

61894/1.

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise exécutant l'accord interprofessionnel 2017-2018

**ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, Onze Groet.**

**ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.**

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i), vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 132, gewijzigd bij de wetten van 29 december 1990, 6 juni 2010 en 28 december 2011;

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, article 132, modifié par les lois des 29 décembre 1990, 6 juin 2010 et 28 décembre 2011;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 mei 2017;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 4 mai 2017;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven 28 april 2017 ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 28 avril 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 20 juni 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget, du 20 juin 2017;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Gelet op advies ~~XXXXXX~~/X van de Raad van State, gegeven op ~~XXXXXX~~, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis ~~XXXXXX~~/X du Conseil d'Etat, donné le ~~XXXXXX~~ en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Artikel 1. – In artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Article 1^{er}. – A l'article 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1°) in paragraaf 1, tweede lid, worden de bepalingen onder 1° vervangen als volgt:

1°) au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les dispositions reprises sous le 1° sont remplacées comme suit:

"1° 58 jaar vanaf 1 januari 2015 en 59 jaar vanaf 1 januari 2018;"

"1° 58 ans à partir du 1^{er} janvier 2015 et 59 ans à partir du 1^{er} janvier 2018;"

2°) in paragraaf 1, zevende lid, worden de bepalingen onder 1° vervangen als volgt:

2°) au paragraphe 1^{er}, alinéa 7, les dispositions reprises sous le 1° sont remplacées comme suit:

"1° er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die:

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 58 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens in 2017 lager mag zijn dan 58 jaar en in 2018 lager mag zijn dan 59 jaar;"

3°) in paragraaf 1, achtste lid, wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018";

4°) paragraaf 3, zesde lid, wordt vervangen als volgt:

"De leeftijd bedoeld in het eerste lid wordt gebracht op:

1° 59 jaar vanaf 1 januari 2018;

2° 60 jaar vanaf een datum bepaald na advies uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad. Dit advies wordt uitgebracht op hetzelfde ogenblik als het advies dat de Nationale Arbeidsraad zal uitbrengen rond de pensioenhervorming.";

5°) in paragraaf 3, zevende lid, worden de bepalingen onder 1° vervangen als volgt:

"1° er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die:

"1° il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui:

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en 2017 en deçà de 58 ans et en 2018 en deçà de 59 ans;"

3°) au paragraphe 1^{er}, alinéa 8, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018";

4°) le paragraphe 3, alinéa 6, est remplacé par la disposition suivante:

"L'âge visé à l'alinéa 1^{er} est porté à :

1° 59 ans à partir du 1^{er} janvier 2018;

2° 60 ans à partir d'une date fixée après avis du Conseil National du Travail. Cet avis sera donné en même temps que l'avis que le Conseil national du travail donnera sur la réforme des pensions.";

5°) au paragraphe 3, alinéa 7, les dispositions reprises sous le 1° sont remplacées comme suit:

"1° il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui:

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 58 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens in 2017 lager mag zijn dan 58 jaar en in 2018 lager mag zijn dan 59 jaar;;

6°) in paragraaf 3, achtste lid, wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018";

7°) in paragraaf 7, derde lid, worden de bepalingen onder 1° vervangen als volgt:

"1° er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die:

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 58 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens in 2017 lager mag zijn dan 58 jaar en in 2018 lager mag zijn dan 59 jaar;;

8° in paragraaf 7, vierde lid, wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018".

Art. 2. – In artikel 18, § 7, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en 2017 en deçà de 58 ans et en 2018 en deçà de 59 ans;;

6°) au paragraphe 3, alinéa 8, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018";

7°) au paragraphe 7, alinéa 3, les dispositions reprises sous le 1° sont remplacées comme suit:

"1° il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui:

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 58 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en 2017 en deçà de 58 ans et en 2018 en deçà de 59 ans;;

8° au paragraphe 7, alinéa 4, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018".

Art. 2. – A l'article 18, § 7, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1°) in het achtste lid worden de bepalingen onder 1° vervangen als volgt:

"1° er is een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, die voor de toepassing van deze paragraaf een lagere leeftijdsgrens voorziet en die:

a) van kracht is gedurende de periode 2015-2016, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 55 jaar;

b) van kracht is gedurende de periode 2017-2018, zonder dat de leeftijdsgrens lager mag zijn dan 56 jaar;"

2°) in het negende lid wordt het woord "2016" vervangen door het woord "2018".

Art. 3. – In artikel 22 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 19 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) in paragraaf 3 worden het vierde en vijfde lid als volgt vervangen:

"De leeftijd bedoeld in het derde lid, 1° wordt op 61 jaar gebracht vanaf 1 januari 2018 en op 62 jaar vanaf 1 januari 2019.

Het beroepsverleden bedoeld in het derde lid, 2° wordt vanaf 1 januari 2017 op 42 jaar gebracht.";

2°) in paragraaf 5 wordt tussen het derde en het vierde lid een nieuw lid ingevoegd, luidende als volgt:

"Vanaf 1 januari 2017 wordt de leeftijd bedoeld in het derde lid, 1°, op 61 jaar

1°) à l'alinéa 8, les dispositions reprises sous 1° sont remplacées comme suit:

"1° il existe une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant pour l'application de ce paragraphe une limite d'âge inférieure et qui:

a) est en vigueur pour la période 2015-2016, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 55 ans;

b) est en vigueur pour la période 2017-2018, sans que la limite d'âge ne puisse se situer en deçà de 56 ans;"

2°) à l'alinéa 9, le mot "2016" est remplacé par le mot "2018".

Art. 3. – A l'article 22 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 19 juin 2015, sont apportées les modifications suivantes:

1°) au paragraphe 3, les alinéas 4 et 5 sont remplacés par les dispositions suivantes:

"L'âge visé à l'alinéa 3, 1° est porté à 61 ans à partir du 1er janvier 2018 et à 62 ans à partir du 1er janvier 2019.

Le passé professionnel visé à l'alinéa 3, 2°, est, à partir du 1er janvier 2017, porté à 42 ans.";

2°) au paragraphe 5, entre les alinéas 3 et 4, il est inséré un nouvel alinéa, rédigé comme suit:

"A partir du 1^{er} janvier l'âge visé à l'alinéa 3, 1°, est porté à 61 ans et le

gebracht en het beroepsverleden bedoeld in het derde lid, 2° op 39 jaar.

passé professionnel visé à l'alinéa 3, 2°, à 39 ans."

Art. 4. – Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Art. 4. – Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2017.

Art. 5. - De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

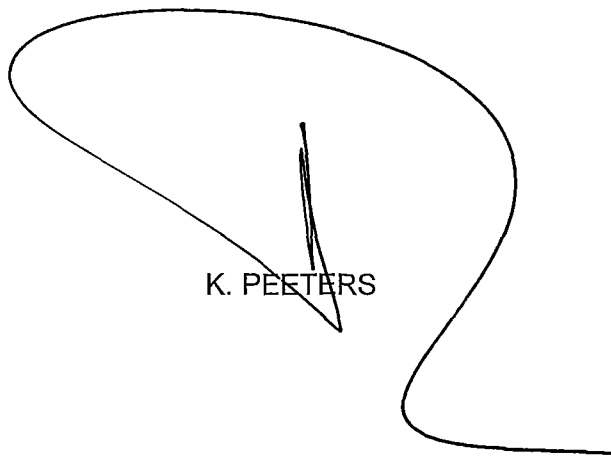
Art. 5. - Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Gegeven te

Donné à

VAN KONINGSWEGE:
De Minister van Werk,

PAR LE ROI:
Le Ministre de l'Emploi

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large loop and a trailing line.

K. PEETERS