'échelle d'indemnités de prestation pour le personnel ambulancier volontaire.

Art. 4. Pour chaque emploi ouvert au transfert vers le personnel ambulancier de la même zone, un appel à candidatures est

feestdagen.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit moet "de raad" verstaan worden als "het college", wanneer de raad deze bevoegdheid, in toepassing van artikel 63 van de wet van 15 mei 2007, gedelegeerd heeft aan het college.

HOOFDSTUK 2 – Overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel

Art. 2. Overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van het operationeel personeelslid, ongeacht zijn graad, naar een vacant verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone of van het operationeel personeelslid met minstens de graad van sergeant naar een vacant verklaarde betrekking als coördinator hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone.

Overgang gebeurt enkel op vrijwillige basis.

Voor de toepassing van deze titel staan de door overgang toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en de door overgang toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.

Art. 3. Het personeelslid dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van hulpverlener-ambulancier en het personeelslid met minstens de graad van sergeant dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier, krijgen, rekening houdend met de geldelijke anciënniteit, de bij de graad horende weddeschaal in dezelfde rang voor het beroepslid van het ambulancepersoneel of de prestatievergoedingschaal voor het vrijwillige lid van het ambulancepersoneel.

Art. 4. Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone,

lancé.

L'appel aux candidats mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, l'éventuelle obligation de domicile ou de disponibilité en ce qui concerne les membres du personnel ambulancier volontaire, une référence à la description de fonction de l'emploi vacant, ainsi que s'il s'agit d'une vacance d'emploi immédiate et/ou de la création d'une réserve de transfert.

Cet appel est publié au moins trente jours avant la date limite d'introduction des candidatures sur le site internet de la zone.

Sont seules prises en considération les candidatures des membres du personnel envoyées au plus tard à la date limite d'introduction des candidatures.

Art. 5. Le membre du personnel entre en ligne de compte pour un transfert vers le personnel ambulancier de la même zone lorsqu'il remplit les conditions suivantes:
1° pour le membre du personnel professionnel, se trouver dans une position d'activité de service et, pour le membre du personnel volontaire, être nommé comme tel. Les stagiaires, qu'ils soient professionnels ou volontaires, n'entrent pas en ligne de compte pour un emploi ouvert au transfert;
2° remplir les conditions énoncées dans la description de fonction;
3° disposer d'une ancienneté d'au moins deux ans, stage de recrutement non compris;
4° disposer de la mention "satisfaisant", "bien" ou "très bien" lors de sa dernière évaluation ;

5° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée.

Art. 6. Le conseil organise l'épreuve de

wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige leden van het ambulancepersoneel, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een overgangsreserve gaat.

Deze oproep wordt ten minste dertig dagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone .

Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen.

Art. 5. Het personeelslid komt in aanmerking voor een overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° voor het beroepspersoneelslid zich bevinden in een positie van dienstactiviteit en voor het vrijwillig personeelslid benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs, hetzij beroeps, hetzij vrijwilligers, komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;

2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;

3° over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;

4° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;

5° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

Art. 6. De raad organiseert het

transfert. Ce concours consiste en une ou plusieurs épreuves et teste la motivation, l'engagement, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction. Les épreuves peuvent être éliminatoires.

Le conseil fixe, dans un règlement, le contenu de l'examen et la composition du jury.

Le conseil peut constituer une réserve de transfert dont la validité ne dépasse pas deux ans. A deux reprises, le conseil peut prolonger de deux ans la validité de la réserve de transfert.

Le jury établit l'ordre des candidats. Le conseil est lié par cet ordre pour accorder le stage de transfert et l'insertion dans la réserve de transfert.

Le lauréat versé dans une réserve, ne peut pas être désigné par le Conseil tant qu'il est sous le coup d'une sanction disciplinaire, visée à l'article 248, alinéa 1^{er}, 3^o à 7^o, ou à l'article 248, alinéa 2, 3^o à 5^o de l'arrêté royal du 18 novembre 2015, non radiée.

Art. 7. La décision du conseil est notifiée au candidat retenu par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Ce dernier dispose de quatorze jours pour notifier au conseil, par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, sa décision d'accepter ou non l'emploi.

Les candidats non retenus en sont informés par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. Ils peuvent demander à consulter le dossier dans les quatorze jours à dater de la réception de la décision.

Art. 8. § 1^{er}. Le candidat retenu commence son stage de transfert dans les trois mois à dater de la réception de la décision. Le début du stage de transfert peut être postposé de trois mois en cas d'accord entre la zone et le candidat.

overgangsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De raad legt in een reglement de inhoud van het examen en de samenstelling van de jury vast.

De raad kan een overgangsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de overgangsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de overgangsstage en de opname in de overgangsreserve.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3^o tot en met 7^o of artikel 248, tweede lid, 3^o tot en met 5^o van het koninklijk besluit van 19 april 2014.

Art. 7. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat.

Deze laatste beschikt over veertien dagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien dagen vanaf de ontvangst van de beslissing.

Art. 8. § 1. De geselecteerde kandidaat begint binnen de drie maanden vanaf de ontvangst van de beslissing zijn overgangsstage. Het begin van de overgangsstage kan uitgesteld worden met drie maanden in geval van een akkoord tussen de zone en de kandidaat.

§ 2. Le stage de secouriste-ambulancier et le stage de coordinateur secouriste-ambulancier commence par la formation nécessaire à l'obtention du brevet d'ambulancier et se termine un an après l'obtention du brevet d'ambulancier visé à l'article 12 de l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers.

Le conseil prend en charge les coûts pour l'obtention du brevet d'ambulancier.

Le stage dure une année pour le stagiaire qui est détenteur du brevet d'ambulancier au début du stage.

Le stage se déroule sous la direction du supérieur fonctionnel, dénommé ci-après "maître de stage", désigné par le commandant.

Le maître de stage note dans un journal de bord les formations suivies par le stagiaire, et fait office de personne de référence expérimentée. Il veille à ce que le stagiaire ne prenne part aux opérations ou ne gère les opérations, en fonction de son grade que dans la mesure où sa formation théorique et pratique le permet.

Sous réserve de l'application de l'article 9, § 2, la période de stage complète ne peut excéder deux ans pour le stagiaire professionnel et trois ans pour le stagiaire volontaire à compter du début du stage.

Art. 9. § 1^{er}. Pour le calcul de la durée de la période de stage de transfert, sont prises en considération toutes les périodes au cours desquelles le stagiaire professionnel est dans la position d'activité de service.

§ 2. Les périodes d'absence pendant la période de stage de transfert entraînent une prolongation de la durée de ce stage, dès lors qu'elles dépassent, en une ou plusieurs fois, septante-six heures de prestation, même si le stagiaire est en activité de service.

N'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des septante-six heures de prestation, les absences résultant :

- 1° des jours de congé annuel de vacances;
- 2° des congés de circonstance;

§ 2. De stage tot hulpverlener-ambulancier en deze tot coördinator hulpverlener-ambulancier begint met het volgen van de opleiding die nodig is voor het behalen van het brevet van ambulancier en eindigt 1 jaar na het behalen van het brevet van ambulancier bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers.

De raad neemt de kosten voor het behalen van het brevet van ambulancier voor haar rekening.

De stage duurt 1 jaar voor de stagiair die bij het begin van de stage al houder is van het brevet van ambulancier.

De stage verloopt onder leiding van de functionele meerdere, hierna "stagebegeleider" genoemd, die wordt aangeduid door de commandant.

De stagebegeleider houdt door middel van een logboek bij welke opleidingen de stagiair volgt, en treedt op als ervaren referentiepersoon. Hij waakt erover dat de stagiair enkel deelneemt of de operaties leidt, in functie van zijn graad aan de operaties voor zover zijn theoretische en praktische opleiding dat toelaat.

Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 9, § 2, kan de totale stageperiode niet langer zijn dan twee jaar voor de beroepsstagiair en drie jaar voor de vrijwillige stagiair beginnend vanaf de start van de stage.

Art. 9. § 1. Om de duur van de periode van de overgangsstage te berekenen, worden alle perioden waarin de beroepsstagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen.

§ 2. Perioden van afwezigheid gedurende de overgangsstage hebben een verlenging van deze stage tot gevolg, vanaf het ogenblik dat ze, in één of verschillende malen, zesenzeventig prestatie-uren overschrijden, zelfs als de stagiair in dienstactiviteit is.

Komen voor de berekening van de zesenzeventig prestatie-uren niet in aanmerking, afwezigheden als gevolg van :

- 1° de dagen jaarlijks vakantieverlof;
- 2° de omstandigheidsverloven;
- 3° de uitzonderlijke verloven;

3° des congés exceptionnels;
4° des absences résultant des articles 81, §§ 1er et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Art. 10. Pour être nommé, le stagiaire doit, à la fin du stage de transfert :

1° être titulaire du brevet ambulancier ;

2° être titulaire d'un badge valable visé à l'article 24 de l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers ;

3° être titulaire d'une preuve d'aptitude médicale visée à l'article 43, 6° de l'arrêté royal du 23 mars 1998 relatif au permis de conduire.

Art. 11. L'évaluation a pour but d'apprécier les prestations effectuées par le stagiaire en fonction de sa description de fonction.

Art. 12. Le maître de stage établit des rapports de stage après avoir recueilli les informations nécessaires et après concertation avec le stagiaire.

Les rapports de stage sont établis tous les trois mois et à la fin du stage de transfert. Ils sont signés par le maître de stage et sont communiqués, à l'issue de chaque période, au stagiaire qui les signe et y joint éventuellement ses observations. Les rapports sont versés au dossier personnel du stagiaire.

Art. 13. Dans le rapport intermédiaire de stage, le stagiaire est évalué au moyen d'une appréciation "satisfaisant", "à améliorer" ou "insatisfaisant". Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, le maître de stage formule des points d'attention et apporte des possibilités de solutions.

4° de afwezigheden, voortvloeiend uit de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Art. 10. Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de overgangsstage:

1° houder zijn van het brevet van ambulancier;

2° houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;

3° houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs.

Art. 11. De evaluatie heeft tot doel de prestaties van de stagiair te beoordelen en in functie van zijn functiebeschrijving.

Art. 12. De stagebegeleider maakt, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en na overleg met de stagiair, stageverslagen op.

De stageverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de overgangsstage opgemaakt. Ze worden door de stagebegeleider ondertekend en na afloop van elke periode ter kennis gebracht van de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt. De verslagen worden toegevoegd aan het persoonlijk dossier van de stagiair.

Art. 13. In het tussentijds stageverslag wordt de stagiair geëvalueerd door middel van een "voldoende", "te verbeteren" of "onvoldoende" beoordeling. Deze evaluatie wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de stagebegeleider aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

Art. 14. § 1^{er}. La commission de stage pour le stage de transfert de secouriste-ambulancier est constituée conformément à l'article 16 de l'arrêté royal du 23 août 2014.

La commission de stage pour le stage de transfert de coordinateur secouriste-ambulancier est constituée conformément à l'article 33 de l'arrêté royal du 23 août 2014.

§ 2. A la fin du stage de transfert, le maître de stage rédige, après avoir entendu le stagiaire, un rapport final récapitulatif sur la manière de servir du stagiaire. Il propose :

1° soit de nommer le stagiaire ;

2° soit, si les rapports visés à l'article 13 ne sont pas, dans l'ensemble, favorables au stagiaire, de ne pas nommer le stagiaire ou de prolonger le stage pour une durée de maximum deux fois six mois.

Art. 15. Le rapport est notifié à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 16. Si le maître de stage propose de ne pas confirmer la nomination du membre du personnel ambulancier, le stagiaire peut saisir la commission de stage visée à l'article 14, § 1^{er}. Le stagiaire la saisit, soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, dans le mois qui suit l'envoi de la proposition.

La commission de stage entend le membre du personnel ambulancier avant de rendre son avis. Le membre du personnel ambulancier a accès au dossier et comparaît en personne, il peut se faire assister par la personne de son choix. Cette personne ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission rend son avis.

La commission se prononce sur la base du rapport visé à l'article 14, § 2, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience.

L'avis motivé est notifié au conseil et à

Art. 14. §1. De stagecommissie voor de overgangsstage tot hulpverlener-ambulancier wordt samengesteld overeenkomstig artikel 16 van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014.

De stagecommissie voor de overgangsstage tot coördinator hulpverlener-ambulancier wordt samengesteld overeenkomstig artikel 33 van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014.

§ 2. Op het einde van de overgangsstage stelt de stagebegeleider, na de stagiair te hebben gehoord, een samenvattend eindverslag op van de manier waarop de stagiair functioneert. Hij stelt voor :

1° hetzij de stagiair te benoemen;

2° hetzij, als de verslagen vermeld in artikel 13, over het geheel niet gunstig zijn voor de stagiair, de stagiair niet te benoemen of zijn stage ten hoogste twee keer voor een duur van zes maanden te verlengen.

Art. 15. Het verslag wordt aan de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art. 16. Als de stagebegeleider voorstelt om het lid van het ambulancepersoneel niet te benoemen, kan de stagiair het geval voorleggen aan de stagecommissie, vermeld in artikel 14, §1. De stagiair legt dit voor per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen één maand na de verzending van het voorstel.

De stagecommissie hoort het lid van het ambulancepersoneel, alvorens zijn advies te geven. Het lid van het ambulancepersoneel heeft toegang tot het dossier en verschijnt in eigen persoon, het kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze. Deze persoon maakt geen deel uit van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn vertegenwoordiger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, geeft de commissie haar advies.

De commissie spreekt zich uit op grond van het in artikel 14, § 2 vermelde verslag, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan invoeren, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

Het gemotiveerd advies wordt aan de raad en aan de betrokkene ter kennis gebracht

l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine dans les deux mois de l'audition. A défaut d'avis rendu dans ce délai, l'avis de la commission est réputé positif.

Le conseil statue sur la base du rapport du maître de stage et de l'avis de la commission de stage, dans un délai de deux mois, à dater de la réception de l'avis. A défaut de décision prise dans ce délai, le stagiaire est nommé.

La décision est motivée si le conseil s'écarte de l'avis de la commission. La décision est communiquée à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 17. Si le conseil ne confirme pas la nomination du membre du personnel ambulancier, celui-ci reprend sa fonction de pompier dans le grade dont il était revêtu avant le transfert.

CHAPITRE 3 – Transfert du personnel ambulancier vers le personnel pompier

Art. 18. Le transfert vers le personnel pompier de la même zone est le transfert d'un secouriste-ambulancier ou d'un coordinateur secouriste-ambulancier, vers une fonction de sapeur-pompier déclarée vacante dans la même zone ou d'un coordinateur secouriste-ambulancier vers une fonction de sergent déclarée vacante dans la même zone.

Le transfert se fait uniquement sur une base volontaire.

Pour l'application du présent titre, les emplois professionnels accessibles par transfert sont ouverts aux membres du personnel ambulancier professionnel et les emplois volontaires accessibles par transfert sont ouverts aux membres du

via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum, binnen de twee maanden na het verhoor. Bij gebrek aan een advies uitgebracht binnen deze termijn, wordt het advies van de commissie geacht positief te zijn.

De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd.

De beslissing wordt gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.

De beslissing wordt aan de betrokkene meegedeeld via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art. 17. Als de raad de benoeming van het lid van het ambulancepersoneel niet bevestigt, neemt het opnieuw zijn functie op in de graad die het bekleedde voor de overgang.

HOOFDSTUK 3 – Overgang van het ambulancepersoneel naar het brandweerpersoneel

Art. 18. Overgang naar het brandweerpersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van een hulpverlener-ambulancier of een coördinator hulpverlener-ambulancier naar een vacant verklaarde betrekking als brandweerman in dezelfde zone of een coördinator hulpverlener-ambulancier naar een vacant verklaarde betrekking als sergeant in dezelfde zone.

Overgang gebeurt enkel op vrijwillige basis.

Voor de toepassing van deze titel staan de door overgang toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepssleden van het ambulancepersoneel en de door overgang toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de

personnel ambulancier volontaire.

Art. 19. Le secouriste-ambulancier et le coordinateur secouriste-ambulancier qui sont transférés par transfert vers le grade de sapeur-pompier et le coordinateur secouriste-ambulancier qui est transféré par transfert vers le grade de sergent, reçoivent, compte tenu de l'ancienneté pécuniaire, l'échelle de traitement de rang 1 qui correspond au grade obtenu pour le personnel professionnel ou l'échelle d'indemnités de prestation pour le personnel volontaire.

Art. 20. Pour chaque emploi ouvert au transfert vers le personnel pompier de la même zone, un appel à candidatures est lancé.

L'appel aux candidats mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, l'éventuelle obligation de domicile ou de disponibilité en ce qui concerne les membres du personnel volontaire, une référence à la description de fonction de l'emploi vacant, ainsi que s'il s'agit d'une vacance d'emploi immédiate et/ou de la création d'une réserve de transfert.

Cet appel est publié au moins trente jours avant la date limite d'introduction des candidatures sur le site internet de la zone.

Sont seules prises en considération les candidatures des membres du personnel ambulancier envoyées au plus tard à la date limite d'introduction des candidatures.

vrijwillige leden van het ambulancepersoneel.

Art. 19. De hulpverlener-ambulancier en de coördinator hulpverlener-ambulancier die via overgang worden overgeplaatst, naar de graad van brandweerman en de coördinator hulpverlener-ambulancier die via overgang worden overgeplaatst, naar de graad van sergeant, krijgen, rekening houdend met de geldelijke anciënniteit, de bij de graad horende weddeschaal in rang 1 voor het beroepspersoneel of de prestatievergoedingschaal voor het vrijwillige personeel.

Art. 20. Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor overgang naar het brandweerpersoneel van dezelfde zone, wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een overgangsreserve gaat.

Deze oproep wordt ten minste dertig werkdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone.

Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de leden van het ambulancepersoneel die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen.

Art. 21. Le membre du personnel ambulancier entre en ligne de compte pour un transfert vers le personnel pompier de la même zone lorsqu'il remplit les conditions suivantes:

1° pour le membre du personnel ambulancier professionnel, se trouver dans une position d'activité de service et, pour le membre du personnel ambulancier volontaire, être nommé comme tel. Les stagiaires, qu'ils soient professionnels ou volontaires, n'entrent pas en ligne de compte pour un emploi ouvert au transfert;

2° remplir les conditions énoncées dans la description de fonction;

3° disposer d'une ancienneté d'au moins deux ans, stage de recrutement non compris;

4° disposer de la mention "satisfaisant", "bien" ou "très bien" lors de sa dernière évaluation.

5° pour le transfert au grade de sapeur-pompier: être titulaire du certificat d'aptitude fédéral pour les cadres de base, moyen ou supérieur, visé à l'article 35 de l'arrêté royal du 19 avril 2014;

6° pour le transfert au grade de sergent: être titulaire du certificat d'aptitude fédéral pour les cadres moyen ou supérieur, visé à l'article 35 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 ;

7° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée.

Art. 22. Le conseil organise l'examen de transfert. Ce concours consiste en une ou plusieurs épreuves et teste la motivation, l'engagement, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction. Les épreuves peuvent être éliminatoires.

Art. 21. Het lid van het ambulancepersoneel komt in aanmerking voor een overgang naar het brandweerpersoneel van dezelfde zone wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° voor het beroepslid van het ambulancepersoneel zich bevinden in een positie van dienstactiviteit en voor het vrijwillig lid van het ambulancepersoneel benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs, hetzij beroeps, hetzij vrijwilligers, komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;

2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;

3° over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;

4° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;

5° voor de overgang naar de graad van brandweerman: houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basis-, midden- of hoger kader als vermeld in artikel 35 van het koninklijk besluit van 19 april 2014;

6° voor de overgang naar de graad van sergeant: houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het midden- of hoger kader als vermeld in artikel 35 van het koninklijk besluit van 19 april 2014;

7° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

Art. 22. De raad organiseert het overgangsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.

Le conseil fixe, dans un règlement, le contenu de l'examen et la composition du jury.

Le conseil peut constituer une réserve de transfert dont la validité ne dépasse pas deux ans. A deux reprises, le conseil peut prolonger de deux ans la validité de la réserve de transfert.

Le jury établit l'ordre des candidats. Le conseil est lié par cet ordre pour accorder le stage de transfert et l'insertion dans la réserve de transfert.

Le lauréat versé dans une réserve, ne peut pas être désigné par le Conseil tant qu'il est sous le coup d'une sanction disciplinaire, visée à l'article 248, alinéa 1er, 3° à 7°, ou à l'article 248, alinéa 2, 3° à 5° de l'arrêté royal du 18 novembre 2015, non radiée.

Art. 23. La décision du conseil est notifiée au candidat retenu par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Ce dernier dispose de quatorze jours pour notifier au conseil, par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, sa décision d'accepter ou non l'emploi.

Les candidats non retenus en sont informés par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. Ils peuvent demander à consulter le dossier dans les quatorze jours à dater de la réception de la décision.

Art. 24. §1^{er}. Le candidat retenu commence son stage de transfert dans les trois mois à dater de la réception de la décision. Le début du stage de transfert peut être postposé de trois mois en cas d'accord

De raad legt in een reglement de inhoud van het examen en de samenstelling van de jury vast.

De raad kan een overgangsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de overgangsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de overgangsstage en de opname in de overgangsreserve.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5° van het koninklijk besluit van 19 april 2014.

Art. 23. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat.

Deze laatste beschikt over veertien dagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien dagen vanaf de ontvangst van de beslissing.

Art. 24. §1. De geselecteerde kandidaat begint binnen de drie maanden vanaf de ontvangst van de beslissing zijn overgangsstage. Het begin van de overgangsstage kan uitgesteld worden met

entre la zone et le candidat.

§2. Le stage commence par la formation nécessaire à l'obtention du brevet, déterminé dans l'arrêté royal du 18 novembre 2015, exigé dans le cadre de la fonction pour laquelle le stagiaire est recruté. Le conseil détermine la formation théorique et pratique suivie par le stagiaire dans le service.

Le stage se déroule sous la direction du supérieur fonctionnel, dénommé ci-après « maître de stage », désigné par le commandant.

Le maître de stage note dans un journal de bord les formations suivies par le stagiaire, et fait office de personne de référence expérimentée. Il veille à ce que le stagiaire ne prenne part aux opérations ou ne gère les opérations, en fonction de son grade que dans la mesure où sa formation théorique et pratique le permet.

Le stage se termine un an après l'obtention du brevet, déterminé dans l'arrêté royal du 18 novembre 2015. Sous réserve de l'application de l'article 25, § 2, la période de stage complète ne peut excéder trois ans pour le stagiaire professionnel et six ans pour le stagiaire volontaire à compter du début du stage.

Art. 25. §1^{er}. Pour le calcul de la durée de la période de stage de transfert, sont prises en considération toutes les périodes au cours desquelles le stagiaire professionnel est dans la position d'activité de service.

§ 2. Les périodes d'absence pendant la période de stage de transfert entraînent une prolongation de la durée de ce stage, dès lors qu'elles dépassent, en une ou plusieurs fois, septante-six heures de

drie maanden in geval van een akkoord tussen de zone en de kandidaat.

§2. De stage begint met het volgen van de opleiding nodig voor het in het koninklijk besluit van 18 november 2015 bepaalde brevet dat vereist is voor de functie waarvoor de stagiair aangeworven wordt. De raad bepaalt de theoretische en praktische vorming die door de stagiair gevolgd wordt in de dienst.

De stage verloopt onder leiding van de functionele meerdere, hierna "stagebegeleider" genoemd, aangewezen door de commandant.

De stagebegeleider houdt door middel van een logboek bij welke opleidingen de stagiair volgt, en treedt op als referentiepersoon met ervaring. Hij waakt erover dat de stagiair enkel aan de operaties deelneemt of de operaties leidt, in functie van zijn graad in de mate dat zijn theoretische en praktische vorming, dat toelaat.

De stage eindigt één jaar na het behalen van het brevet bepaald in het koninklijk besluit van 18 november 2015. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 25, § 2, kan de totale stageperiode niet langer zijn dan drie jaar voor de beroepsstagiair en zes jaar voor de vrijwillige stagiair beginnend vanaf de dag van de start van de stage.

Art. 25. §1. Om de duur van de periode van de overgangsstage te berekenen, worden alle perioden waarin de beroepsstagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen.

§ 2. Perioden van afwezigheid gedurende de overgangsstage hebben een verlenging van deze stage tot gevolg, vanaf het ogenblik dat ze, in één of verschillende malen, zesenzeventig prestatie-uren

prestation, même si le stagiaire est en activité de service.

N'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des septante-six heures de prestation, les absences résultant :

1° des jours de congé annuel de vacances;

2° des congés de circonstance;

3° des congés exceptionnels;

4° des absences résultant des articles 81, §§ 1^{er} et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Art. 26. § 1^{er}. Pendant le stage de transfert de sapeur-pompier, le stagiaire professionnel doit obtenir le permis de conduire C, s'il a plus de vingt et un an, ou C1, s'il a moins de vingt et un an.

Le conseil peut décider que le stagiaire volontaire doit obtenir son permis de conduire C ou C1 et le mentionne le cas échéant dans l'appel aux candidats

§ 2. Le conseil peut décider que le sergent stagiaire est tenu d'obtenir, pendant son stage, son permis de conduire C ou C1 et le précise le cas échéant dans l'appel à candidatures.

§ 3. Le conseil prend en charge les coûts pour l'obtention du permis de conduire C ou C1.

Art. 27. L'évaluation a pour but d'apprécier les prestations effectuées par le stagiaire en fonction de sa description de fonction.

Art. 28. Le maître de stage établit des rapports de stage après avoir recueilli les

overschrijden, zelfs als de stagiair in dienstactiviteit is.

Komen voor de berekening van de zesenzeventig prestatie-uren niet in aanmerking, afwezigheden als gevolg van :

1° de dagen jaarlijks vakantieverlof;

2° de omstandigheidsverloven;

3° de uitzonderlijke verloven;

4° de afwezigheden, voortvloeiend uit de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Art. 26. §1. Tijdens de overgangsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair zijn rijbewijs C behalen, indien hij meer dan eenentwintig jaar is, of C1, indien hij minder dan eenentwintig jaar is.

De raad kan beslissen dat de vrijwillige stagiair zijn rijbewijs C of C1 moet behalen en vermeldt dit desgevallend in de oproep tot kandidaten.

§2. De raad kan beslissen dat de stagiair sergeant tijdens de stage zijn rijbewijs C of C1 moet behalen en vermeldt dit desgevallend in de oproep tot kandidaten.

§3. De raad neemt de kosten voor het behalen van het rijbewijs C of C1 voor zijn rekening.

Art. 27. De evaluatie heeft tot doel de prestaties van de stagiair te beoordelen in functie van zijn functiebeschrijving.

Art. 28. De stagebegeleider maakt, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en

informations nécessaires et après concertation avec le stagiaire.

Les rapports de stage sont établis tous les trois mois et à la fin du stage de transfert. Ils sont signés par le maître de stage et sont communiqués, à l'issue de chaque période, au stagiaire qui les signe et y joint éventuellement ses observations. Les rapports sont versés au dossier personnel du stagiaire.

Art. 29. Dans les rapports intermédiaires de stage, le stagiaire est évalué au moyen d'une appréciation "satisfaisant", "à améliorer" ou "insatisfaisant". Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, le maître de stage formule des points d'attention et apporte des possibilités de solutions.

Art. 30. A la fin du stage de transfert, le maître de stage rédige, après avoir entendu le stagiaire, un rapport final récapitulatif sur la manière de servir du stagiaire. Il propose :

1° soit la nomination du stagiaire ;

2° soit, si les rapports visés à l'article 29 ne sont pas, dans l'ensemble, favorables au stagiaire, de ne pas nommer le stagiaire ou de prolonger le stage pour une durée de maximum de deux fois six mois.

Art. 31. Le rapport est notifié à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

Art. 32. Si le maître de stage propose de ne pas confirmer la nomination du membre du personnel, le stagiaire peut saisir la

na overleg met de stagiair, stageverslagen op.

De stageverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de overgangsstage opgemaakt. Ze worden door de stagebegeleider ondertekend en na afloop van elke periode ter kennis gebracht van de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt. De verslagen worden toegevoegd aan het persoonlijk dossier van de stagiair.

Art. 29. In de tussentijdse stageverslagen wordt de stagiair geëvalueerd door middel van een "voldoende", "te verbeteren" of "onvoldoende" beoordeling. Deze evaluatie wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de stagebegeleider aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

Art. 30. Op het einde van de overgangsstage stelt de stagebegeleider, na de stagiair te hebben gehoord, een samenvattend eindverslag op van de manier waarop de stagiair functioneert. Hij stelt voor:

1° hetzij de stagiair te benoemen;

2° hetzij, als de verslagen vermeld in artikel 29, over het geheel niet gunstig zijn voor de stagiair, de stagiair niet te benoemen of zijn stage ten hoogste twee keer voor een duur van zes maanden te verlengen.

Art. 31. Het verslag wordt aan de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art. 32. Als de stagebegeleider voorstelt om het personeelslid niet te benoemen, kan de stagiair het geval voorleggen aan de

commission de stage visée à l'article 43 de l'arrêté royal du 19 avril 2014. Le stagiaire la saisit, soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, dans le mois qui suit l'envoi de la proposition.

La commission de stage entend le membre du personnel avant de rendre son avis. Le membre du personnel a accès au dossier et comparaît en personne, il peut se faire assister par la personne de son choix. Cette personne ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission rend son avis.

La commission se prononce sur la base du rapport visé à l'article 30, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience.

L'avis motivé est notifié au conseil et à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine dans les deux mois de l'audition. A défaut d'avis rendu dans ce délai, l'avis de la commission est réputé positif.

Le conseil statue sur la base du rapport du maître de stage et de l'avis de la commission de stage, dans un délai de deux mois, à dater de la réception de l'avis. A défaut de décision prise dans ce délai, le stagiaire est nommé.

La décision est motivée si le conseil s'écarte de l'avis de la commission.

La décision est communiquée à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

stagecommissie, vermeld in artikel 43 van het koninklijk besluit van 19 april 2014. De stagiair legt dit voor per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen één maand na de verzending van het voorstel.

De stagecommissie hoort het personeelslid, alvorens zijn advies te geven. Het personeelslid heeft toegang tot het dossier en verschijnt in eigen persoon, het kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze. Deze persoon maakt geen deel uit van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, geeft de commissie haar advies.

De commissie spreekt zich uit op grond van het in artikel 30 vermelde verslag, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

Het gemotiveerd advies wordt aan de raad en aan de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum, binnen de twee maanden na het verhoor. Bij gebrek aan een advies uitgebracht binnen deze termijn, wordt het advies van de commissie geacht positief te zijn.

De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd.

De beslissing wordt gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.

De beslissing wordt aan de betrokkene meegedeeld via een aangetekende brief of

via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Art. 33. Si le conseil ne confirme pas la nomination du membre du personnel, celui-ci reprend sa fonction d'ambulancier, dans le grade dont il était revêtu avant le transfert.

CHAPITRE 4 – Dispositions finales

Art. 34. La condition d'évaluation "satisfaisant", "bien" ou "très bien" visée aux articles 5 et 21 n'est d'application qu'après une première période d'évaluation organisée en vertu de l'arrêté royal du 19 avril 2014.

Art. 35. Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions et le ministre ayant la Santé publique dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté

Art. 33. Als de raad de benoeming van het personeelslid niet bevestigt, neemt het opnieuw zijn functie op in de graad die het bekleedde voor de overgang.

HOOFDSTUK 4 – Slotbepalingen

Art. 34. De evaluatievoorwaarde "voldoende", "goed" of "zeer goed", vermeld in de artikelen 5 en 21 is slechts van toepassing na het einde van de eerste evaluatieperiode gevoerd krachtens het besluit van 19 april 2014.

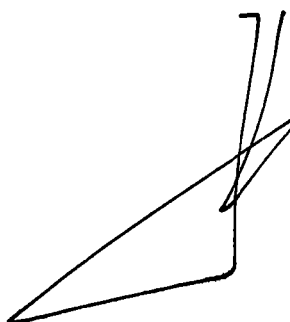
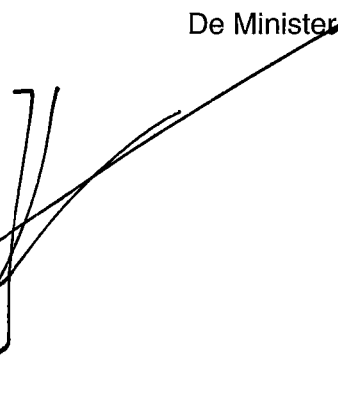
Art. 35. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Par le Roi:

Van Koningswege:

Le Ministre de l'Intérieur,

De Minister van Binnenlandse Zaken,



Jan JAMBON

La Ministre de la Santé publique,

De Minister van Volksgezondheid,

Maggie DE BLOCK