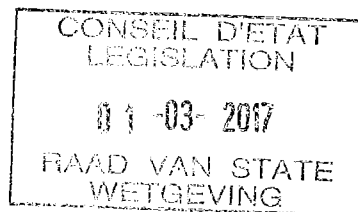


KONINKRIJK BELGIE



ROYAUME DE BELGIQUE

61.076/4

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

**VOORONTWERP VAN WET TOT
WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN
BETREFFENDE DE PROFESSIONELE
EVALUATIE VAN DE MILITAIREN**

**AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT
DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES A
L'EVALUATION PROFESSIONNELLE DES
MILITAIRES**

*(Versie van 22 december 2016 voorgelegd aan
de Ministerraad)*

*(Version du 22 décembre 2016 soumise au
Conseil des Ministres)*

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van
Defensie,

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons:

De Minister van Defensie is ermee belast in
onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te
dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre de la Défense est chargé de
présenter en notre nom à la Chambre des
représentants le projet de loi dont la teneur suit:

**HOOFDSTUK 1. - INLEIDENDE
BEPALING**

**CHAPITRE 1er. - DISPOSITION
INTRODUCTIVE**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid
als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Article 1er. La présente loi règle une matière
visée à l'article 74 de la Constitution.

**HOOFDSTUK 2. - WIJZIGING VAN
DE WET VAN
28 FEBRUARI 2007 TOT
VASTSTELLING VAN
HET STATUUT VAN DE
MILITAIREN EN
KANDIDAAT-
MILITAIREN VAN HET
ACTIEF KADER VAN DE
KRIJGSMACHT**

**CHAPITRE 2. - MODIFICATION DE LA
LOI DU 28 FEVRIER 2007
FIXANT LE STATUT DES
MILITAIRES ET
CANDIDATS MILITAIRES
DU CADRE ACTIF DES
FORCES ARMEES**

Art. 2. In artikel 40, derde lid, van de wet
van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut
van de militairen en kandidaat-militairen van het
actief kader van de krijgsmacht, vervangen bij de
wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van
21 november 2016, wordt de bepaling onder 2°
vervangen als volgt:

Art. 2. Dans l'article 40, alinéa 3, de la loi
du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et
candidats militaires du cadre actif des forces
armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et
modifié par la loi du 21 novembre 2016, le 2° est
remplacé par ce qui suit :

"2° voor zijn statutaire evaluatie in zijn nieuwe functie, de vermelding "voldoende" heeft gekregen."

Art. 3. In artikel 41, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° voor zijn statutaire evaluatie in zijn nieuwe functie, de vermelding "voldoende" heeft gekregen."

Art. 4. Artikel 66 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

"Art. 66. § 1. De militair wordt jaarlijks beoordeeld inzake zijn professionele geschiktheid. Deze beoordeling wordt de "professionele evaluatie" genoemd.

De professionele evaluatie omvat drie evaluaties:

- 1° de postevaluatie;
- 2° de statutaire evaluatie;
- 3° de evaluatie van het potentieel.

De professionele evaluatie verloopt volgens de door de Koning bepaalde evaluatiecyclus en nadere regels, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Zij is gebaseerd op:

- 1° de postbeschrijving van de post die door de geëvalueerde militair wordt bezet;
- 2° in voorkomend geval, de mate van het bereiken van de gestelde objectieven volgens de nadere regels bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad;
- 3° de gedrags- en professionele competenties verbonden aan de functie uitgeoefend door de geëvalueerde militair;
- 4° de generieke gedragscompetenties verbonden aan de hoedanigheid van de militair;
- 5° de gedragscompetenties die niet noodzakelijk zijn voor de huidige functie, maar vereist zijn voor de uitoefening van een andere functie, naargelang het geval, van een ander niveau in de organisatie, van een ander niveau van personeelscategorie of in een andere personeelscategorie.

"2° a reçu pour son évaluation statutaire de sa nouvelle fonction, la mention "suffisant". "

Art. 3. Dans l'article 41, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 21 novembre 2016, le 2° est remplacé par ce qui suit :

"2° a reçu pour son évaluation statutaire de sa nouvelle fonction, la mention "suffisant". "

Art. 4. L'article 66 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 66. § 1er. Le militaire est apprécié annuellement quant à son aptitude professionnelle. Cette appréciation est appelée "l'évaluation professionnelle".

L'évaluation professionnelle comporte trois évaluations:

- 1° l'évaluation de poste;
- 2° l'évaluation statutaire;
- 3° l'évaluation de potentiel.

L'évaluation professionnelle se déroule selon le cycle d'évaluation et les modalités que le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des Ministres. Elle est fondée sur :

- 1° la description de poste du poste occupé par le militaire évalué;
- 2° le cas échéant, le degré de réalisation des objectifs déterminés selon les modalités fixées par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres;
- 3° les compétences comportementales et professionnelles liées à la fonction exercée par le militaire évalué;
- 4° les compétences comportementales génériques inhérentes à la qualité de militaire;
- 5° les compétences comportementales non nécessaires pour la fonction exercée par le militaire, mais requises pour l'exercice d'une autre fonction, selon le cas, d'un autre niveau dans l'organisation, d'un autre niveau de catégorie de personnel ou dans une autre catégorie de personnel.

De postevaluatie heeft tot doel de militair bij de uitoefening van zijn functie te begeleiden. Ze is gebaseerd op de elementen bedoeld in het derde lid, 1° tot en met 3°.

De statutaire evaluatie heeft tot doel te evalueren of de militair in het bezit is van de generieke gedragscompetenties bedoeld in het derde lid, 4°, onmisbaar voor de hoedanigheid van militair, door de toekenning van een vermelding "voldoende" of "onvoldoende".

De evaluatie van het potentieel heeft tot doel het potentieel van de militair in te schatten. Ze is gebaseerd op de competenties bedoeld in het derde lid, 5°.

De beoordeelde competenties bedoeld in het derde lid, 3° tot en met 5°, kunnen verschillen naargelang de personeelscategorie of -ondercategorie van de betrokken militair en de door hem bezette post.

§ 2. De militair wordt geëvalueerd door een evaluator die tot de personeelscategorie van de officieren, de onderofficieren of de vrijwilligers behoort. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de voorwaarden waaraan deze evaluatoren moeten voldoen.

Er kan tijdens de procedure een beroep gedaan worden op raadgevers, waarvan de kwalificaties door de Koning worden bepaald bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

De geëvalueerde militair kan een verweerschrift indienen op het tijdstip en volgens de procedure bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Dit verweerschrift wordt bij de professionele evaluatie gevoegd.

De hiërarchische keten kan geen vermelding "onvoldoende" geven op de statutaire evaluatie van een militair indien geen functioneringsgesprek voordien werd gehouden volgens de nadere regels bepaald door de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

§ 3. De uitoefening van een nevenfunctie geeft aanleiding tot een bijkomende postevaluatie, volgens de bepalingen bedoeld in § 1, vierde lid, en § 2, eerste tot derde lid.

§ 4. De overheid die de Koning aanwijst bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kan, in voorkomend geval, een bijkomende evaluatie van het potentieel voorzien.

L'évaluation de poste a pour but d'accompagner le militaire dans l'exercice de sa fonction. Elle est basée sur les éléments visés à l'alinéa 3, 1° à 3°.

L'évaluation statutaire a pour but d'évaluer si le militaire possède les compétences comportementales génériques visées à l'alinéa 3, 4°, indispensables à la qualité de militaire, par l'attribution d'une mention "suffisant" ou "insuffisant".

L'évaluation de potentiel a pour but d'estimer le potentiel du militaire. Elle est basée sur les compétences visées à l'alinéa 3, 5°.

Les compétences appréciées visées à l'alinéa 3, 3° à 5°, peuvent différer en fonction de la catégorie ou sous-catégorie de personnel du militaire concerné et du poste qu'il occupe.

§ 2. Le militaire est évalué par un évaluateur qui appartient à la catégorie de personnel des officiers des sous-officiers ou des volontaires. Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des Ministres les conditions auxquelles doivent répondre ces évaluateurs.

Durant la procédure, il peut être fait appel à des conseillers dont les qualifications sont déterminées par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

Le militaire évalué peut introduire un mémoire au moment et selon la procédure déterminé par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres. Ce mémoire est joint à l'évaluation professionnelle.

La chaîne hiérarchique ne peut pas donner de mention "insuffisant" à l'évaluation statutaire d'un militaire, si aucun entretien de fonctionnement n'a auparavant été tenu selon les modalités fixées par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

§ 3. L'exercice d'une fonction annexe donne lieu à une évaluation de poste complémentaire, selon les dispositions visées aux § 1er, alinéa 4, et § 2, alinéas 1er à 3.

§ 4. L'autorité que le Roi désigne par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, peut prévoir, le cas échéant, une évaluation de potentiel supplémentaire.

Onverminderd de toepassing van de paragraaf 2, eerste lid, kan de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, een dienst van Defensie of een organisatie extern aan Defensie belasten met de organisatie en de uitvoering van de evaluatie van het potentieel. "

Art. 5. Artikel 67 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel 69 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het vierde lid, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

"1° hij op 31 december van het voorgaande jaar, de vermelding "voldoende" heeft bekomen ter gelegenheid van zijn twee laatste statutaire evaluaties;"

- b) in het vijfde lid, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

"1° hij op 31 december van het voorgaande jaar de vermelding "voldoende" ter gelegenheid van zijn laatste statutaire evaluatie en de vermelding "onvoldoende" ter gelegenheid van zijn voorlaatste statutaire evaluatie bekomen heeft;"

- c) in het zesde lid, 1°, wordt het woord "postbeoordeling" vervangen door de woorden "statutaire evaluatie";

- d) in de zevende lid, 1°, wordt het woord "postbeoordelingen" vervangen door de woorden "statutaire evaluaties".

Art. 7. In artikel 70, zesde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014 en de wet van 3 augustus 2016, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° voor zijn statutaire evaluatie in zijn nieuwe functie, de vermelding "voldoende" hebben gekregen. "

Art. 8. In artikel 72/2 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de woorden "minstens de vermelding "voldoende" heeft bekomen ter gelegenheid van zijn twee laatste postbeoordelingen en hij minstens deze vermelding behoudt ter gelegenheid van de latere postbeoordelingen" vervangen door de woorden "de vermelding "voldoende" heeft bekomen ter gelegenheid van zijn twee laatste statutaire evaluaties en hij deze vermelding behoudt ter gelegenheid van de latere statutaire evaluaties".

Sans préjudice de l'application du paragraphe 2, alinéa 1er, le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des Ministres charger un service de la Défense ou une organisation externe à la Défense de l'organisation et de l'exécution de l'évaluation de potentiel. "

Art. 5. L'article 67 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est abrogé.

Art. 6. Dans l'article 69 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

- a) dans l'alinéa 4, le 1° est remplacé par ce qui suit :

"1° qu'au 31 décembre de l'année précédente, il ait obtenu la mention "suffisant" à l'occasion de ses deux dernières évaluations statutaires ;"

- b) dans l'alinéa 5, le 1° est remplacé par ce qui suit :

"1° qu'au 31 décembre de l'année précédente, il ait obtenu la mention "suffisant" à l'occasion de sa dernière évaluation statutaire et qu'il ait obtenu la mention "insuffisant" à l'occasion de son avant-dernière évaluation statutaire;"

- c) dans l'alinéa 6, 1°, les mots "appréciation de poste" sont remplacés par les mots "évaluation statutaire" ;

- d) dans l'alinéa 7, 1°, les mots "appréciations de poste" sont remplacés par les mots "évaluations statutaires".

Art. 7. Dans l'article 70, alinéa 6, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014 et par la loi du 3 août 2016, le 2° est remplacé par ce qui suit :

"2° avoir reçu pour son évaluation statutaire de sa nouvelle fonction, la mention "suffisant". "

Art. 8. Dans l'article 72/2 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les mots "au moins la mention "suffisant" lors de ses deux dernières appréciations de poste et qu'il conserve au moins cette mention lors des appréciations de poste ultérieures" sont remplacés par les mots "la mention "suffisant" lors de ses deux dernières évaluations statutaires et qu'il conserve cette mention lors des évaluations statutaires ultérieures".

Art. 9. In artikel 72/3, 2°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord "postbeoordeling" vervangen door de woorden "statutaire evaluatie".

Art. 10. In artikel 72/5, tweede lid, 1°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende aanwijzingen aangebracht:

- a) in de Franse tekst, worden de woorden "au moins" opgeheven;
- b) het woord "postbeoordelingen" wordt vervangen door de woorden "statutaire evaluaties".

Art. 11. In artikel 73, eerste lid, van dezelfde wet, worden de woorden "en, in voorkomend geval, in artikel 67," opgeheven.

Art. 12. In artikel 84, § 1, vijfde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in de bepaling onder 1°, wordt het woord "postbeoordelingen" vervangen door de woorden "statutaire evaluaties";
- b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden "potentieelinschattingen bedoeld in artikel 67" vervangen door de woorden "evaluaties van het potentieel bedoeld in artikel 66".

Art. 13. In artikel 139, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in de bepaling onder 1°, wordt het woord "postbeoordelingen" vervangen door de woorden "statutaire evaluaties";
- b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden "potentieelinschattingen bedoeld in artikel 67" vervangen door de woorden "evaluaties van het potentieel bedoeld in artikel 66".

Art. 14. In artikel 178/2, zesde lid, 2°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord "postbeoordelingen" vervangen door de woorden "statutaire evaluaties".

Art. 9. Dans l'article 72/3, 2°, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots "appréciation de poste" sont remplacés par les mots "évaluation statutaire".

Art. 10. Dans l'article 72/5, alinéa 2, 1°, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

- a) les mots "au moins" sont abrogés ;
- b) les mots "appréciations de poste" sont remplacés par les mots "évaluations statutaires".

Art. 11. Dans l'article 73, alinéa 1er, de la même loi, les mots "et, le cas échéant, à l'article 67," sont abrogés.

Art. 12. Dans l'article 84, § 1er, alinéa 5, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

- a) dans le 1°, les mots "appréciations de poste" sont remplacés par les mots "évaluations statutaires" ;
- b) dans le 2°, les mots "estimations du potentiel visées à l'article 67" sont remplacés par les mots "évaluations de potentiel visées à l'article 66".

Art. 13. Dans l'article 139, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

- a) dans le 1°, les mots "appréciations de poste" sont remplacés par les mots "évaluations statutaires" ;
- b) dans le 2°, les mots "estimations du potentiel visées à l'article 67" sont remplacés par les mots "évaluations de potentiel visées à l'article 66".

Art. 14. Dans l'article 178/2, alinéa 6, 2°, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots "appréciations de poste" sont remplacés par les mots "évaluations statutaires".

Art. 15. In artikel 255, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) het woord "minstens" wordt opgeheven;
- b) het woord "postbeoordelingen" wordt vervangen door de woorden "statutaire evaluaties".

HOOFDSTUK 3. - SLOTBEPALING

Art. 16. De Koning bepaalt de datum van de inwerkingtreding van deze wet, en uiterlijk op 1 september 2017.

... , ...

Art. 15. Dans l'article 255, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

- a) les mots "au moins" sont supprimés ;
- b) les mots "appréciations de poste" sont remplacés par les mots "évaluations statutaires".

CHAPITRE 3. - DISPOSITION FINALE

Art. 16. Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 1er septembre 2017.

... , le....

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,



Steven VANDEPUT

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**VOORONTWERP VAN WET TOT
WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN
BETREFFENDE DE PROFESSIONELE
EVALUATIE VAN DE MILITAIREN**

*(Versie van 22 december 2016 voorgelegd aan
de Ministerraad)*

MEMORIE VAN TOELICHTING

SAMENVATTING

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel wijzigingen aan de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht aan te brengen, teneinde de wettelijke basis voor de inplaatsstelling van een nieuw concept van professionele evaluatie van de militair te kunnen bepalen.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames, Heren,

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel de wettelijke basis voor de implementatie van een nieuw concept van professionele evaluatie van de militair, te bepalen.

Het evaluatieconcept dat momenteel van toepassing is voor het militair personeel van Defensie werd geïmplementeerd in 1995 en vertoont de volgende nadelen :

- de evaluatiecriteria zijn identiek ongeacht de functie en houden geen rekening met de specificiteiten verbonden aan de beschrijving van de functie van de bezette post. Bijgevolg laat het resultaat niet toe om loopbaanpaden te bepalen op basis van het competentie management;

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

**AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT
DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES A
L'EVALUATION PROFESSIONNELLE DES
MILITAIRES**

*(Version du 22 décembre 2016 soumise au
Conseil des Ministres)*

EXPOSE DES MOTIFS

RESUME

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but d'apporter des modifications à la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, afin de pouvoir fixer les bases légales pour la mise en place d'un nouveau concept d'évaluation professionnelle du militaire.

EXPOSE DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but de fixer les bases légales pour l'implémentation d'un nouveau concept d'évaluation professionnelle du militaire.

Le concept d'évaluation actuellement en vigueur pour le personnel militaire de la Défense a été implémenté en 1995 et présente les inconvénients suivants :

- les critères d'évaluation sont identiques quelle que soit la fonction et ne prennent pas en compte les spécificités liées à la description de fonction du poste occupé. Par conséquent, le résultat ne permet pas une définition des trajets de carrière sur la base de la gestion des compétences;

- de evaluatienota gaat hand in hand met een periode waarin de statutaire impact niet bestond, wat geleid heeft tot een voortschrijdende desinteresse zodat het resultaat niet kon worden uitgebaat;
- de buitensporig geformaliseerde en gesystematiseerde procedure doet de valse perceptie ontstaan van een jaarlijkse bureaucratische verplichting ten koste van de begeleiding van alledag;
- het gebruik van dezelfde scores, zowel voor het beheer van de prestaties op de post als voor de identificatie van het toekomstig potentieel, heeft stilaan geleid tot een algemene inflatie van de resultaten, zodat de werkelijke talenten niet meer geïdentificeerd kunnen worden.

Gelet op bovenvermelde elementen, de technologische capaciteit en de behoefte aan een geglobaliseerd competentie management, alsook de wil om de directe hiërarchie te responsabiliseren voor wat betreft de opvolging en de ontwikkeling van de competenties van haar personeel, zal een nieuw professioneel evaluatiesysteem van de militair vanaf 1 september 17 worden geïmplementeerd. Dit evaluatiesysteem is de combinatie van drie evaluaties (de postevaluatie, de statutaire evaluatie en de evaluatie van het potentieel) die, samen, duidelijk afgeleide doelstellingen nastreven die niettemin complementair zijn. Hiervoor zijn vaak verschillende instrumenten nodig maar, die gebruikt worden volgens gemeenschappelijke principes.

Dankzij haar drie doelstellingen, maakt de professionele evaluatie het mogelijk om competentie management te implementeren op basis van alle aanwezige competenties binnen Defensie. Zodoende kan gezocht worden naar de beste overeenstemming tussen de behoeften en de capaciteiten aan personeel (The right person at the right place at the right time). Het betreft geen zoektocht naar de perfectie. Andere parameters moeten immers in acht worden genomen, zoals de investeringskosten en het potentieel, de medische en fysieke geschiktheid, de sociale omstandigheden enz.

- la note d'évaluation est associée à une période où l'impact statutaire était inexistant, ce qui a mené à un désintérêt progressif rendant le résultat inexploitable;
- la procédure formalisée et systématisée à outrance crée la perception erronée d'une démarche annuelle bureaucratique au détriment de l'accompagnement au quotidien;
- l'utilisation des mêmes cotations tant pour la gestion des performances sur le poste que pour l'identification du potentiel futur a graduellement mené à une inflation généralisée des résultats ne permettant plus d'identifier les réels talents.

Etant donné les éléments mentionnés ci-dessus, la capacité technologique et le besoin de gestion globalisée des compétences, ainsi que la volonté de responsabiliser la hiérarchie directe quant au suivi et au développement des compétences de son personnel, un nouveau système d'évaluation professionnelle du militaire sera implémenté à partir du 1er septembre 17. Ce système d'évaluation est une combinaison de trois évaluations (l'évaluation de poste, l'évaluation statutaire et l'évaluation de potentiel) qui, ensemble, poursuivent des objectifs distincts mais complémentaires. Cela nécessite souvent des instruments différents mais utilisés selon des principes communs.

Grâce à ses trois objectifs, l'évaluation professionnelle rend possible l'implémentation du management des compétences sur la base de toutes les compétences présentes au sein de la Défense. De la sorte, on peut rechercher la meilleure adéquation entre les besoins et les capacités en personnel (The right person at the right place at the right time). Il ne s'agit pas d'une quête de la perfection. D'autres paramètres doivent en effet être pris en compte tels que le coût d'investissement et le potentiel, l'aptitude médicale et physique, la situation sociale, etc.

HOOFDSTUK 1. - INLEIDENDE BEPALING

Artikel 1

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

HOOFDSTUK 2. - WIJZIGING VAN DE WET VAN 28 FEBRUARI 2007 TOT VASTSTELLING VAN HET STATUUT VAN DE MILITAIREN EN KANDIDAAT- MILITAIREN VAN HET ACTIEF KADER VAN DE KRIJGSMACHT

Artikelen 2 en 3

Rekening houdend met het nieuw concept van professionele evaluatie en met het feit dat slechts de statutaire evaluatie een impact heeft op het al dan niet behouden van de hoedanigheid van militair door het behalen van een tweedelige vermelding (voldoende of onvoldoende), beogen deze artikelen louter technische wijzigingen en verandert de principes betreffende het behoren tot een bepaalde geschiktheidscategorie niet.

Artikel 4

Dit artikel beoogt om de onderdelen van de professionele evaluatie van de militair en zijn doelstellingen te definiëren, alsook de te respecteren principes van de procedure.

De postevaluatie heeft als doelstelling de geëvalueerde bij de uitoefening van zijn functie te begeleiden. Het betreft de evaluatie van de bekwaamheid om zijn functie op een optimale wijze uit te oefenen. Hiertoe wordt overgegaan tot een evaluatie van de gedrags- en professionele competenties die vereist zijn door de postbeschrijving.

CHAPITRE 1er. - DISPOSITION INTRODUCTIVE

Article 1er

Le présent article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

CHAPITRE 2. - MODIFICATION DE LA LOI DU 28 FEVRIER 2007 FIXANT LE STATUT DES MILITAIRES ET CANDIDATS MILITAIRES DU CADRE ACTIF DES FORCES ARMÉES

Articles 2 et 3

Tenant compte du nouveau concept d'évaluation professionnelle et du fait que seule l'évaluation statutaire a un impact sur le maintien ou non de la qualité de militaire par l'obtention d'une mention dichotomique (suffisant ou insuffisant), ces articles visent des modifications purement techniques et ne modifie pas les principes relatifs à l'appartenance à une catégorie d'aptitude déterminée.

Article 4

Cet article vise à définir les composants de l'évaluation professionnelle du militaire et ses objectifs, ainsi que les principes de la procédure à respecter.

L'évaluation de poste a pour objectif d'accompagner l'évalué dans l'exercice de sa fonction. Il s'agit d'évaluer la capacité d'exercer de manière optimale sa fonction. A cette fin, il y est procédé à une évaluation des compétences comportementales et professionnelles requises par la description de poste.

De statutaire evaluatie heeft tot doel te evalueren of de militair in het bezit is van de generieke gedragscompetenties onmisbaar voor de hoedanigheid van militair. Hiertoe wordt overgegaan tot een tweeledige evaluatie (bezit in voldoende mate/ bezit in onvoldoende mate) van de generieke gedragscompetenties (loyaliteit, integriteit, flexibiliteit, respect, samenwerken). Deze competenties zijn nauw verbonden met de waarden van de militair en zijn vereist in elke functie ongeacht de categorie of de graad. Ze zijn dus indicatoren van de geschiktheid van de geëvalueerde om militair te zijn, ongeacht de functie. Er zijn dus statutaire gevolgen gekoppeld aan deze evaluatie. Deze kunnen leiden tot een verlies van de hoedanigheid van militair volgens de bepalingen van artikel 69 van de wet van 28 februari 2007.

De evaluatie van het potentieel heeft als doelstelling de identificatie en de selectie van de talenten die nuttig zijn voor de organisatie en die toelaten om een of meerdere functies uit te oefenen in een ander domein of op een hoger niveau. Hiertoe wordt overgegaan tot een evaluatie van de gedragscompetenties die niet vereist zijn voor de huidige functie, maar nuttig zijn voor de uitoefening van een functie in een andere structurele rol (ander niveau in de organisatie of andere personeelscategorie).

De professionele evaluatie staat centraal in het beheer van competenties en bij het opvolgen van de verwachtingen van de militairen. In dit kader, wordt het onmogelijk om een militair een onvoldoende statutaire evaluatie te geven indien hij vooraf niet minstens één functioneringsgesprek heeft gehad. Dit onderhoud wordt opgevat als een dialoog met een bijdrage van beide partijen en moet toelaten de sterke, maar ook de zwakke punten van elke militair te identificeren, om de competenties van iedereen op de meest aangewezen manier te kunnen gebruiken. Dit onderhoud laat toe dat men kan stilstaan bij de redenen van het slecht functioneren van de militair en zal, in voorkomend geval, leiden tot het nemen van maatregelen die de gewenste verbetering moeten mogelijk maken.

Artikel 5

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaar.

Artikelen 6 tot 15

Voor deze artikelen wordt er verwezen naar de commentaren van artikelen 2 en 3.

L'évaluation statutaire a pour but d'évaluer si le militaire possède les compétences comportementales génériques indispensables à la qualité de militaire. A cette fin, il y est procédé à une évaluation binaire (possède suffisamment/ne possède pas suffisamment) des compétences comportementales génériques (loyauté, intégrité, flexibilité, respect, collaborer). Ces compétences sont intimement liées aux valeurs du militaire et sont requises pour chaque fonction quelle que soit la catégorie ou le grade. Elles sont donc indicatrices de l'aptitude de l'évalué à être militaire, quelle que soit la fonction. Des conséquences statutaires sont donc liées à cette évaluation et peuvent mener à une perte de la qualité de militaire selon les dispositions de l'article 69 de la loi du 28 février 2007.

L'évaluation de potentiel a pour objectif d'identifier et sélectionner les talents utiles pour l'organisation et permettant d'exercer une ou des fonctions dans un autre domaine ou à un niveau supérieur. A cette fin, il est procédé à une évaluation des compétences comportementales non requises par la fonction actuelle, mais utiles pour l'exercice d'une fonction dans un autre rôle structurel (autre niveau dans l'organisation ou autre catégorie de personnel).

L'évaluation professionnelle joue un rôle central dans la gestion des compétences et le suivi des attentes des militaires. Dans ce cadre, il ne pourra pas être émis d'évaluation statutaire insuffisante sans qu'au moins un entretien de fonctionnement n'ait eu lieu auparavant. Cet entretien est conçu comme un dialogue avec contribution de chacune des parties et doit permettre d'identifier les points forts, mais aussi les points faibles de chaque militaire, afin de pouvoir utiliser au mieux les compétences de chacun. Cet entretien permettra de s'interroger sur les causes de dysfonctionnement du militaire et conduira, le cas échéant, à la prise de mesures permettant l'amélioration souhaitée.

Article 5

Cet article n'exige pas de commentaire supplémentaire.

Articles 6 à 15

Pour ces articles, il est renvoyé aux commentaires des articles 2 et 3.

HOOFDSTUK 3. - SLOTBEPALING

Artikel 16

De bepaalde datum van de inwerkingtreding vóór 16 augustus 2017 stemt overeen met de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 19 juni 2014 betreffende de postbeoordeling van de militairen. Gelet op de implementatie van een nieuw concept van de professionele evaluatie van de militair zal dit besluit ook wijzigingen ondergaan.

CHAPITRE 3. - DISPOSITION FINALE

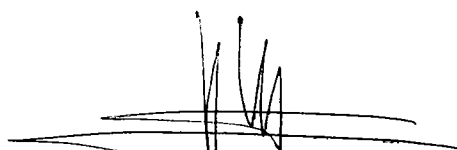
Article 16

La date fixée de mise en vigueur au plus tard le 1er septembre 2017 coïncide avec la date de mise en vigueur de l'arrêté royal du 19 juin 2014 relatif à l'appréciation de poste des militaires. Vu l'implémentation d'un nouveau concept d'évaluation professionnelle du militaire, cet arrêté subira également des modifications.

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,



Steven VANDEPUT