

62262/1.

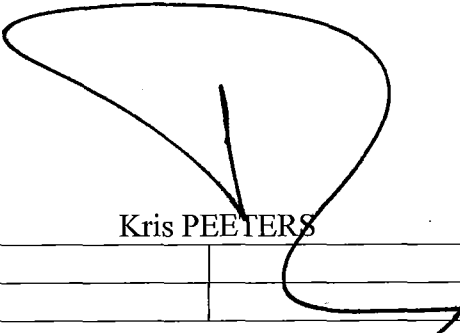
09-10-2017

RA...

KONINKRIJK BELGIE	ROYAUME DE BELGIQUE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG	SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE
Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings en van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.	Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations et l'arrêté du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.
FILIP, Koning der Belgen, Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.	PHILIPPE, Roi des Belges, A tous, présents et à venir, Salut.
Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, Hoofdstuk V van Titel IV;	Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, le Chapitre V du Titre IV ;
Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;	Vu l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations;
Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;	Vu l'arrêté du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;	Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 2 januari 2017;	Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 2 janvier 2017;
Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 19 juli 2017;	Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 juillet 2017;
Gelet op het advies nr. 2.036 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 23 mei 2017;	Vu l'avis n° 2.036 du Conseil national du Travail, donné le 23 mai 2017;
Gelet op het advies nr. XX.XXX/1 van de Raad van State, gegeven op XX XXXX 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	Vu l'avis n° XX.XXX/1 du Conseil d'Etat, donné le XX XXXX 2017, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,	Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,
HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:	NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :
Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureren, gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 april 2009, wordt een 14° ingevoegd, luidend als volgt:	Article 1er. Dans l'article 1 ^{er} du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations, modifié par l'arrêté royal du 22 avril 2009 un 14° est inséré, rédigé comme suit :
“14° De Gewestminister van Werk : de Gewestminister of de Gewestministers bevoegd voor Werk.”	“14° le Ministre régional de l'emploi: le Ministre régional compétent ou les Ministres régionaux compétents pour l'emploi. »
Art. 2. In artikel 6 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 22 april 2009, worden het vierde tot en met het negende lid vervangen door de volgende vier leden:	Art. 2. Dans l'article 6 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 22 avril 2009, les alinéas 4 jusqu'à 9 sont remplacés par les quatre alinéas suivants :
“Voor de toepassing van dit besluit, doet de tewerkstellingscel minstens een outplacementaanbod aan elke werknemer ontslagen in het kader van de herstructurering en ingeschreven bij de tewerkstellingscel.	« Pour l'application du présent arrêté, la cellule pour l'emploi fait au moins une offre d'outplacement à chaque travailleur licencié dans le cadre de la restructuration et inscrit auprès de la cellule pour l'emploi. »
Het outplacementaanbod wordt door de werkgever in herstructurering, ten laatste zeven kalenderdagen na de oprichting van de tewerkstellingscel conform artikel 7, eerste lid, voor goedkeuring overgemaakt aan de bevoegde Gewestminister of bevoegde Gewestministers van Werk.	L'offre d'outplacement est transmis par l'employeur en restructuration, au plus tard sept jours calendrier après la mise en place de la cellule pour l'emploi conformément à l'article 7, alinéa 1er, pour approbation au Ministre régional compétent ou aux Ministres régionaux compétents de l'Emploi.
De werkgever in herstructurering maakt het outplacementaanbod en de beslissing over de goedkeuring door de bevoegde Gewestminister of bevoegde Gewestministers van Werk onmiddellijk over aan de Minister van werk.	L'employeur en restructuration transmet immédiatement au Ministre de l'emploi, l'offre d'outplacement et la décision concernant l'approbation par le Ministre régional ou les Ministres régionaux compétents de l'emploi.
Bij ontstentenis van een beslissing over de goedkeuring van het outplacementaanbod door een bevoegde Gewestminister binnen een termijn van veertien kalenderdagen na aanvraag, maakt de werkgever in herstructurering het outplacementaanbod en het bewijs dat de goedkeuring werd aangevraagd aan die Gewestminister, over.”	A défaut d'une décision concernant l'approbation de l'offre d'outplacement par un Ministre régional compétents dans un délai de quatorze jours après la demande d'approbation, l'employeur en restructuration doit fournir l'offre d'outplacement et la preuve que l'approbation fut demandée à ce Ministre compétent. »

<p>Art. 3. In artikel 9 van hetzelfde koninklijk besluit wordt het zevende lid vervangen door het volgend lid:</p>	<p>Art. 3. Dans l'article 9 du même arrêté royal, alinéa 7 est remplacé par l'alinéa suivant :</p>
<p>“Voor de werkgevers bedoeld in het eerste lid, bepaalt de Minister van Werk de einddatum van de periode van herstructurering bedoeld in artikel 31, zesde lid, van de wet, na ontvangst van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De kopie van de betekening van het collectief ontslag; - Het outplacementaanbod en de beslissing over de goedkeuring hiervan door de bevoegde Gewestminister of bevoegde Gewestministers van Werk. Bij ontstentenis van een beslissing door een bevoegde Gewestminister, wordt het bewijs dat de goedkeuring werd gevraagd aan die ministers, bijgevoegd; - De overeenkomst tot oprichting van de tewerkstellingscel.” 	<p>“Pour les employeurs visés à l'alinéa 1er, le Ministre de l'Emploi fixe la date de fin de la période de restructuration visée à l'article 31, alinéa 6, de la loi, après réception :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la copie de la notification du licenciement collectif, - de l'offre de l'outplacement et la décision d'approbation de ceci par le Ministre régional ou les Ministres régionaux de l'emploi. A défaut d'une décision par un Ministre régional compétent, la preuve de la demande de l'approbation à ce Ministre est ajouté ; - de la convention de création de la cellule d'emploi. »
<p>Art. 4. In artikel 17, §4, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 wordt 5° vervangen door de volgende bepaling:</p>	<p>Art. 4. Dans l'article 17, §4, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 le 5° est remplacé par la disposition suivante:</p>
<p>“5° de goedkeuring door de bevoegde Gewestminister of alle bevoegde Gewestministers van Werk van het outplacementaanbod overgemaakt conform art. 6, 6^{de} lid, van het voormelde koninklijk besluit van 9 maart 2006.”</p>	<p>“5° l'approbation par le Ministre régional compétent ou tous les Ministres régionaux compétents de l'emploi de l'offre d'outplacement transmis conformément l'article 6, alinéa 6, de l'arrêté royal susmentionné du 9 mars 2006. »</p>
<p>Art. 5. Dit besluit treedt in werking vanaf 1 januari 2018 en is van toepassing indien het collectief ontslag is aangekondigd na 31 december 2017.</p>	<p>Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 2018 et est d'application si la licenciement collective est annoncée après le 31 décembre 2017.</p>

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.	Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Gegeven te	Donné à
Van Koningswege: De Minister van Werk,	Par le Roi: Le Ministre de l'Emploi,
<div data-bbox="592 880 1054 1211" data-label="Text">  <p>Kris PEETERS</p> </div>	