CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION
14-07-2017
RAAD VAN STATE
WETGEVING

61882/2/V

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

KONINKLIJK BESLUIT TOT WIJZIGING VAN VERSCHILLENDE TEKSTEN INZAKE DE BEVORDERING TOT DE GRAAD VAN HOOFDCOMMISSARIS VAN POLITIE

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikel 32, 2° en 3°;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten ("RPPol");

Gelet op het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 1 juli 2016;

Gelet op het protocol van onderhandeling nr. 403/3 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 10 maart 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 25 januari 2017;

Gelet op het advies van de Raad van burgemeesters, gegeven op 8 februari 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met Ambtenarenzaken, d.d. 21 februari 2017;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

ARRETE ROYAL MODIFIANT DIVERS TEXTES RELATIFS A LA PROMOTION AU GRADE DE COMMISSAIRE DIVISIONNAIRE DE POLICE

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, l'article 32, 2° et 3°;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police ("PJPol");

Vu l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 1er juillet 2016;

Vu le protocole de négociation n° 403/3 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 10 mars 2017;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 25 janvier 2017;

Vu l'avis du Conseil des bourgmestres, donné le 8 février 2017;

Vu l'accord du Ministre chargé de la Fonction Publique, donné le 21 février 2017;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat, donné le..., en application de l'article 84, §1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et du Ministre de la Justice et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Hoofdstuk I. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

Artikel 1. In artikel VII.II.4 RPPol, gewijzigd bij de wet van 21 december 2013, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° houder is van een diploma of studiegetuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage I van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, of die geslaagd is voor de door het selectiebureau van de federale overheid SELOR georganiseerde examens voor overgang naar het niveau A in het federaal openbaar ambt of die houder is van het diploma bedoeld in artikel 142*sexies*, vierde lid, van de wet, afgeleverd aan de laureaten van de basisopleiding van het officierskader of die geslaagd is voor een door Ons bepaalde aanvullende toelatingsproef;".

Hoofdstuk II. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie

Art. 2. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de Nederlandse tekst van de bepaling onder 3° wordt het woord "tests" vervangen door het woord "proeven";

b) in de bepaling onder 3° worden de woorden "hoger officier" vervangen door het woord "hoofdcommissaris";

c) de bepaling onder 9° wordt vervangen als volgt:

"9° "algemene directie": de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie bedoeld in artikel 93, §1, 2°, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;".

Art. 3. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling

Chapitre Ier. – Modifications de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police

Article 1er. Dans l'article VII.II.4 PJPol, modifié par la loi du 21 décembre 2013, le 2° est remplacé par ce qui suit :

"2° est titulaire d'un diplôme ou d'un certificat d'étude au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement aux emplois de niveau A dans les Administrations fédérales, tels que repris à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut du personnel de l'Etat, ou qui a réussi les examens organisés par le bureau de sélection de l'administration fédérale SELOR en vue d'accéder au niveau A de la fonction publique fédérale ou qui est titulaire du diplôme visé à l'article 142*sexies*, alinéa 4, de la loi, délivré aux lauréats de la formation de base du cadre d'officiers ou qui a réussi une épreuve supplémentaire d'admissibilité déterminée par Nous;".

Chapitre II. – Modifications de l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police

Art. 2. A l'article 1er de l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police, modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le texte néerlandais du 3°, le mot "tests" est remplacé par le mot "proeven";

b) au 3°, les mots "d'officier supérieur" sont remplacés par les mots "de commissaire divisionnaire";

c) le 9° est remplacé par ce qui suit :

"9° "direction générale" : la direction générale de la gestion des ressources et de l'information, visée à l'article 93, §1er, 2°, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;".

Art. 3. A l'article 4 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) l'alinéa 1er est complété par un 3° rédigé comme

onder 3°, luidende:

"3° het selectie- en opleidingsreglement, opgesteld door de directeur van de directie van het personeel van de federale politie of het door hem aangewezen personeelslid en goedgekeurd door het coördinatiecomité van de geïntegreerde politie.

Het selectie- en opleidingsreglement bepaalt:

a) de nadere regels betreffende de organisatie van de verschillende proeven;

b) de manier waarop de punten voor de verschillende proeven en subproeven worden toegekend alsook, in voorkomend geval, de weging van die proeven met het oog op het bepalen van de rangschikking;

c) de organisatieprincipes van de stage.";

b) het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin:

"De kandidaten moeten hierin inzonderheid hun loopbaanevolutie vermelden.".

Art. 4. Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 5. Om te worden toegelaten tot de promotieopleiding HCP moet de kandidaat:

1° ten minste zeven jaar kaderanciënniteit in het officierskader hebben;

2° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage I van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, of geslaagd zijn voor de door het selectiebureau van de federale overheid SELOR georganiseerde examens voor overgang naar het niveau A in het federaal openbaar ambt of houder zijn van het diploma bedoeld in artikel 142*sexies*, vierde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, afgeleverd aan de laureaten van de basisopleiding van het officierskader of geslaagd zijn voor de in artikel 5/1 bedoelde aanvullende toelatingsproef;

3° indien het een personeelslid van de federale politie betreft, ten minste gedurende zes maanden een betrekking van commissaris van politie binnen de lokale

suit :

"3° le règlement de sélection et de formation, rédigé par le directeur de la direction du personnel de la police fédérale ou le membre du personnel qu'il désigne et validé par le comité de coordination de la police intégrée.

Le règlement de sélection et de formation détermine :

a) les modalités relatives à l'organisation des différentes épreuves;

b) la manière dont les points sont attribués aux différentes épreuves et sous-épreuves ainsi que, le cas échant, la pondération de ces épreuves en vue de la détermination du classement;

c) les principes d'organisation du stage.";

b) l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante :

"Les candidats doivent notamment y décrire l'évolution de leur carrière.".

Art. 4. L'article 5 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 5. Pour être admis à la formation de promotion CDP, le candidat doit :

1° avoir au moins sept ans d'ancienneté de cadre dans le cadre d'officiers;

2° être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat d'étude au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement aux emplois de niveau A dans les Administrations fédérales, tels que repris à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut du personnel de l'Etat, ou avoir réussi les examens organisés par le bureau de sélection de l'administration fédérale SELOR en vue d'accéder au niveau A de la fonction publique fédérale ou être titulaire du diplôme visé à l'article 142*sexies*, alinéa 4, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, délivré aux lauréats de la formation de base du cadre d'officiers ou avoir réussi l'épreuve supplémentaire d'admissibilité visée à l'article 5/1;

3° avoir exercé pendant au moins six mois un emploi de commissaire de police au sein de la police locale si cela concerne un membre du personnel de la

politie hebben uitgeoefend of, indien het een personeelslid van de lokale politie betreft, ten minste gedurende zes maanden een betrekking van commissaris van politie binnen de federale politie hebben uitgeoefend. Het volgen van de basisopleiding van het officierskader wordt niet beschouwd als de uitoefening van een betrekking van commissaris van politie;

4° geslaagd zijn in de kennisproef bedoeld in artikel 11;

5° door de jury geschikt zijn bevonden op grond van:

a) de kennisproef bedoeld in artikel 11;

b) het onderzoek van de professionele vaardigheden bedoeld in artikel 16;

c) het resultaat van de in artikel 16/1 bedoelde proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management van de kandidaat;

d) het interview bedoeld in artikel 23.

De in het eerste lid, 1°, 2°, en 3°, bedoelde voorwaarden, moeten vervuld zijn op de uiterste datum van indiening van de kandidaatstellingen. ".

Art. 5. In hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt een artikel 5/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 5/1. Om te worden toegelaten tot de aanvullende toelatingsproef moet de kandidaat benoemd zijn in de graad van commissaris van politie.

De in het eerste lid bedoelde aanvullende toelatingsproef wordt door de directie van het personeel van de federale politie georganiseerd en beoogt de analytische, conceptuele en synthesevaardigheden van de kandidaten te beoordelen.

De aanvullende toelatingsproef bestaat uit twee delen:

1° een proef inzake de cognitieve vaardigheden,

2° een syntheseoefening en een commentaarverhandeling.

Enkel de kandidaten die ten minste 50% voor de proef inzake de cognitieve vaardigheden hebben behaald, worden toegelaten tot de syntheseoefening en de commentaarverhandeling.

Onverminderd artikel 5, worden de kandidaten die ten minste 50% voor het deel "syntheseoefening en commentaarverhandeling" hebben behaald, toegelaten

police fédérale ou avoir exercé pendant au moins six mois un emploi de commissaire de police au sein de la police fédérale si cela concerne un membre du personnel de la police locale. Le suivi de la formation de base du cadre d'officiers n'est pas considéré comme l'exercice d'un emploi de commissaire de police;

4° avoir réussi l'épreuve de connaissances visée à l'article 11;

5° être jugé apte par le jury sur la base :

a) de l'épreuve de connaissances visée à l'article 11;

b) de l'examen des capacités professionnelles visé à l'article 16;

c) du résultat des épreuves de potentialité et de capacité de management du candidat, visées à l'article 16/1;

d) de l'interview visée à l'article 23.

Les conditions visées à l'alinéa 1er, 1°, 2° et 3°, doivent être remplies à la date ultime de rentrée des candidatures. ".

Art. 5. Dans le chapitre III du même arrêté, il est inséré un article 5/1 rédigé comme suit :

"Art. 5/1. Pour être admis à l'épreuve supplémentaire d'admissibilité, le candidat doit être nommé dans le grade de commissaire de police.

L'épreuve supplémentaire d'admissibilité visée à l'alinéa 1er est organisée par la direction du personnel de la police fédérale et vise à évaluer les capacités analytiques, de conceptualisation et de synthèse des candidats.

L'épreuve supplémentaire d'admissibilité comporte deux parties :

1° une épreuve d'aptitudes cognitives,

2° un exercice de synthèse et une dissertation commentée.

Seuls les candidats ayant obtenu au moins 50% à l'épreuve d'aptitudes cognitives sont admis à présenter l'exercice de synthèse et la dissertation commentée.

Sans préjudice de l'article 5, les candidats ayant obtenu au moins 50% à la partie "exercice de synthèse et dissertation commentée" sont admis à la procédure de

tot de selectieprocedure bedoeld in de artikelen 9 en volgende.

De kandidaat die ten minste 50% heeft behaald voor het deel "syntheseoefening en commentaarverhandeling" is definitief vrijgesteld van de aanvullende toelatingsproef.".

Art. 6. Artikel 6, eerste lid, 1°, van hetzelfde besluit, wordt aangevuld met de woorden "van de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 5, eerste lid, 1°, 2° en 3°".

Art. 7. In artikel 9 van hetzelfde besluit worden de woorden "artikel 5, eerste lid, 1° en 2°" vervangen door de woorden "artikel 5, eerste lid, 1°, 2° en 3°".

Art. 8. In hetzelfde besluit wordt een artikel 10/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 10/1. Behoudens in geval van overmacht bevestigd door de jury, wordt de kandidaat die niet deelneemt aan een selectieproef geacht niet te zijn geslaagd.

De jury gaat na, in geval van een door haar bevestigde overmacht, of de aard van de betrokken proef toelaat om door de kandidaat op een latere datum te worden afgelegd. Indien dit niet het geval is, wordt de kandidaat geacht niet te zijn geslaagd.".

Art. 9. De artikelen 11 tot 15 van hetzelfde besluit worden vervangen door een afdeling 1*bis* die de artikelen 11 tot 13 bevat, luidende:

"AFDELING 1*bis* – DE KENNISPROEF

Art. 11. De kandidaten die aan de in artikel 9 bedoelde voorwaarden voldoen, nemen deel aan een kennisproef waarvoor de te kennen materie door de algemene directie wordt bepaald en voorafgaand aan de kandidaten wordt meegedeeld.

De nationale politieacademie organiseert de kennisproef.

Art. 12. De kandidaat die ten minste 60% heeft behaald, is laureaat van de kennisproef.

Art. 13. De directeur van de directie van het personeel van de federale politie of het door hem aangewezen personeelslid bezorgt de resultaten van de kennisproef aan de voorzitter van de jury en brengt de kandidaten, elk wat hun resultaten betreft, ervan op de hoogte.".

Art. 10. In hoofdstuk V, afdeling 3 van hetzelfde

sélection telle que visée aux articles 9 et suivants.

Est définitivement dispensé de l'épreuve supplémentaire d'admissibilité, le candidat qui a obtenu au moins 50% à la partie "exercice de synthèse et dissertation commentée.".

Art. 6. Dans l'article 6, alinéa 1er, du même arrêté, le 1° est complété par les mots "des candidats qui répondent aux conditions visées à l'article 5, alinéa 1er, 1°, 2° et 3°".

Art. 7. Dans l'article 9 du même arrêté, les mots "l'article 5, alinéa 1er, 1° et 2°" sont remplacés par les mots "l'article 5, alinéa 1er, 1°, 2° et 3°".

Art. 8. Dans le même arrêté, il est inséré un article 10/1 rédigé comme suit :

"Art. 10/1. Sauf en cas de force majeure validée par le jury, le candidat qui ne participe pas à une épreuve de sélection est réputé avoir échoué.

En cas de force majeure validée par le jury, ce dernier examine si la nature de l'épreuve concernée permet au candidat de la présenter à une date ultérieure. A défaut, le candidat est réputé avoir échoué.".

Art. 9. Les articles 11 à 15 du même arrêté sont remplacés par une section 1*bis*, comportant les articles 11 à 13, rédigée comme suit :

"SECTION 1*bis* – L'EPREUVE DE CONNAISSANCES

Art. 11. Les candidats qui satisfont aux conditions visées à l'article 9 participent à une épreuve de connaissances dont la matière à connaître est fixée par la direction générale et communiqué préalablement aux candidats.

L'académie nationale de police organise l'épreuve de connaissances.

Art. 12. Le candidat qui a obtenu au moins 60% est lauréat de l'épreuve de connaissances.

Art. 13. Le directeur de la direction du personnel de la police fédérale ou le membre du personnel qu'il désigne transmet les résultats de l'épreuve de connaissances au président du jury et en informe les candidats, chacun pour ce qui concerne ses résultats.".

Art. 10. Dans le chapitre V, section 3 du même

besluit wordt een artikel 16/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 16/1. De directie van het personeel van de federale politie staat in voor de organisatie van de proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management.".

Art. 11. Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 17. Een commissie meet het potentieel van de kandidaat om de functie van hoofdcommissaris uit te oefenen ten aanzien van de in bijlage 3 vastgestelde competenties.".

Art. 12. Artikel 18 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 18. De in artikel 17 bedoelde commissie wordt als volgt samengesteld:

1° de directeur van de directie van het personeel van de federale politie of zijn door hem aangewezen plaatsvervanger van de federale politie, voorzitter;

2° ten minste twee bijzitters.

De directeur van de directie van het personeel van de federale politie wijst de bijzitters aan onder de leden van het operationeel kader van de politiediensten die bekleed zijn met de graad van hoofdcommissaris van politie en die de opleiding van bijzitter hebben gevolgd. Hij wijst een gelijk aantal bijzitters van de federale politie en van de lokale politie aan.".

Art. 13. Artikel 19 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 19.De laureaten bedoeld in artikel 12 nemen deel aan de proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management.

Het resultaat van die proeven wordt opgenomen in een gemotiveerd verslag.".

Art. 14. Artikel 20 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 15. In artikel 21 van hetzelfde besluit worden de woorden "het advies" vervangen door de woorden "het gemotiveerde verslag".

Art. 16. Artikel 22 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 22. De kandidaat die, bij een vorige selectieprocedure, deelgenomen heeft aan de proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake

arrêté, il est inséré un article 16/1 rédigé comme suit :

"Art. 16/1. La direction du personnel de la police fédérale organise les épreuves de potentialité et de capacité de management.".

Art. 11. L'article 17 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 17. Une commission évalue le potentiel du candidat à exercer la fonction de commissaire divisionnaire par rapport aux compétences fixées à l'annexe 3.".

Art. 12. L'article 18 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 18. La commission visée à l'article 17 se compose comme suit :

1° le directeur de la direction du personnel de la police fédérale ou son remplaçant de la police fédérale désigné par lui, président;

2° au moins deux assesseurs.

Le directeur de la direction du personnel de la police fédérale désigne les assesseurs parmi les membres du cadre opérationnel des services de police qui sont revêtus du grade de commissaire divisionnaire de police et qui ont suivi la formation d'assesseur. Il désigne un nombre équivalent d'assesseurs de la police fédérale et de la police locale.".

Art. 13. L'article 19 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 19.Les lauréats visés à l'article 12 participent aux épreuves de potentialité et de capacité de management.

Le résultat de ces épreuves est repris dans un rapport motivé.".

Art. 14. L'article 20 du même arrêté est abrogé.

Art. 15. Dans l'article 21 du même arrêté, les mots "l'avis" sont remplacés par les mots "le rapport motivé".

Art. 16. L'article 22 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 22. Le candidat qui, lors d'une précédente procédure de sélection, a participé aux épreuves de potentialité et de capacité de management, peut

management kan het resultaat van die proeven behouden in het raam van de twee bevorderingscycli tot de graad van HCP die volgen op die deelname.

De kandidaat die opnieuw deelneemt aan de proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management, behoudt, in afwijking van het eerste lid, zijn voorafgaand behaalde resultaat niet. De jury houdt in het raam van artikel 25 rekening met het resultaat behaald bij zijn nieuwe deelname aan de proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management.".

conserver le résultat de celles-ci dans le cadre des deux cycles de promotion au grade de CDP qui suivent cette participation.

Le candidat qui participe à nouveau aux épreuves de potentialité et de capacité de management, ne conserve pas, par dérogation à l'alinéa 1er, le résultat obtenu précédemment. Dans le cadre de l'article 25, le jury prend en compte le résultat obtenu à sa nouvelle participation aux épreuves de potentialité et de capacité de management.".

Art. 17. Artikel 23 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 23. De jury nodigt de kandidaat uit voor een interview waarbij ze de elementen bedoeld in artikel 5, eerste lid, 5°, a) tot en met c) beoordeelt.

Zij roept de kandidaat op om voor haar te verschijnen op de dag en de plaats die zij bepaalt.".

Art. 17. L'article 23 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 23. Le jury invite le candidat pour une interview au cours de laquelle il évalue les éléments visés à l'article 5, alinéa 1er, 5°, a) à c) inclus.

Il convoque le candidat à comparaître devant lui au jour et à l'endroit qu'il détermine.".

Art. 18. Artikel 24 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 18. L'article 24 du même arrêté est abrogé.

Art. 19. Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 25. De jury stelt een rangschikking op, op basis van de door de kandidaten behaalde resultaten op de in artikel 5, eerste lid, 5°, bedoelde proeven.

De algemene directie bezorgt haar daartoe de nodige dossiers van kandidaatstellingen.

De jury gaat, in dalende orde van rangschikking en tot wanneer voldaan is aan de in artikel 3 bedoelde behoeften, na of de kandidaten geschikt zijn op basis van de resultaten voor de proeven bedoeld in artikel 5, eerste lid, 5°.

Indien hun resultaten gelijkwaardig zijn, worden de kandidaten overeenkomstig de artikelen II.I.7 en II.I.8 RPPol gerangschikt.

De jury verklaart of de kandidaat geschikt of ongeschikt is. De ongeschikt verklaarde kandidaat wordt niet toegelaten tot de promotieopleiding HCP.".

Art. 19. L'article 25 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 25. Le jury établit un classement sur la base des résultats obtenus par les candidats aux différentes épreuves visées à l'article 5, alinéa 1er, 5°.

A cet effet, la direction générale lui transmet les dossiers de candidature nécessaires.

Le jury vérifie, dans l'ordre décroissant du classement et jusqu'à ce qu'il soit répondu aux besoins visés à l'article 3, si les candidats sont aptes sur la base des résultats des épreuves visées à l'article 5, alinéa 1er, 5°.

Si leurs résultats sont équivalents, les candidats sont classés conformément aux articles II.I.7 et II.I.8 PJPol.

Le jury déclare les candidats aptes ou inaptes. Le candidat déclaré inapte n'est pas admis à la formation de promotion CDP.".

Art. 20. In artikel 26 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het artikel wordt aangevuld met de woorden ", waaraan de resultaten van de in artikel 5, eerste lid, 5°, bedoelde proeven worden gevoegd".

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

Art. 20. A l'article 26 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'article est complété par les mots ", à laquelle sont joints les résultats des épreuves visées à l'article 5, alinéa 1er, 5°";

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme

"De voorzitter van de jury bezorgt de in het eerste lid bedoelde resultaten van de laureaten aan de directeur van de nationale politieacademie.".

Art. 21. Artikel 27 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 22. In artikel 29 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, worden de woorden "nationale school voor officieren" vervangen door de woorden "nationale politieacademie";

b) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende :

"De opleiding omvat een groepswerk met een totale duur van maximum 76 uur.".

Art. 23. Artikel 31 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2013, wordt opgeheven.

Art. 24. In artikel 33 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2013, worden de woorden "aan de nationale school voor officieren." vervangen door de woorden "aan de directeur van de nationale politieacademie. Die beoordeelt, op basis van dit verslag, in welke mate gedurende de stage rekening werd gehouden met de resultaten van de in artikel 5, eerste lid, 5°, bedoelde proeven.".

Art. 25. In artikel 34 van hetzelfde besluit worden de woorden "de nationale school voor officieren is verantwoordelijk" vervangen door de woorden "de nationale politieacademie staat in".

Art. 26. In artikel 35 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden "voor de jury" opgeheven;

b) in het eerste lid, 2°, worden de woorden "afgelegd voor de jury," ingevoegd tussen de woorden "een mondelinge proef" en de woorden "bestaande uit";

c) in het eerste lid, 2°, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

"b) bijkomende vragen betreffende de materie opgenomen in het opleidingsprogramma, betreffende het activiteitenverslag en het stageverslag evenals betreffende het verloop van de stage.".

suit :

"Le président du jury transmet au directeur de l'académie nationale de police les résultats des lauréats visés à l'alinéa 1er.".

Art. 21. L'article 27 du même arrêté est abrogé.

Art. 22. A l'article 29 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) à l'alinéa 1er, les mots "l'école nationale pour officiers" sont remplacés par les mots "l'académie nationale de police";

b) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"La formation comporte un travail en groupe, d'une durée maximale de 76 heures.".

Art. 23. L'article 31 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 2013, est abrogé.

Art. 24. Dans l'article 33 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 2013, les mots "à l'école nationale pour officiers." sont remplacés par les mots "au directeur de l'académie nationale de police. Celui-ci évalue, sur la base de ce rapport, dans quelle mesure il a été tenu compte des résultats des épreuves visées à l'article 5, alinéa 1er, 5°, pendant le stage.".

Art. 25. Dans l'article 34 du même arrêté, les mots "l'école nationale pour officiers est responsable" sont remplacés par les mots "l'académie nationale de police est chargée".

Art. 26. A l'article 35 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1er, les mots "devant le jury" sont abrogés;

b) dans l'alinéa 1er, 2°, les mots "présentée devant le jury," sont insérés entre les mots "une épreuve orale" et le mot "comprenant";

c) dans l'alinéa 1er, 2°, le b) est remplacé par ce qui suit :

"b) des questions complémentaires portant sur la matière reprise dans le programme de formation, sur le rapport d'activités et le rapport de stage ainsi que sur le déroulement du stage.".

Art. 27. In artikel 36 van hetzelfde besluit worden de woorden "De jury bepaalt de tijd waarover alle cursisten beschikken" vervangen door de woorden "De jury bepaalt, binnen de door het selectie- en opleidingsreglement voorziene beperkingen, de tijd waarover elke cursist beschikt".

Art. 28. Artikel 37 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 37. De nationale politieacademie staat in voor de voorbereiding van de vragen van de schriftelijke proef. Zij stelt de vragen aan de voorzitter van de jury voor.

De voorzitter van de jury bekrachtigt de voorgestelde vragen.

De nationale politieacademie staat in voor de organisatie en de verbetering van de schriftelijke proef. Zij bezorgt de resultaten van deze proef evenals de in artikel 33 bedoelde evaluaties aan de voorzitter van de jury.".

Art. 29. Artikel 38 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 38. Behoudens in geval van overmacht bevestigd door de jury, wordt de cursist die niet deelneemt aan het examen geacht niet te zijn geslaagd.

In geval van een door de jury bevestigde overmacht, wordt het examen ambtshalve uitgesteld. De cursist wordt hiervan onverwijld op de hoogte gebracht.".

Art. 30. In artikel 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden "en op een raadpleging van het persoonlijk dossier van de cursist door de jury voorafgaand aan de deliberatie.";

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Om te slagen moeten de cursisten ten minste 50% behalen voor het totaal van de proeven van het in artikel 35 bedoelde examen.".

Art. 31. Artikel 42 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 32. In de bijlage 1 van hetzelfde besluit worden de woorden "de nationale school voor officieren" vervangen door de woorden "de nationale

Art. 27. Dans l'article 36 du même arrêté, la phrase "Le jury fixe le temps dont tous les élèves disposent pour passer l'épreuve écrite et orale visée à l'article 35, 1° et 2°." est remplacée par la phrase "Le jury fixe le temps dont chaque élève dispose pour passer l'épreuve écrite et orale visée à l'article 35, 1° et 2°, dans les limites prévues par le règlement de sélection et de formation.".

Art. 28. L'article 37 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 37. L'académie nationale de police est chargée de la préparation des questions de l'épreuve écrite. Elle propose les questions au président du jury.

Le président du jury entérine les questions proposées.

L'académie nationale de police est chargée de l'organisation et de la correction de l'épreuve écrite. Elle transmet les résultats de cette épreuve ainsi que les évaluations visées à l'article 33 au président du jury.".

Art. 29. L'article 38 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 38. Sauf en cas de force majeure validée par le jury, l'élève qui ne participe pas à l'examen est réputé avoir échoué.

Lorsque la force majeure est validée par le jury, l'examen est postposé d'office. L'élève en est informé sans délai.".

Art. 30. A l'article 39 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par les mots "et sur une consultation du dossier personnel de l'élève par le jury préalable à la délibération.";

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Pour réussir, les élèves doivent obtenir au moins 50% au total des épreuves de l'examen visé à l'article 35. ».

Art. 31. L'article 42 du même arrêté est abrogé.

Art. 32. Dans l'annexe 1 du même arrêté, les mots "l'école nationale pour officiers" sont remplacés par les mots "l'académie nationale de police".

politieacademie".

Art. 33. In hetzelfde besluit wordt een bijlage 3 ingevoegd die als bijlage is gevoegd bij dit besluit.

Art. 33. Dans le même arrêté, il est inséré une annexe 3 qui est jointe en annexe au présent arrêté.

Hoofdstuk III. – Overgangs- en slotbepalingen

Art. 34. De kandidaten die laureaat zijn van de aanvullende toelatingsproef bedoeld in artikel 42 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie zoals dat van toepassing was vóór de inwerkingtreding van dit besluit, worden beschouwd als geslaagd in de in artikel 5/1 van hetzelfde besluit bedoelde aanvullende toelatingsproef.

Chapitre III. – Dispositions transitoires et finales

Art. 34. Sont considérés comme ayant réussi l'épreuve supplémentaire d'admissibilité visée à l'article 5/1 de l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police, les candidats qui sont lauréats de l'épreuve supplémentaire d'accessibilité visée à l'article 42 du même arrêté royal tel qu'il était d'application avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 35. De in artikel 22 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie voorziene vrijstelling is enkel van toepassing op de kandidaten die na de inwerkingtreding van dit besluit deelnemen aan de proeven tot meting van de potentialiteit en de vaardigheid inzake management.

Art. 35. La dispense prévue à l'article 22 de l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police n'est d'application qu'aux candidats qui participent aux épreuves de potentialité et de capacité de management après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 36. Artikel 5, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie, is niet van toepassing op de selectieproeven voor de toelating tot de promotieopleiding HCP waarvoor de uiterste datum van indiening van de kandidaatstellingen is bepaald vóór 1 januari 2023.

Art. 36. L'article 5, alinéa 1er, 3°, de l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police, n'est pas d'application aux épreuves de sélection pour l'admission à la formation de promotion CDP dont la date ultime de rentrée des candidatures est fixée avant le 1er janvier 2023.

Art. 37. In afwijking van artikel VI.II.84, eerste lid, RPPol, wordt het personeelslid dat, op de uiterste datum van indiening van de kandidaatstellingen, reeds ten minste drie jaar aangesteld is in het hoger ambt van hoofdcommissaris en dat geen laatste evaluatie met de eindvermelding "onvoldoende" heeft, op zijn verzoek vrijgesteld van de kennisproef. Voor dat personeelslid maakt de kennisproef dan ook geen deel uit van de in artikel 5, eerste lid, 5°, van het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie bedoelde proeven.

Op zijn vraag, kan de in het eerste lid bedoelde kandidaat toch deelnemen aan de kennisproef. In dat geval, maakt die proef wel deel uit van de in artikel 5, eerste lid, 5°, van het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie, bedoelde proeven.

Art. 37. Par dérogation à l'article VI.II.84, alinéa 1er, PJPol, le membre du personnel qui est commissionné dans la fonction supérieure de commissaire divisionnaire depuis au moins trois ans à la date ultime de rentrée des candidatures et qui n'a pas de dernière évaluation portant la mention finale "insuffisant" est, à sa demande, dispensé de l'épreuve de connaissances. Pour ce membre du personnel, l'épreuve de connaissances ne fait dès lors pas partie des épreuves visées à l'article 5, alinéa 1er, 5°, de l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police.

Le candidat visé à l'alinéa 1er peut, à sa demande, participer à l'épreuve de connaissances. Dans ce cas, celle-ci fait partie des épreuves visées à l'article 5, alinéa 1er, 5°, de l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police.

Dit artikel treedt buiten werking op 1 januari 2023.

Art. 38. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

....,

Van Koningswege :

Le présent article cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2023.

Art. 38. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

....., le

Par le Roi :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

Jan JAMBON

De Minister van Justitie,

Le Ministre de la Justice,

Koen GEENS

Bijlage bij het koninklijk besluit van ..... tot wijziging van verschillende teksten inzake de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie

Bijlage 3 bij het koninklijk besluit van 12 oktober 2006 tot bepaling van het directiebrevet dat vereist is voor de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie

COMPETENTIEMODEL
MANAGEN VAN INFORMATIE
Organisatie-inzicht
Een brede kijk over de diverse functies/entiteiten heen ontwikkelen en de implicaties van de genomen beslissingen op andere domeinen juist inschatten. Met het oog op het optimaliseren van processen de interne organisatieparameters bepalen in functie van de visie en de strategie.
Conceptualiseren
Conceptualiseren door op een globale manier te denken over waarden, systemen en processen. Vanuit deze abstracte concepten concrete aanbevelingen en werkbare oplossingen afleiden.
MANAGEN VAN TAKEN
Managen van de organisatie
De procedures en de structuur over verschillende entiteiten/functies heen ontwikkelen en opzetten. In functie van de omstandigheden de nodige veranderingen introduceren en begeleiden en de budgetten opvolgen en beheren.
Beheren
Doeltreffend mensen, middelen, budgetten en tijd inschatten, beheren, met regelmaat opvolgen en bijsturen in functie van de te bereiken doelstellingen.
Organiseren
Beleidslijnen vertalen in concreet meetbare doelstellingen. Uitwerken van overzichtelijke plannen, de vereiste middelen correct inzetten en de nodige acties ondernemen om mogelijke toekomstige hindernissen te nemen.
MANAGEN VAN MENSEN
Inspireren
Anderen op lange termijn inspireren door een voorbeeld binnen de organisatie te zijn. De visie en waarden van de entiteit en de organisatie verspreiden en uitdragen.
Teams aansturen
(Multidisciplinaire) teams aansturen in de richting van de organisatiedoelstellingen, door de groepsactiviteiten te coördineren en door de competenties van mensen correct en objectief in te schatten en in te zetten.
MANAGEN VAN INTERPERSOONLIJKE RELATIES
Relaties leggen
Het opbouwen en in stand houden van relaties binnen en buiten de organisatie, op hetzelfde niveau en doorheen de verschillende organisatieniveaus en met mensen uit verschillende culturen. Op de hoogte blijven van ontwikkelingen binnen het vakgebied.
Beïnvloeden
Een vooropgesteld doel bereiken door een goede indruk te maken, door ideeën te doen aanvaarden, door overtuigende argumenten te gebruiken, door een "win-win" situatie te realiseren. Inspelen op het publiek door zijn eigen communicatiestijl aan te passen.

MANAGEN VAN ZICHZELF
Organisatiebetrokkenheid
Zich persoonlijk verantwoordelijk weten voor de verwachte resultaten en daarvoor de eindverantwoordelijkheid aanvaarden. Op de hoogte blijven van het vakgebied waarbinnen de organisatie actief is. De organisatiestructuur, -politiek en -doelstellingen ontwikkelen en in stand houden.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van ..... tot wijziging van verschillende teksten inzake de bevordering tot de graad van hoofdcommissaris van politie.

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

Jan JAMBON

De Minister van Justitie,

Koen GEENS

Annexe à l'arrêté royal du ... modifiant divers textes relatifs à la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police

Annexe 3 à l'arrêté royal du 12 octobre 2006 déterminant le brevet de direction requis pour la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police

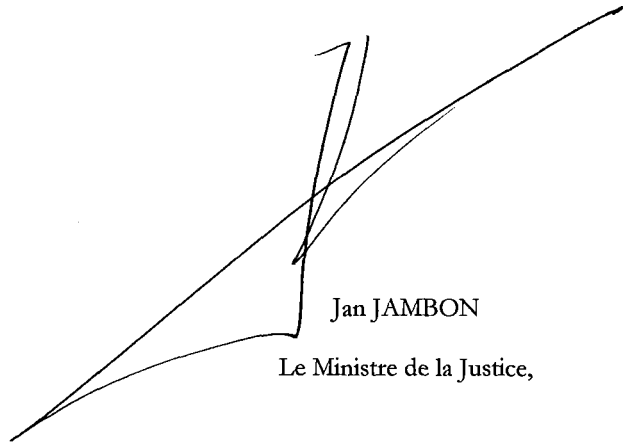
MODELE DE COMPETENCES
GESTION DE L'INFORMATION
Comprendre l'organisation
Développer une vision extensive des différentes fonctions/entités et évaluer correctement les implications des décisions prises sur les autres domaines. Déterminer les paramètres d'organisation interne en fonction de la vision et de la stratégie, dans l'optique de l'optimisation des processus.
Conceptualiser
Conceptualiser en réfléchissant en termes globaux aux valeurs, systèmes et aux processus. Tirer de ces concepts abstraits des recommandations concrètes et des solutions pratiques.
GESTION DES TACHES
Manager l'organisation
Développer et implémenter les procédures et la structure à travers différentes entités/fonctions. Introduire et orienter les changements nécessaires en fonction des circonstances, suivre et gérer les budgets.
Gérer
Évaluer efficacement les personnes, les moyens, les budgets et le temps, les gérer, en assurer le suivi régulier et les corriger en fonction des objectifs à atteindre.
Organiser
Traduire la stratégie sous forme d'objectifs mesurables. Développer des plans cohérents, déployer correctement les ressources requises et initier les actions nécessaires pour remédier aux futurs obstacles potentiels.
GESTION DES PERSONNES
Inspirer
Inspirer les autres à long terme en donnant l'exemple au sein de l'organisation. Diffuser et propager la vision et les valeurs de l'entité et de l'organisation.
Diriger des équipes
Diriger des équipes (multidisciplinaires) vers les objectifs de l'organisation, par la coordination des activités du groupe, par l'évaluation et l'emploi corrects et objectifs des compétences des gens.
GESTION DES RELATIONS INTERPERSONNELLES
Etablir des relations
Construire et maintenir des relations formelles et informelles au sein et en dehors de l'organisation, au même niveau et à travers les différents niveaux de l'organisation, avec des personnes venant de différentes cultures. Se tenir au courant des évolutions dans le domaine.
Influencer
Atteindre un but fixé en laissant une impression positive, en faisant adopter ses idées, en utilisant des arguments décisifs, et en créant une situation "gagnant-gagnant". Réagir au public en adaptant son style de communication.

GESTION PERSONNELLE
Orientation sur l'organisation
Se savoir personnellement responsable des résultats escomptés et en accepter la responsabilité finale. Se tenir au courant du domaine dans lequel l'organisation est active. Développer et maintenir la structure, la politique et les objectifs de l'organisation.

Vu pour être annexé Notre arrêté du ... modifiant divers textes relatifs à la promotion au grade de commissaire divisionnaire de police

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,



Jan JAMBON

Le Ministre de la Justice,

Koen GEENS