



Vlaamse
Regering

62059/1.

62059/1.

CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION

17-08-2017

RAAD VAN STATE
WETGEVING

Voorontwerp van decreet houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het voorontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Hoofdstuk 2 - De transitiepremie voor ondernemers

Art. 2. Een maandelijks transitiepremie voor ondernemers kan toegekend worden aan een werkzoekende die zich in het Vlaamse Gewest vestigt als zelfstandige in hoofdberoep nadat hij een voorbereidend ondernemerschapstraject met succes heeft beëindigd.

Art. 3. De Vlaamse Regering bepaalt :

1° het bedrag van de transitiepremie voor ondernemers, de leeftijd van de begunstigde, de periode van de toekenning en de overige nadere voorwaarden en nadere regels;

2° wat verstaan wordt onder werkzoekende of daarmee gelijkgesteld wordt;

3° wat verstaan wordt onder een voorbereidend ondernemerschapstraject en de wijze waarop het succesvolle verloop ervan geattesteerd wordt;

4° met welke steunmaatregelen van de Vlaamse Overheid voor werkzoekenden die zich in het Vlaamse Gewest vestigen als zelfstandige in hoofdberoep, de transitiepremie voor ondernemers niet mag gecumuleerd worden.

Art. 4. De zelfstandige in hoofdberoep die een transitiepremie voor ondernemers krijgt, mag voor dezelfde maand geen uitkering ontvangen in het kader van de werkloosheidsverzekering of de ziekte- of invaliditeitsverzekering noch een aanvullende vergoeding ontvangen in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag.

hoofdstuk 3 – Toezicht en handhaving

Art. 5. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 2 tot en met 4 van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan, worden uitgevoerd conform het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004.

Hoofdstuk 4 – Wijzigingen van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004

Art. 6. Aan artikel 2, § 1, eerste lid, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004, het laatst gewijzigd bij het decreet van 23 december 2016, wordt een punt 59° toegevoegd, dat luidt als volgt :

"59° de toekenning van transitiepremies voor ondernemers, vermeld in artikel 2 van het decreet van (datum) houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren."

Art. 7. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 23 december 2016, wordt een artikel 21/2 ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Art.21/2. Onder de voorwaarden, vermeld in deze afdeling, kan aan eenieder die onjuiste inlichtingen verschaft met het oog op de toepassing van een transitiepremie voor ondernemers als vermeld in het decreet van (datum) houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren en de uitvoeringsbesluiten ervan, een administratieve geldboete opgelegd worden van 50 euro tot 500 euro."

Hoofdstuk 5 - Slotbepalingen

Art. 8. Nieuwe aanvragen tot toekenning van een werkhervattingstoeslag als vermeld in artikel 7, § 1, derde lid, p), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit decreet geweigerd.

Art. 9. De sociaal verzekerden die de dag voor de datum van de inwerkingtreding van dit decreet een werkhervattingstoeslag krijgen als vermeld in artikel 7, § 1, derde lid, p), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, behouden dat recht voor de toegestane periode.

Art.10. De rechtsvorderingen die ontstaan uit de toepassing van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan, verjaren na verloop van vijf jaar na het feit waaruit deze vordering is ontstaan.

Art. 11. Dit decreet treedt in werking op een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Geert BOURGEOIS

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a series of smaller, more intricate strokes.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Philippe MUYTERS

Voorontwerp van decreet houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren

MEMORIE VAN TOELICHTING

A. Algemene toelichting

1. Bevoegdheidsoverdracht n.a.v. de zesde staatshervorming

De bijzondere wet van 6 januari 2014 betreffende de Zesde Staatshervorming geeft een bevoegdheidsoverdracht aan de gewesten voor het doelgroepenbeleid. Art 22 paragraaf 7° van de bijzondere wet van 6 januari 2014 bepaalt dat de regio's de volledige bevoegdheid krijgen over diverse lastenverlagingen voor de werkgever voor welbepaalde doelgroepen en ook over bepaalde premies aan werklozen die het werk hervatten of die een beroepsopleiding volgen. De bijzondere wet verwijst naar de werkhervattingstoelage 55+.

De werkhervattingstoelage 55+ is een maandelijkse forfaitaire premie voor oudere werklozen vanaf 55 jaar, die opnieuw het werk hervatten als loontrekkende, zelfstandige of ambtenaar. Deze premie wordt uitgevoerd door de RVA en de uitbetalingsinstellingen. Sinds 1 januari 2015 financiert Vlaanderen deze premie.

De rechtsgrond van de werkhervattingstoelage 55+ is de Besluitwet van 1944. Deze geeft een ruime delegatiebevoegdheid aan de federale regering. Het uitvoeringsbesluit is het artikel 129bis tot 129quater van het Werkloosheidsbesluit van 1991, dat alle modaliteiten van het stelsel regelt.

2. Situering

Vlaanderen formuleert de ambitie om in 2020 een globale werkzaamheidsgraad van 76% (20-64-jarigen) te realiseren. Daartoe zetten we diverse instrumenten in op het vlak van activering van werkzoekenden, competentieversterking van werkzoekenden en werknemers, en het langer aan het werk houden van werknemers.

Het Vlaams regeerakkoord benadrukt de noodzaak om in te zetten op ondernemerschap. Bij werkhervatting na een periode van werkloosheid komt meestal eerst de scope van een transitie naar loontrekkende arbeid in het vizier en vergeet men het alternatief van werkhervatting via ondernemerschap. Het toeleiden van werkzoekenden naar ondernemerschap is echter een win-winsituatie: het doet werkzoekenden uitstromen uit de werkloosheid en maakt het mogelijk dat zij zelf op termijn weer nieuwe medewerkers aanwerven.

Die uitstroom van werkloosheid naar ondernemerschap blijft tot op vandaag echter zeer beperkt. Het aandeel van werklozen (NWWZ) dat uitstroomt naar werk en daarbij kiest voor een zelfstandige baan schommelt tussen de 2 à 3 % van alle instromers. Er is daarentegen wel een groot potentieel aan werkzoekenden met ondernemerschapsambities: uit cijfers van VDAB blijkt dat 11.806 werkzoekenden

interesse tonen voor een zelfstandige activiteit via aanduiding in het werkzoekend dossier. Bijna 21 % van dit aantal zijn 45-plussers.

Bovenstaande elementen zetten ons ertoe aan om de werkhervattingstoelage te heroriënteren naar een adequate premie die de transitie van werkloosheid naar ondernemerschap bevordert. Gebrek aan kapitaal en financiële middelen zijn één van de grote drempels voor ondernemerschap. Het voorzien van een zekere vorm van financiële zekerheid en veiligheid kan personen met een ondernemersidee overtuigen om de stap naar zelfstandige arbeid te zetten. Een transitiepremie voor zelfstandigen kan daarmee de brug slaan tussen werkloosheid en ondernemerschap, door een ondersteunende premie te voorzien gedurende een bepaalde periode terwijl een eigen zaak wordt opgestart. Zonder de beperking van het financieel risico durven personen met een ondernemersambitie het soms niet aan om de stap naar ondernemer te zetten.

Zo geven we een hernieuwde invulling aan het begrip 'werkhervatting' door werkzoekenden die het liefst hun eigen job vormgeven, de kans te geven om te starten met een eigen zaak.

3. Inhoud van het decreet

Het voorliggend decreet voert een nieuwe premie in voor het stimuleren van de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap en bouwt de huidige werkhervattingstoelage af.

1. Het ontwerpdecreet machtigt de Vlaamse regering om de modaliteiten uit te werken van een nieuwe premie voor het stimuleren van de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap (transitiepremie genoemd).
2. Het huidige stelsel werkhervattingstoelage wordt stopgezet. Vanaf datum van inwerkingtrede van de regelgeving is er geen nieuwe instroom in het huidige stelsel meer mogelijk.
3. De lopende werkhervattingstoelagen kunnen voortgezet worden onder de toegestane voorwaarden en voor de toegestane periode. Voorwaarde is dat de premie toegekend werd vóór de datum van inwerkingtrede van deze regelgeving. Deze dossiers doven op termijn uit.

In het decreet leggen we de grote lijnen vast van deze nieuwe premie:

- Het betreft een maandelijkse transitiepremie voor ondernemers, die kan toegekend worden aan de werkzoekende, die zich in het Vlaamse Gewest vestigt als zelfstandige in hoofdberoep na een voorbereidend ondernemerschapstraject met succes te hebben beëindigd. De Vlaamse regering bepaalt verder de leeftijd, wat verstaan wordt onder werkzoekende of daarmee gelijkgesteld, wat verstaan wordt onder een voorbereidend ondernemerschapstraject en de attestering ervan en alle andere modaliteiten van de premie (het bedrag van de transitiepremie, de periode van toekenning, etc)

- De premie wordt betaald op het moment van overgang naar een zelfstandigestatuut en kan niet gecumuleerd worden met een uitkering in het kader van de werkloosheidsverzekering, ziekte- of invaliditeitsverzekering of met een aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoelage (het vroegere conventioneel brugpensioen). Ook mogelijke cumul met andere steunmaatregelen voor werkzoekenden die zich vestigen als zelfstandigen zal verder worden onderzocht en bepaald worden door de Vlaamse Regering.
- We maken de nieuwe transitiepremie afhankelijk van het succesvol doorlopen van een voorbereidend ondernemerschapstraject. Deze trajecten werken in op de voorbereiding van werklozen als zelfstandige. Tijdens het traject kan men de werkloosheidsuitkering combineren met de voorbereiding van de eigen zaak. We positioneren de transitiepremie dus als een vervolg op een succesvol ondernemerschapstraject, op het moment dat de werkzoekende zich inschrijft als zelfstandige in hoofdberoep. Door de premie in te zetten op dit 'kantelmoment' verlagen we de financiële drempel en onzekerheid voor werkzoekenden die ondernemerschapsambities hebben, en verhogen we de kans dat de stap naar ondernemerschap daadwerkelijk wordt gezet. De aansluiting op de ondernemerschapstrajecten betekent bovendien dat de premie niet zonder meer wordt toegekend, maar dat doorheen het traject wordt toegekeken op het engagement van de betrokkene en de haalbaarheid van het ondernemingsplan. Op deze manier besteden we de middelen zo doelmatig mogelijk.

B. Advies raad van State en de SERV

1.1. Advies SERV

1.2. Advies Raad van state

C. Toelichting bij de artikelen.

Artikel 1.

Dit artikel bepaalt het territoriaal aanknopingspunt. Het decreet betreft een gewestbevoegdheid, dit overeenkomstig artikel 6, §1, IX, 7°, c van de BWHI. De nieuwe transitiepremie wordt toegekend op basis van plaats van tewerkstelling in het Vlaamse Gewest. De werkhervattingstoelage (die uitdooft) wordt eveneens toegekend op basis van de plaats van de werkhervatting (tewerkstelling) in het Vlaamse gewest.

Artikel 2

Dit artikel bepaalt de aard van de maatregel en het toepassingsgebied. Het gaat om een maandelijks transitiepremie voor ondernemers die vanuit de werkloosheid het werk hervatten en die zich daarbij in het Vlaamse Gewest vestigen als zelfstandige in hoofdberoep nadat ze een voorbereidend ondernemerschapstraject met succes hebben beëindigd.

Artikel 3

Dit artikel machtigt de Vlaamse Regering om de concrete modaliteiten van de nieuwe premie te bepalen. Het gaat over 1° het bedrag van de transitiepremie voor ondernemers, de leeftijd van de begunstigde, de periode van toekenning en de overige modaliteiten ervan, 2° wat verstaan wordt onder werkzoekende of daarmee gelijkgesteld, 3° wat verstaan wordt onder een voorbereidend ondernemerschapstraject en de criteria/attestering die worden opgelegd om te bepalen wat een succesvolle afronding van zulk traject betekent en 4° met welke steunmaatregelen van de Vlaamse Overheid voor werkzoekenden die zich in het Vlaamse Gewest vestigen als zelfstandige in hoofdberoep, de transitiepremie voor ondernemers niet mag gecumuleerd worden.

Artikel 4

Dit artikel definieert de cumulatievoorwaarden met andere inkomsten. De premie kan niet gecumuleerd worden d.w.z. voor de dezelfde maand dat de premie wordt toegekend mag er geen cumul zijn met een uitkering in het kader van de werkloosheidsverzekering of de ziekte- of invaliditeitsverzekering noch mag de begunstigde van de premie een aanvullende vergoeding ontvangen in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Artikelen 5, 6 en 7

Deze artikelen geven een rechtsgrond aan de toepassing van het sociaalrechtelijk toezicht op de nieuwe transitiepremie en op de (uitdoof van) werkhervattingtoeslag. Artikel 7 neemt strafbepalingen op ten einde te kunnen optreden bij overtredingen (bv. foutieve informatie of andere) en als preventie tegen mogelijk misbruik.

Artikel 8 en 9

Deze artikelen bepalen de opheffingsbepalingen in bestaande wetgeving.

Artikel 8 bepaalt dat er geen nieuwe instroom in het huidige stelsel van werkhervattingtoeslag meer mogelijk is vanaf de datum van inwerkingtreding van dit decreet. Nieuwe aanvragen voor de toekenning van een werkhervattingtoeslag worden vanaf datum van inwerkingtreding geweigerd.

Artikel 9 regelt de overgangsbepalingen. De werkhervatters die een werkhervattingstoeslag genieten de dag vóór de inwerkingtreding van dit decreet (de lopende dossiers genoemd), behouden dit recht voor de toegestane voorwaarden en voor de toegestane periode. Wijzigt er iets aan de voorwaarden dan stopt de uitkering. De toegestane periode voor premies van onbepaalde duur (de overgrote meerderheid van de premies) kan in principe duren tot aan de pensioen leeftijd. De werkhervattingstoeslag dooft met ander woorden langzaam uit.

Artikel 10.

Dit artikel bepaalt de verjaringstermijn voor rechtsvorderingen.

Artikel 11.

Dit artikel bepaalt dat de datum van inwerkingstreding door de Vlaamse Regering wordt vastgesteld.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Geert BOURGEOIS

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Philippe MUYTERS', written over a horizontal line.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Philippe MUYTERS