

61033.4

KONINKRIJK BELGIË

ROYAUME DE BELGIQUE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIËN**

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL FINANCES

Koninklijk besluit houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld

Arrêté royal fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

À tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107 tweede lid;

Vu la Constitution, les articles 37 et 107 alinéa 2;

Gelet op de wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds, artikel 9 tweede lid;

Vu la loi du 25 octobre 2016 portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes, l'article 9 alinéa 2;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op ;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met Ambtenarenzaken, gegeven op ;

Vu l'accord du Ministre chargé de la Fonction publique, donné le ;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. van het Sectorcomité II-Financiën, gesloten op ;

Vu le protocole de négociation n° du Comité de secteur II-Finances, conclu le ;

Gelet op de vrijstelling van de impactanalyse, overeenkomstig artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1^{er}, 4° de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12

Vu l'avis n° du Conseil d'État, donné le , en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Financiën,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN
WIJ:

Hoofdstuk 1 – Definitie en toepassingsgebied

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° « agentschap »: Federaal Agentschap van de Schuld opgericht door de wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds;

2° « Koninklijk besluit van 24 september 2013 »: het Koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal ambt;

3° « Koninklijk besluit van 25 oktober 2013 »: het Koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

4° « weddenschaal »: één van de weddenschalen overgenomen uit het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 of één van de volgende weddenschalen: AD1, AD2, AD3 of AD4.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de contractuele personeelsleden van het agentschap.

Hoofdstuk II – overname van het personeel door het agentschap

Art. 3. Het contractueel personeelslid van het Rentenfonds met één van de vernoemde graden in de eerste kolom van de tabel opgenomen in bijlage I zal een weddenschaal worden toegekend opgenomen in de tweede kolom van dezelfde tabel net zoals de graad of klasse die overeenstemt met deze weddenschaal. Deze toekenning gebeurt op basis van de huidige weddenschaal van het overgenomen personeelslid door het agentschap.

Sur la proposition du Ministre des Finances,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Chapitre I^{er} – Définitions et champ d'application

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° « agence » : Agence fédérale de la Dette créé par la loi du 25 octobre 2016 portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes;

2° « arrêté royal du 24 septembre 2013 » : l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale;

3° « arrêté royal du 25 octobre 2013 » : l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

4° « échelle de traitement » : une des échelles de traitement reprises dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 ou une des échelles de traitement suivantes : AD1, AD2, AD3 ou AD4.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuel de l'agence.

Chapitre II – du personnel repris par l'agence

Art. 3. Le membre du personnel contractuel du Fonds des Rentes portant un des titres mentionnés dans la première colonne du tableau repris en annexe I se voit attribuer l'échelle de traitement reprise dans la seconde colonne de ce même tableau ainsi que le grade ou la classe correspondant à cette échelle. Cette attribution se fait sur base du traitement actuel de l'agent repris par l'agence.

Het personeelslid aan wie een nieuwe weddenschaal wordt toegekend, krijgt zijn vorige schaal indien deze wedde gunstiger is.

Art. 4. De bepalingen van artikelen 6, 12, § 2, 12, § 3, 13 et 14 zijn van toepassing op het in dit hoofdstuk bedoelde personeel.

Art. 5. Het koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt is niet van toepassing op het in dit hoofdstuk bedoelde personeel.

Hoofdstuk III – het personeel aangeworven door het agentschap

Art. 6. Onverminderd van de bepalingen in dit besluit, wordt het in dit hoofdstuk bedoelde personeel onderworpen aan de reglementaire bepalingen inzake het contractueel personeel van de federale overheidsdiensten.

Art. 7. Niemand kan worden aangeworven bij het agentschap indien deze niet voldoet aan de volgende aanstellingsvoorwaarden:
1° houder zijn van het vereiste diploma zoals vermeld in de oproep aan de kandidaten voorzien in artikel 10;
2° laureaat zijn van de mondelinge proef overeenkomstig artikel 11, § 2.

Art. 8. § 1. Een selectiecommissie, hierna « commissie » genoemd, wordt opgericht in het agentschap en wordt als volgt samengesteld:

1° als voorzitter: de Administrateur-generaal van de Thesaurie, of de door hem aangewezen plaatsvervanger;

2° als verslaggever: de directeur van het Agentschap aan wie de human resources werd toegewezen of de door hem aangeduide plaatsvervanger;

3° als assessoren:

a) de andere directeurs van het Agentschap of door de hun aangeduide plaatsvervangers;

b) een personeelslid van de Stafdienst Personeel en Organisatie aangeduid

Le membre du personnel auquel une nouvelle échelle de traitement est attribuée, obtient son échelle antérieure si le traitement qu'elle accorde est plus favorable.

Art. 4. Les dispositions reprises aux articles 6, 12, § 2, 12, § 3, 13 et 14 sont applicables au personnel visé au présent chapitre.

Art. 5. L'arrêté royal du 28 novembre 2008 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public n'est pas applicable au personnel visé au présent chapitre.

Chapitre III – du personnel recruté par l'agence

Art. 6. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, le personnel visé au présent chapitre est soumis aux dispositions réglementaires applicables au personnel contractuel des services publics fédéraux.

Art. 7. Nul ne peut être engagé au sein de l'agence s'il ne satisfait aux conditions d'engagement suivantes :

1° être porteur du diplôme requis dans l'appel aux candidats visé à l'article 10;

2° être lauréat de l'épreuve orale visée à l'article 11, § 2.

Art. 8. § 1^{er}. Une commission de sélection, ci-après dénommée « commission » est créée au sein de l'agence, composée comme suit :

1° en qualité de président : l'Administrateur général de la Trésorerie, ou son remplaçant qu'il désigne;

2° en qualité de rapporteur : le directeur de l'Agence qui a les ressources humaines dans ces attributions ou son remplaçant qu'il désigne;

3° en qualité d'assesseurs :

a) les autres directeurs de l'Agence ou les remplaçants qu'ils désignent et;

b) un agent du Service d'encadrement Personnel et Organisation désigné par le

door de Voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën, voorgesteld door de Administrateur-generaal van de Thesaurie. Een plaatsvervanger wordt op dezelfde manier aangeduid.

§ 2. Minstens één lid van de jury dient de kennis van de tweede taal te bewijzen overeenkomstig artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Art. 9. § 1. De commissie komt samen telkens als dit nodig is. De voorzitter van de commissie, in overleg met de verslaggever, legt een datum en de agenda van de vergaderingen vast en roept de leden samen.

§ 2. De commissie kan geldig delibereren indien de meerderheid van de leden die dienen samen te komen aanwezig zijn en als minstens het lid overeenkomstig artikel 8, § 2 aanwezig is.

§ 3. De beslissingen van de commissie worden in consensus genomen.

Indien, na discussie door de aanwezig leden, geen beslissing in consensus kan worden genomen, zal de voorzitter een stemming uitvoeren.

Dit gebeurt als geheime stemming. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

Art. 10. De functieprofielen worden opgemaakt door het strategisch comité van het agentschap. Een oproep tot kandidaten die deze profielen opneemt wordt gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Het selectiereglement bevat:

- 1° de functiebeschrijving;
- 2° de toelatingsvoorwaarden;
- 3° de termijn en vorm van de indiening van de kandidaturen alsook de op te leveren stukken;
- 4° Indien nodig het maximaal aantal toegelaten kandidaten tot de mondelinge proef overeenkomstig artikel 11, tweede lid;
- 5° Indien nodig, de organisatie van een bijkomende proef overeenkomstig artikel 11, § 2;
- 6° de eventuele aanleg van een wervingsreserve en indien nodig, de omvang en de geldigheidsduur ervan.

Président du Comité de direction du Service public fédéral Finances sur proposition de l'Administrateur général de la Trésorerie. Un suppléant est désigné de la même manière.

§ 2. Un membre du jury au moins doit avoir prouvé la connaissance de la seconde langue conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966.

Art. 9. § 1^{er}. La commission est réunie chaque fois qu'il est nécessaire. Le président de la commission, en concertation avec le rapporteur, fixe la date et l'ordre du jour des réunions et convoque les membres.

§ 2. La commission peut valablement délibérer si la majorité des membres qu'il doit réunir est présente avec au minimum le membre prévu à l'article 8, § 2.

§ 3. Les décisions de la commission sont prises par consensus.

Si, après discussion, aucune décision ne peut être prise par consensus des membres présents, le président de la commission fait procéder à un vote.

Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de parité de voix, la voix du président de la commission est prépondérante.

Art. 10. Les profils de fonction sont établis par le comité stratégique de l'agence. Un appel aux candidats reprenant ces profils est publié au Moniteur belge. Le règlement de sélection reprend :

- 1° la description de fonction;
- 2° les conditions d'admissibilités;
- 3° le délai et la forme de présentation des candidatures ainsi que les pièces à produire;
- 4° le cas échéant, le nombre maximal de candidats admissibles à l'épreuve orale prévue à l'article 11, alinéa 2;
- 5° le cas échéant, l'organisation de l'épreuve supplémentaire prévue à l'article 11, § 2;
- 6° la constitution éventuelle d'une réserve de recrutement et le cas échéant, son importance et sa durée de validité.

Art. 11. § 1. De commissie bepaalt, tussen de kandidaturen en meer bepaald op basis van hun titels, verdiensten, ervaringen en motivatie, de kandidaten die zij meer geschikt achten om de in te vullen functie uit te oefenen. Onverminderd het tweede lid worden enkel deze kandidaten uitgenodigd voor de mondelinge proef overeenkomstig § 2.

De commissie kan, indien zij dit nodig acht, de kandidaten uitnodigen voor elke bijkomende proef die zij bepaalt, met het oog op het beoordelen van hun vaardigheden om de in te vullen betrekking uit te oefenen. De kandidaten worden per brief op de hoogte gesteld met de datum, plaats en het onderwerp van de desbetreffende proef. Deze kan niet plaatsvinden vóór de achtste werkdag volgend op de datum van de bovenvermelde brief. Het aantal laureaten van deze proef mag het aantal voorzien volgens het selectiereglement niet overschrijden. Enkel deze kandidaten worden toegelaten tot de mondelinge proef overeenkomstig § 2.

Indien de commissie van mening is dat geen enkele kandidaat over de gevraagde vaardigheden beschikt, stelt zij een gemotiveerd proces-verbaal op ter afsluiting van de selectie.

De voorzitter van de commissie brengt via e-mail alle kandidaten op de hoogte van de gemotiveerde beslissing van de commissie, genomen overeenkomstig dit artikel, voor wat ieder van hen betreft.

§ 2. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd om voor de commissie te verschijnen voor de mondelinge proef. Deze proef vindt plaats ten vroegste 8 dagen na ontvangst van de brief overeenkomstig § 1, eerste lid of, desgevallend, 8 dagen na ontvangst van de brief overeenkomstig § 1, tweede lid.

Na alle geselecteerde kandidaten te hebben gehoord, stelt de commissie een gemotiveerde rangschikking vast. De kandidaten worden via e-mail van de voorzitter van de commissie op de hoogte gebracht van hun rangschikking.

De kandidaten worden aangeworven in de volgorde van de rangschikking overeenkomstig het tweede lid.

Art. 12. § 1. Het personeelslid wordt aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst.

Art. 11. § 1^{er}. La commission détermine, parmi les candidatures et sur base notamment de leurs titres, mérites, expériences et motivations, les candidats qu'elle estime les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir. Sans préjudice de l'alinéa 2, seuls ces candidats seront reçus à l'épreuve orale prévue au § 2.

La commission peut, si elle l'estime nécessaire, inviter les candidats à présenter toute épreuve complémentaire qu'elle détermine en vue d'apprécier leurs aptitudes à exercer la fonction à pourvoir. Les candidats sont avertis par courrier indiquant les dates, lieu et objet de l'épreuve concernée. Celle-ci ne peut avoir lieu qu'au plus tôt le huitième jour ouvrable qui suit la date du courrier précité. Le nombre de lauréats de cette épreuve ne pourra pas excéder celui prévu à cet effet dans le règlement de sélection. Seuls ces candidats seront admis à l'épreuve orale prévue au § 2.

Si la commission estime qu'aucun candidat ne réunit les aptitudes requises pour exercer la fonction à pourvoir, elle établit un procès-verbal motivé de clôture de la procédure de sélection.

Tous les candidats sont prévenus par courrier électronique adressé par le président de la commission de la décision motivée de la commission prise conformément au présent article, chacun pour ce qui le concerne.

§ 2. Les candidats retenus sont invités à comparaître devant la commission afin de présenter une épreuve orale. Cette épreuve a lieu au plus tôt 8 jours après la réception du courrier prévu au § 1^{er}, alinéa 1^{er} ou, le cas échéant, 8 jours après la réception du courrier prévu au § 1^{er}, alinéa 2.

Après avoir entendu tous les candidats retenus, la commission établit un classement motivé. Les candidats sont informés par courrier électronique adressé par le président de la commission de leur classement.

Les candidats sont recrutés dans l'ordre du classement visé l'alinéa 2.

Art. 12. § 1^{er}. Le membre du personnel est engagé, dans le cadre d'un contrat de travail.

Hij draagt de graad vermeld in de eerste kolom van de tabel opgenomen in bijlage II en krijgt de weddenschaal vermeld in de derde kolom van dezelfde tabel.

Het personeelslid kan een afwijkende weddenschaal opgenomen in de kolommen 4 tot 8 in de tabel van bijlage II, bij toelating van de minister van Financiën en op basis van een gemotiveerde beslissing door de commissie. Om dit te doen, dient de commissie de opgedane nuttige ervaring van het personeelslid voor de vacante betrekking te erkennen, die minstens gelijk is aan het aantal jaren opgenomen in diezelfde kolommen.

§ 2. De weddenscalen AD1, AD2, AD3 en AD4, verbonden aan de graden van « directeur », worden als volgt vastgelegd:

Il porte l'un des titres mentionnés dans la première colonne du tableau repris en annexe II et obtient l'échelle de traitement mentionné dans la troisième colonne de ce même tableau.

Le membre du personnel peut obtenir une des échelles de traitement dérogatoires reprises dans l'une des colonnes 4 à 8 du tableau de l'annexe II, moyennant autorisation du ministre des Finances et sur base d'une décision motivée par la commission. Pour ce faire, la commission doit reconnaître au membre du personnel une expérience utile à la fonction vacante au moins égale au nombre d'année repris sous ces mêmes colonnes.

§ 2. Les échelles de traitements AD1, AD2, AD3 et AD4, liées au titre de « directeur », sont fixées de la manière suivante :

Anciënniteit Ancienneté	AD1	AD2	AD3	AD4
0	62.515	72.248	82.669	93.836
1	62.853	72.608	83.051	94.241
2	63.191	72.968	83.434	94.646
3	63.529	73.328	83.816	95.050
4	63.866	73.687	84.197	95.453
5	64.203	74.047	84.579	95.858
6	64.541	74.407	84.961	96.263
7	64.879	74.768	85.344	96.668
8	65.217	75.128	85.726	97.072
9	65.555	75.488	86.108	97.477
10	65.893	75.848	86.490	97.882
11	66.230	76.207	86.871	98.285
12	66.568	76.567	87.254	98.689
13	66.906	76.927	87.636	99.094
14	67.243	77.287	88.018	99.499
15	67.581	77.647	88.400	99.903
16	67.919	78.007	88.783	100.308
17	68.257	78.367	89.165	100.713
18	68.595	78.727	89.547	101.117
19	68.932	79.086	89.929	101.521
20	69.270	79.446	90.310	101.925
21	69.608	79.806	90.693	102.330
22	69.945	80.166	91.075	102.735
23	70.283	80.527	91.457	103.139
24	70.621	80.887	91.839	103.544
25	70.959	81.247	92.222	103.949
26	71.296	81.607	92.603	104.352
27	71.639	81.966	92.985	104.756
28	71.972	82.326	93.367	105.161

29	72.310	82.686	93.749	105.566
----	--------	--------	--------	---------

Met het oog op de toepassing van de artikelen 20, 22 en 22/1 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden de weddenschalen overeenkomstig het eerste lid, beschouwd als behorend tot dezelfde klasse.

Met het oog op de toepassing van het artikel 22 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden de personeelsleden die één van de weddenschalen overeenkomstig het eerste lid genieten, gelijkgesteld met de personeelsleden van niveau A voor wat betreft de samenvoeging van de voorwaarden die toelaten om een bevordering in een weddenschaal te verkrijgen.

De bedragen, die worden opgenomen in de tabel van het eerste lid zijn vastgelegd in euro, genieten de indexeringsregeling en zijn verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

§ 3. Artikel 23 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 is niet van toepassing op het personeel van dit hoofdstuk.

Art. 13. Met het oog op de toepassing van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt, dient men de Administrateur-generaal van de Thesaurie als « evaluator » van de personeelsleden, die de graad van « Directeur » bekleden, te verstaan.

Art. 14. De interdepartementale beroeps-commissie voor evaluatie, ingediend is bevoegd voor de beroepen inzake evaluatie, door de personeelsleden bedoeld in dit hoofdstuk.

En vue de l'application des articles 20, 22 et 22/1 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013, les échelles de traitement visées à l'alinéa 1^{er}, sont considérées comme faisant partie d'une même classe.

En vue de l'application de l'article 22 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013, les membres du personnel bénéficiant d'une des échelles de traitements visées à l'alinéa 1^{er}, sont assimilés à des membres du personnel du niveau A pour ce qui concerne la réunion des conditions permettant d'obtenir une promotion barémique.

Les montants repris dans le tableau de l'alinéa 1^{er} sont fixés en euros, bénéficient du régime d'indexation et sont rattachés à l'indice-pivot 138,01. Le calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

§ 3. L'article 23 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 n'est pas applicable au personnel visé au présent chapitre.

Art. 13. En vue de l'application de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale, il faut entendre par « évaluateur » des agents portant le titre de « Directeur », l'Administrateur général de la Trésorerie.

Art. 14. La commission interdépartementale de recours en matière d'évaluation est compétente pour les recours en matière d'évaluation, intentés par les membres du personnel visés au présent chapitre.

Hoofdstuk IV – Slotbepalingen

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2017.

Art. 16. De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

Chapitres IV – Dispositions finales

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

Art. 16. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

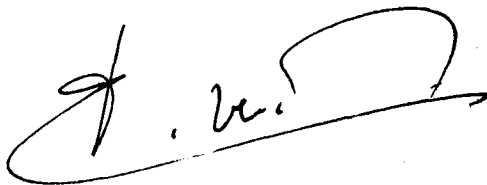
Bruxelles, le

Van Koningswege:

De Minister van Financiën,

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. van Overtveldt', with a large, sweeping flourish at the end.

Johan VAN OVERTVELDT

Johan VAN OVERTVELDT

Bijlage I.

Graad bij het Rentenfonds	Weddenschaal
Secretaris	B3
Programmeur	NBI5
Analyst-Programmeur	NA33
Kaderlid met minder dan 20 jaar geldelijke anciënniteit	NA33
Kaderlid met meer dan 20 jaar geldelijke anciënniteit	NA34
Onderdirecteur	NA54
Directeur 3	AD2
Directeur	AD4

bijlage II

Gra(a)d(en)	Functie(s)	weddenschaal	Afwijkende weddenschaalen (nuttige werkervaring per jaren erkend)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Administratief deskundige	Werknemer Back Office / Secretaris	B1	B2	B3	B4	B5	/
ICT deskundige	Programmeur	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5	/
Attaché	Expert Back Office / Expert Marketing en Communicatie	NA11	NA12	NA13	NA14	NA15	NA16
Attaché	Adjunct van de onderdirecteur Back Office / Analist-programmeur / juridisch advies / Expert risicobeheer / Expert Marketing en Communicatie / Senior Trader	NA21	NA22	NA23	NA24	NA25	/
Adviseur	Analist projectleider / Senior juridisch adviseur / Expert Senior Budget / Expert Senior risicobeheer / Informaticus netwerken & Systemen / Onderdirecteur Front office / Senior Trader	NA31	NA32	NA33	NA34	NA35	/
Adviseur-generaal	Onderdirecteur Back Office / Onderdirecteur Investor Relations & productontwikkeling / Onderdirecteur Systemen	NA41	NA42	NA43	NA44	NA45	/
Adviseur-generaal	Onderdirecteur strategie en risicobeheer / Onderdirecteur Thesaurie en Kapitaalmarkten	NA51	NA52	NA53	NA54	/	/
Directeur	Directeur HR, Back Office & IT / Directeur Strategie,	AD1	AD2	AD3	AD4	/	/

	risicobeheer & Investor relations / Directeur Thesaurie en Kapitaalmarkten /						
--	---	--	--	--	--	--	--

Annexe I.

Titre auprès du Fonds des Rentes	Échelle de traitement
Secrétaire	B3
Programmeur	NBI5
Analyste-programmeur	NA33
Cadre avec moins de 20 ans d'ancienneté pécuniaire	NA33
Cadre avec plus de 20 ans d'ancienneté pécuniaire	NA34
Sous-directeur	NA54
Directeur 3	AD2
Directeur	AD4

Annexe II

Titre(s)	Fonction(s)	Échelle de traitement	Échelles de traitement dérogatoire (expérience utile reconnue en année)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Expert administratif	Employé Back Office / Secrétaire	B1	B2	B3	B4	B5	/
Expert ICT	Programmeur	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5	/
Attaché	Expert Back Office / Expert Marketing et Communication	NA11	NA12	NA13	NA14	NA15	NA16
Attaché	Adjoint du Sous-directeur Back Office / Analyste-programmeur / Conseiller juridique / Expert gestion des Risques / Expert Marketing et Communication Senior / Trader	NA21	NA22	NA23	NA24	NA25	/
Conseiller	Analyste Chef de projets / Conseiller juridique Senior / Expert Budget Senior / Expert Gestion des Risques Senior / Informaticien Réseau & Systèmes / Sous- directeur Front office / Trader Senior	NA31	NA32	NA33	NA34	NA35	/
Conseiller général	Sous-directeur Back Office / Sous- directeur Investor Relations & Développements produits / Sous- directeur Systèmes	NA41	NA42	NA43	NA44	NA45	/
Conseiller général	Sous-directeur Stratégie & Gestions des Risques / Sous- directeur Trésorerie et Marché des Capitaux	NA51	NA52	NA53	NA54	/	/

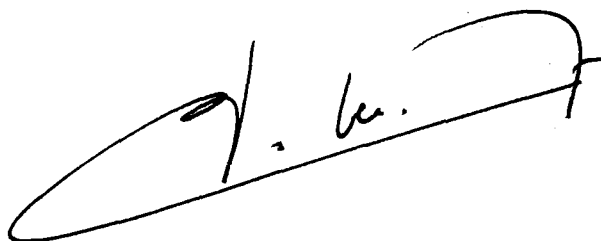
Directeur	Directeur RH, Back Office & IT / Directeur Stratégie, Gestions des Risques & Investor relations / Directeur Trésorerie et Marché des Capitaux /	AD1	AD2	AD3	AD4	/	/
-----------	---	-----	-----	-----	-----	---	---

Gezien om te worden gevoegd bij ons besluit van houdende vaststelling van de wijze
van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van
de Schuld

Vu pour être annexé à notre arrêté du fixant les modalités d'engagement et de
rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,



Johan VAN OVERTVELDT