

62250/3.

ROYAUME DE Belgique

KONINKRIJK België

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E.,
CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O.,
MIDDENSTAND EN ENERGIE

Projet d'arrêté royal fixant pour l'année 2017 le montant de la contribution de répartition visée à l'article 14, § 8, alinéa 16 de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales

Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling voor het jaar 2017 van het bedrag van de repartitiebijdrage bedoeld in artikel 14, § 8, lid 16 van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

À tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn, Onze Groet.

Vu la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales, l'article 14, § 8, alinéa 30, inséré par la loi du 25 décembre 2016 ;

Gelet op de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales, artikel 14, §8, lid 30, ingevoegd door de wet van 25 december 2016;

Vu l'avis (A)1641 de la Commission de Régulation de l'Électricité et du Gaz à la Direction Générale de l'Énergie du Service Public Fédéral Economie, P.M.E., Classes Moyennes et Énergie relatif à la marge de rentabilité de la production industrielle d'électricité par fission de combustibles nucléaires par les centrales soumises à la contribution de répartition (Doel 3, Doel 4, Tihange 2 et Tihange 3) pour l'année 2016, donné le 22 juin 2017 ;

Gelet op het advies (A)1641 van de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas aan de Algemene Directie Energie van de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O. , Middenstand en Energie betreffende de winstmarge van de industriële productie van elektriciteit door splijting van kernbrandstoffen door de centrales onderworpen aan de repartitiebijdrage (Doel 3, Doel 4, Tihange 2 et Tihange 3) voor het jaar 2016, gegeven op 22 juni 2017;

Vu la proposition E2-N-2017-001182 de la Direction Générale de l'Énergie du Service Public Fédéral Economie, P.M.E., Classes Moyennes et Énergie au Ministre ayant l'Energie dans ses attributions afin de permettre la détermination du montant de la contribution de répartition pour l'année 2017, donnée le 25 aout 2017 ;

Gelet op het voorstel E2-N-2017-001182 van de Algemene Directie Energie van de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie aan de Minister bevoegd voor Energie teneinde de vaststelling van de repartitiebijdrage voor het jaar 2017 mogelijk te maken, gegeven op 25 augustus 2017;

Vu l'avis de l'inspecteur des finances, donné le 28 septembre 2017 ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 28 september 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 5

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van

octobre 2017 ;

Begroting, gegeven op 5 oktober 2017;

Vu l'urgence motivée par le délai fixé à l'article 14, § 8, alinéa 30, de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales ;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de termijn ingesteld in artikel 14, § 8, lid 30, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales;

Vu l'avis xxxxx/x du Conseil d'État, donné le... (date), en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op advies xxxxx/x van de Raad van State, gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Considérant que le montant minimal annuel de la contribution de répartition pour l'année 2017, tel que visé à l'article 14, § 8, alinéas 16 et 17, de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales nucléaires, est fixé à 177 millions d'euros ;

Overwegende dat het jaarlijks minimumbedrag van de repartitiebijdrage voor het jaar 2017, zoals bedoeld in artikel 14, § 8, lid 16 en 17, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales wordt bepaald op 177 miljoen euro;

Considérant que la marge de profitabilité des centrales nucléaires pour l'année 2016, telle que visée à l'article 14, § 8, alinéa 16, de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales, est fixée à 507.364.747 euros ;

Overwegende dat de winstmarge van de kerncentrales voor het jaar 2016, zoals bedoeld in artikel 14, § 8, lid 16, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales wordt bepaald op 507.364.747 euro;

Considérant que le montant correspondant à 38% de la marge de profitabilité des centrales nucléaires pour l'année 2016, tel que visé à l'article 14, § 8, alinéa 16, de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales, est fixé à 192.798.603,86 euros ;

Overwegende dat het bedrag dat overeenstemt met 38% van de winstmarge van de kerncentrales voor het jaar 2016, zoals bedoeld in artikel 14, § 8, lid 16, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales wordt bepaald op 192.798.603,86 euro;

Considérant que le montant de la contribution de répartition, en application de l'article 14, § 8, alinéa 16, de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales, est égal au montant correspondant à 38% de la marge

Overwegende dat het bedrag van de repartitiebijdrage, met toepassing van artikel 14, § 8, lid 16, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales gelijk is aan het bedrag dat overeenstemt met 38% van

de rentabiliteit van de kerncentrales voor het jaar 2016, dit bedrag zijnde hoger dan het jaarlijks minimumbedrag van de repartitiebijdrage voor het jaar 2017;

Overwegende dat de kerncentrales Doel 3, Doel 4, Tihange 2 en Tihange 3 in de loop van het jaar 2016 niet definitief of tijdelijk zijn stilgelegd op bevel van de overheid, zoals bedoeld in artikel 14, § 8, lid 19, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales;

Considérant que les centrales nucléaires Doel 3, Doel 4, Tihange 2 et Tihange 3 n'ont pas au cours de l'année 2016 fait l'objet d'un arrêt définitif ou temporaire imposé par les autorités publiques, tel que visé à l'article 14, § 8, alinéa 19, de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales ;

Overwegende dat de kerncentrales Doel 3, Doel 4, Tihange 2 en Tihange 3 in de loop van het jaar 2016 niet definitief of tijdelijk zijn stilgelegd op bevel van de overheid, zoals bedoeld in artikel 14, § 8, lid 19, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales;

Considérant que la production d'électricité industrielle par fission de combustible nucléaire à partir des centrales nucléaires Doel 3, Doel 4, Tihange 2 et Tihange 3 pour l'année 2016 s'élève à un total de 32.505.616,00 Mégawattheure, réparti à concurrence de :

Overwegende dat de industriële elektriciteitsproductie door splijting van kernbrandstoffen van de kerncentrales Doel 3, Doel 4, Tihange 2 en Tihange 3 voor het jaar 2016 in totaal 32.505.616,00 Megawattuur bedraagt, verdeeld over:

1° 29.192.318,56 Mégawattheure pour la société Electrabel SA, numéro d'entreprise 0403.170.701, siège social situé Boulevard Simon Bolivar 34, 1000 Bruxelles ;

1° 29.192.318,56 Megawattuur voor de maatschappij Electrabel NV, met ondernemingsnummer 0403.170.701 en met maatschappelijke zetel gevestigd Simon Bolivarlaan 34 te 1000 Brussel;

2° 3.313.297,44 Mégawattheure pour la société EDF Luminus SA, numéro d'entreprise 0471.811.661, siège social situé Rue du Marquis 1, 1000 Bruxelles ;

2° 3.313.297,44 Megawattuur voor de maatschappij EDF Luminus NV, met ondernemingsnummer 0471.811.661 en met maatschappelijke zetel gevestigd Markiesstraat 1 te 1000 Brussel;

Considérant que les montants de contribution de répartition sont réduits par application du mécanisme de dégressivité, en application l'article 14, § 8, alinéa 21, de la loi du 11 avril 2003 sur les provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires et pour la gestion des matières fissiles irradiées dans ces centrales ;

Overwegende dat de bedragen van de repartitiebijdrage verminderd worden door toepassing van het degressiviteitsmechanisme, met toepassing van artikel 14, § 8, lid 21, van de wet van 11 april 2003 betreffende de voorzieningen aangelegd voor de ontmanteling van de kerncentrales en voor het beheer van splijtstoffen bestraald in deze kerncentrales;

Considérant que le présent arrêté est réputé n'avoir jamais produit d'effets s'il n'est pas confirmé par une loi dans les 12 mois de son entrée en vigueur ;

Overwegende dat dit besluit geacht wordt nooit uitwerking te hebben gehad indien het niet door een wet bevestigd wordt binnen de 12 maanden na de inwerkingtreding ervan;

Sur la proposition de la Ministre de l'Énergie,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le montant de la contribution de répartition pour l'année 2017 est fixé à 192.798.603,86 euros.

Art.2. Le montant de la contribution de répartition individuelle pour l'année 2017 à charge de la société Electrabel SA, numéro d'entreprise 0403.170.701, siège social situé Boulevard Simon Bolivar 34, 1000 Bruxelles, est fixé à 173.146.642,17 euros.

Le montant de la contribution de répartition individuelle pour l'année 2017 à charge de la société Electrabel SA, numéro d'entreprise 0403.170.701, siège social situé Boulevard Simon Bolivar 34, 1000 Bruxelles, après application du mécanisme de dégressivité, est fixé à 154.830.774,80 euros.

Art.3. Le montant de la contribution de répartition individuelle pour l'année 2017 à charge de la société EDF Luminus SA, numéro d'entreprise 0471.811.661, siège social situé Rue du Marquis 1, 1000 Bruxelles, est fixé à 19.651.961,69 euros.

Le montant de la contribution de répartition individuelle pour l'année 2017 à charge de la société EDF Luminus SA, numéro d'entreprise 0471.811.661, siège social situé Rue du Marquis 1, 1000 Bruxelles, après application du mécanisme de dégressivité, est fixé à 8.955.013,15 euros.

Art.4. Le présent arrêté entre en vigueur le 15 décembre 2017.

Art.5. Le ministre ayant l'énergie dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Op de voordracht van de Minister van Energie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Het bedrag van de repartitiebijdrage voor het jaar 2017 wordt bepaald op 192.798.603,86 euro.

Art.2. Het bedrag van de individuele repartitiebijdrage voor het jaar 2017 ten laste van de maatschappij Electrabel NV, met ondernemingsnummer 0403.170.701 en met maatschappelijke zetel gevestigd Simon Bolivarlaan 34 te 1000 Brussel, wordt bepaald op 173.146.642,17 euro.

Het bedrag van de individuele repartitiebijdrage voor het jaar 2017 ten laste van de maatschappij Electrabel NV, met ondernemingsnummer 0403.170.701 en met maatschappelijke zetel gevestigd Simon Bolivarlaan 34 te 1000 Brussel, na toepassing van het degressiviteitsmechanisme, wordt bepaald op 154.830.774,80 euro.

Art.3. Het bedrag van de individuele repartitiebijdrage voor het jaar 2017 ten laste van de maatschappij EDF Luminus NV, met ondernemingsnummer 0471.811.661 en met maatschappelijke zetel gevestigd Markiesstraat 1 te 1000 Brussel, wordt bepaald op 19.651.961,69 euro.

Het bedrag van de individuele repartitiebijdrage voor het jaar 2017 ten laste van de maatschappij EDF Luminus NV, met ondernemingsnummer 0471.811.661 en met maatschappelijke zetel gevestigd Markiesstraat 1 te 1000 Brussel, na toepassing van het degressiviteitsmechanisme, wordt bepaald op 8.955.013,15 euro.

Art.4. Dit besluit treedt in werking op 15 december 2017.

Art.5. De minister die bevoegd is voor energie is belast met de uitvoering van dit besluit.

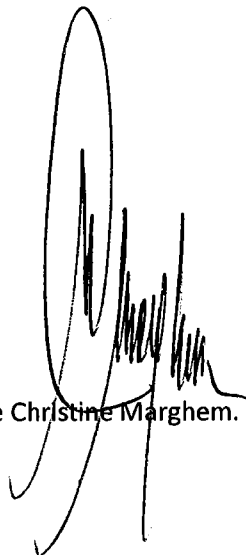
Gegeven te

Par le Roi :

Van Koningswege :

La Ministre de l'Energie, de l'Environnement et du
Développement durable,

De Minister van Energie, Leefmilieu en Duurzame
ontwikkeling,

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'M' and 'C' that loop together, followed by a series of vertical strokes and a final horizontal line.

Marie Christine Marghem.

Annexe à la loi du ... modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées.

Tableau I – Transfert des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté

1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.16.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.17.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.17.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.18.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.19.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.20.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.21.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.21.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.22.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.22.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.23.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté (c)	2.23.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.24.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (c)	2.24.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.25.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (c)	2.25.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.26.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (c)	2.26.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.27.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (c)	2.27.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.28.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté (c)	2.28.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.29.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté (c)	2.29.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.30.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté (d)	2.30.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté

1.31.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (d)	2.31.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.32.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (d)	2.32.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.33.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (d)	2.33.	Adjudant-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.34.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (d)	2.34.	Adjudant-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.35.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.35.	Adjudant-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.36.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.36.	Adjudant-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.37.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.37.	Adjudant-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires.
- (b) Le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, est transféré conformément au tableau II.
- (c) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, satisfait aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être transféré au grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Le sous-officier de réserve qui ne satisfait pas aux conditions, ou qui a renoncé, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, reprend le grade d'adjudant du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau III.
- (d) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 77, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau IV.

Tableau II– Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 2, qui, pour l'accession au grade de premier sergent-major, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade de premier sergent-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade de premier sergent-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.16.	Premier sergent-major avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.17.	Premier sergent avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.17.	Premier sergent-major avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.18.	Premier sergent-major avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.19.	Premier sergent-major avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.20.	Premier sergent-major avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Toutefois, le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, peut être transféré au grade de premier sergent-major du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur.

Tableau III – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 3, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-chef, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.7.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.9.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.9.	Adjudant avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.10.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté	2.10.	Adjudant avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, ne peut pas être transféré dans le grade d'adjudant-chef, à la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Le sous-officier de réserve ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement à la date d'entrée en vigueur de l'article 77, s'il n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou s'il a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou s'il n'a pas effectué, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Il est transféré dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve de niveau B, avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2.

Tabel IV – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 4, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant-chef avec au moins 1 ans et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant-chef avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant-chef avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant-chef avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant-chef avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant-chef avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 77, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major conformément au tableau I. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2 de ce tableau IV.

1.7.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant-chef avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant-chef avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté

Vu pour être annexé à notre loi du
réserve des forces armées.

modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de

Par le Roi,
Le Ministre de la Défense



Steven VANDEPUT

Bijlage bij de wet van... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Tabel I – Overplaatsing van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit

1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.16.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.17.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.18.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.19.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.20.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.21.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.21.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.22.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.22.	Adjutant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.23.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit (c)	2.23.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.24.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (c)	2.24.	Adjutant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.25.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (c)	2.25.	Adjutant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.26.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (c)	2.26.	Adjutant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.27.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (c)	2.27.	Adjutant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.28.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit (c)	2.28.	Adjutant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.29.	Adjutant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit (c)	2.29.	Adjutant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.30.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit (d)	2.30.	Adjutant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit

1.31.	Adjutant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (d)	2.31.	Adjutant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.32.	Adjutant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (d)	2.32.	Adjutant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.33.	Adjutant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (d)	2.33.	Adjutant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.34.	Adjutant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (d)	2.34.	Adjutant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.35.	Adjutant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.35.	Adjutant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.36.	Adjutant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.36.	Adjutant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.37.	Adjutant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.37.	Adjutant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen.
- (b) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, wordt overgeplaatst overeenkomstig tabel II.
- (c) De reserveonderofficier die, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 77, voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan overplaatst worden in de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2. De reserveonderofficier die niet voldoet, of die verzaakt heeft, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 77, herneemt de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, overeenkomstig tabel III.
- (d) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2 verleend. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit, overeenkomstig tabel IV.

Tabel II – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, tweede lid, die voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.16.	Eerste sergeant-majoor met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van artikel 77 overgeplaatst worden in de graad van eerste sergeant-majoor van niveau B. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of hoger benoemd worden.

Tabel III – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, derde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.7.	Adjudant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjudant met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjudant met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.9.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.9.	Adjudant met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.10.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit	2.10.	Adjudant met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan op de datum van inwerkingtreding van artikel 77 niet overgeplaatst worden in de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier voldoet niet aan de bevorderingsvoorwaarden op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, wanneer hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven of wanneer hij aan de deelname aan deze beroepsproeven heeft verzaakt, of wanneer hij, binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van adjudant-chef had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht. Hij wordt overplaatst worden in de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2.

Tabel IV – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, vierde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor; in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant-chef met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant-chef met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant-chef met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant-chef met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant-chef met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit

(a) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité, overeenkomstig tabel I. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2 van deze tabel IV.

1.7.	Adjutant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjutant-chef met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjutant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjutant-chef met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit

Gezien om te worden gevoegd bij onze wet van..... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Van Koningswege,
De Minister van Defensie



Steven VANDEPUT