60.965/2

CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION
08-02-2017
RAAD VAN STATE
WETGEVING

KONINKRIJK BELGIË

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL FINANCES

Koninklijk besluit houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld

Arrêté royal fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

À tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107 tweede lid;

Vu la Constitution, les articles 37 et 107 alinéa 2;

Gelet op de wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds, artikel 9 tweede lid;

Vu la loi du 25 octobre 2016 portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes, l'article 9 alinéa 2;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 9 december 2016;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 décembre 2016 ;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 23 december 2016;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 23 décembre 2016;

Gelet op het akkoord van de Minister belast met Ambtenarenzaken, gegeven op 23 december 2016;

Vu l'accord du Ministre chargé de la Fonction publique, donné le 23 décembre 2016;

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. 100.7 van het Sectorcomité II-Financiën, gesloten op 7 december 2016;

Vu le protocole de négociation n° 100.7 du Comité de secteur II-Finances, conclu le 7 décembre 2016;

Gelet op de vrijstelling van de impactanalyse, overeenkomstig artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu la dispense d'analyse d'impact, visée à l'article 8, § 1er, 4° de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Gelet op de spoedeisendheid gemotiveerd door de dringende noodzaak om aan de

Vu l'urgence motivée par la nécessité d'offrir rapidement aux membres du personnel de

personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld rechtszekerheid te bieden over hun statuut alsook over hun rechten en plichten als werknemer. Bovendien wenst het Federaal Agentschap van de Schuld op zeer korte termijn ook over te gaan tot een aantal aanwervingen;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Financiën,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Hoofdstuk 1 – Definitie en toepassingsgebied

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° « agentschap »: Federaal Agentschap van de Schuld opgericht door de wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds;

2° « Koninklijk besluit van 24 september 2013 »: het Koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal ambt;

3° « Koninklijk besluit van 25 oktober 2013 »: het Koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

4° « weddenschaal »: één van de weddenschalen overgenomen uit het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 of één van de volgende weddenschalen: AD1, AD2, AD3 of AD4.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de contractuele personeelsleden van het agentschap.

Hoofdstuk II – overname van het personeel door het agentschap

l'Agence fédérale de la Dette la sécurité juridique sur leur statut ainsi que sur leurs droits et obligations en tant que employé. De plus, l'Agence fédérale de la Dette souhaite procéder à court terme à quelques recrutements.

Vu l'avis n° du Conseil d'État, donné le , en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Finances,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Chapitre Ier – Définitions et champ d'application

Article 1er. Dans le présent arrêté, on entend par :
1° « agence » : Agence fédérale de la Dette créée par la loi du 25 octobre 2016 portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes;

2° « arrêté royal du 24 septembre 2013 » : l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale;

3° « arrêté royal du 25 octobre 2013 » : l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale;

4° « échelle de traitement » : une des échelles de traitement reprises dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 ou une des échelles de traitement suivantes : AD1, AD2, AD3 ou AD4.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuel de l'agence.

Chapitre II – du personnel repris par l'agence

Art. 3. Aan de contractuele personeelsleden van het Rentenfonds wordt op basis van de tabel in bijlage I een loonschaal toegekend, alsook de graad of de klasse die ermee overeenstemt.

Aan deze personeelsleden wordt, bij de inwerkingtreding van dit besluit, een geldelijke anciënniteit toegekend die gelijk is aan de geldelijke anciënniteit waarover zij beschikten in hun loonschaal bij het Rentenfonds.

Het personeelslid behoudt zijn wedde en vorige weddeschaal indien deze gunstiger zijn.

Art. 4. De bepalingen van artikelen 6, 12, § 2, 12, § 3, 13 et 14 zijn van toepassing op het in dit hoofdstuk bedoelde personeel.

Art. 5. Het koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt is niet van toepassing op het in dit hoofdstuk bedoelde personeel.

Hoofdstuk III – het personeel aangeworven door het agentschap

Art. 6. Onverminderd de bepalingen in dit besluit, wordt het in dit hoofdstuk bedoelde personeel onderworpen aan de reglementaire bepalingen inzake het contractueel personeel van de federale overheidsdiensten.

Art. 7. Niemand kan worden aangeworven bij het agentschap indien hij/zij niet voldoet aan de volgende aanstellingsvoorwaarden:
1° houder zijn van het vereiste diploma zoals vermeld in de oproep aan de kandidaten voorzien in artikel 10;
2° laureaat zijn in de rangschikking overeenkomstig artikel 11, § 2 alinéa 2.

Art. 8. § 1. Een selectiecommissie, hierna « commissie » genoemd, wordt opgericht in het agentschap en wordt als volgt samengesteld:

Art. 3. Les membres du personnel contractuel du Fonds des Rentes se voient attribuer une échelle de traitement sur base du tableau repris en annexe I, ainsi que le grade ou la classe correspondant à cette échelle.

Ces membres du personnel se voient attribuer, lors de l'entrée en vigueur de cet arrêté, une ancienneté pécuniaire égale à l'ancienneté pécuniaire de leur échelle de traitement dont ils disposaient auprès du Fonds des Rentes.

Le membre du personnel conserve son traitement et son échelle de traitement antérieurs si ceux-ci sont plus favorables.

Art. 4. Les dispositions reprises aux articles 6, 12, § 2, 12, § 3, 13 et 14 sont applicables au personnel visé au présent chapitre.

Art. 5. L'arrêté royal du 28 novembre 2008 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public n'est pas applicable au personnel visé au présent chapitre.

Chapitre III – du personnel recruté par l'agence

Art. 6. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, le personnel visé au présent chapitre est soumis aux dispositions réglementaires applicables au personnel contractuel des services publics fédéraux.

Art. 7. Nul ne peut être engagé au sein de l'agence s'il ne satisfait aux conditions d'engagement suivantes :
1° être porteur du diplôme requis dans l'appel aux candidats visé à l'article 10;

2° être lauréat dans le classement visé à l'article 11, § 2 alinéa 2.

Art. 8. § 1er. Une commission de sélection, ci-après dénommé « commission » est créée au sein de l'agence, composée comme suit :

1° als voorzitter: de Administrateur-generaal van de Thesaurie, of de door hem/haar aangewezen plaatsvervanger;
2° als verslaggever: de directeur van het Agentschap aan wie het personeelsbeleid werd toegewezen of de door hem/haar aangeduide plaatsvervanger;
3° als assessoren:

a) de andere directeuren van het Agentschap of door de hun aangeduide plaatsvervangers;
b) een personeelslid van de Stafdienst Personeel en Organisatie aangeduid door de Voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën, op voorstel van de Administrateur-generaal van de Thesaurie. Een plaatsvervanger wordt op dezelfde manier aangeduid.

§ 2. Minstens één lid van de jury dient de kennis van de tweede taal te bewijzen overeenkomstig artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Art. 9. § 1. De commissie komt samen telkens dit nodig is. De voorzitter van de commissie, in overleg met de verslaggever, legt de datum en de agenda van de vergaderingen vast, en roept de leden samen.

§ 2. De commissie kan geldig delibereren indien de meerderheid van de leden, die dienen samen te komen, aanwezig zijn, en als minstens het lid overeenkomstig artikel 8, § 2 aanwezig is.

§ 3. De beslissingen van de commissie worden in consensus genomen.
Indien, na discussie door de aanwezige leden, geen beslissing in consensus kan worden genomen, zal de voorzitter een stemming uitvoeren.
De stemming is geheim. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

Art. 10. Het functieprofiel wordt opgemaakt door het strategisch comité van het agentschap. Een oproep tot kandidaten wordt gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en omvat:

1° en qualité de président : l'Administrateur général de la Trésorerie, ou son remplaçant qu'il désigne;
2° en qualité de rapporteur : le directeur de l'Agence qui a la gestion des ressources humaines dans ces attributions ou son remplaçant qu'il désigne;
3° en qualité d'assesseurs :

a) les autres directeurs de l'Agence ou les remplaçants qu'ils désignent et;

b) un agent du Service d'encadrement Personnel et Organisation désigné par le Président du Comité de direction du Service public fédéral Finances sur proposition de l'Administrateur général de la Trésorerie. Un suppléant est désigné de la même manière.

§ 2. Un membre du jury au moins doit avoir prouvé la connaissance de la seconde langue conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966.

Art. 9. § 1er. La commission est réunie chaque fois qu'il est nécessaire. Le président de la commission, en concertation avec le rapporteur, fixe la date et l'ordre du jour des réunions et convoque les membres.

§ 2. La commission peut valablement délibérer si la majorité des membres qu'elle doit réunir est présente avec au minimum le membre prévu à l'article 8, § 2.

§ 3. Les décisions de la commission sont prises par consensus.
Si, après discussion, aucune décision ne peut être prise par consensus des membres présents, le président de la commission fait procéder à un vote.
Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de parité de voix, la voix du président de la commission est prépondérante.

Art. 10. Le profil de fonction est établi par le comité stratégique de l'agence. Un appel aux candidats est publié au Moniteur belge et reprend :

1° de functiebeschrijving;
2° de toelatingsvoorwaarden en het vereiste diploma;
3° de termijn en vorm van de indiening van de kandidaturen alsook de te leveren stukken;
4° In voorkomend geval het maximaal aantal toegelaten kandidaten tot de mondelinge proef overeenkomstig artikel 11, §2;
5° de eventuele aanleg van een wervingsreserve, de omvang en de geldigheidsduur.

Art. 11. § 1. De commissie bepaalt, tussen de kandidaturen en meer bepaald op basis van hun titels, verdiensten, ervaringen en motivatie, de kandidaten die zij het meest geschikt achten om de in te vullen functie uit te oefenen. Deze kandidaten worden toegelaten tot een mondelinge proef.

De commissie kan, indien zij dit nodig acht, de meest geschikte kandidaten uitnodigen voor elke bijkomende proef die zij bepaalt, met het oog op het beoordelen van hun vaardigheden om de in te vullen betrekking uit te oefenen.

Indien de commissie van mening is dat geen enkele kandidaat over de gevraagde vaardigheden beschikt, stelt zij een gemotiveerd proces-verbaal op ter afsluiting van de selectie.

§ 2. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd om voor de commissie te verschijnen voor een finale mondelinge proef.

Het aantal laureaten dat toegelaten wordt tot deze proef zal niet hoger kunnen zijn dan het desbetreffende aantal dat vermeld werd in de oproep tot de kandidaten.

Na alle geselecteerde kandidaten te hebben gehoord, stelt de commissie een gemotiveerde rangschikking op.

De kandidaten worden aangeworven in de volgorde van de rangschikking overeenkomstig het tweede lid.

§3 De kandidaten worden hetzij per gewone post, hetzij per e-mail op de hoogte gebracht van elke proef die de commissie voorziet, met vermelding van de datum, plaats en onderwerp van de proef. De proef kan ten vroegste acht

1° la description de fonction;
2° les conditions d'admissibilité et de diplôme;
3° le délai et la forme de présentation des candidatures ainsi que les pièces à produire;
4° le cas échéant, le nombre maximal de candidats admissibles à l'épreuve orale prévue à l'article 11, §2;
5° la constitution éventuelle d'une réserve de recrutement , son importance et sa durée de validité.

Art. 11. § 1er. La commission détermine, parmi les candidatures et sur base notamment de leurs titres, mérites, expériences et motivations, les candidats qu'elle estime les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir. Ces candidats sont admis à une épreuve orale.

La commission peut, si elle l'estime nécessaire, inviter les candidats les plus aptes à présenter toute épreuve complémentaire qu'elle détermine en vue d'apprécier leurs aptitudes à exercer la fonction à pourvoir.

Si la commission estime qu'aucun candidat ne réunit les aptitudes requises pour exercer la fonction à pourvoir, elle établit un procès-verbal motivé de clôture de la procédure de sélection.

§ 2. Les candidats retenus sont invités à comparaitre devant la commission afin de présenter une dernière épreuve orale.

Le nombre de lauréats admis à cette épreuve ne pourra pas excéder celui prévu à cet effet dans l'appel à candidatures.

Après avoir entendu tous les candidats retenus, la commission établit un classement motivé.

Les candidats retenus sont recrutés dans l'ordre du classement.

§3 Pour chaque épreuve prévue par la commission, les candidats sont avertis soit par courrier postal, soit par courrier électronique indiquant les dates, lieu et objet de l'épreuve concernée. Celle-ci ne peut avoir lieu qu'au plus

werkdagen na de verzending van de brief doorgaan.

De niet weerhouden kandidaten worden door de voorzitter van de commissie per e-mail op de hoogte gebracht van de gemotiveerde beslissing van de commissie, genomen overeenkomstig de modaliteiten van dit artikel, en elkeen voor wat hem/haar betreft.

De weerhouden kandidaten worden door de voorzitter van de commissie per e-mail geïnformeerd over hun klassement.

tôt le huitième jour ouvrable qui suit la date d'envoi du courrier précité.

Les candidats non-retenus sont informés par courrier électronique adressé par le président de la commission de la décision motivée de la commission prise conformément au présent article, chacun pour ce qui le concerne.

Les candidats retenus sont informés par courrier électronique adressé par le président de la commission de leur classement.

Art. 12. § 1. Het personeelslid wordt aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst.

Hij draagt een van de graden vermeld in de eerste kolom van de tabel opgenomen in bijlage II, en krijgt de ermee overeenstemmende weddenschaal vermeld in de derde kolom van dezelfde tabel.

Het personeelslid kan een afwijkende weddenschaal opgenomen in de kolommen 4 tot 8 in de tabel van bijlage II, mits voorafgaand advies van de Inspectie van Financiën of een beslissing van de Minister van Financiën of de Voorzitter van de FOD Financiën, op basis van een unanieme beslissing van de commissie. Om dit te doen, dient de commissie de opgedane nuttige ervaring van het personeelslid voor de vacante betrekking te erkennen, die minstens gelijk is aan het aantal jaren opgenomen in diezelfde kolommen.

§ 2. De weddenschalen AD1, AD2, AD3 en AD4, verbonden aan de graden van « directeur », worden als volgt vastgelegd:

Art. 12. § 1er. Le membre du personnel est engagé dans le cadre d'un contrat de travail.

Il porte l'un des titres mentionnés dans la première colonne du tableau repris en annexe II et obtient l'échelle de traitement correspondant mentionné dans la troisième colonne de ce même tableau.

Le membre du personnel peut obtenir une des échelles de traitement dérogatoires reprises dans l'une des colonnes 4 à 8 du tableau de l'annexe II, moyennant un avis préalable par l'Inspection des Finances ou une décision par le Ministre des Finances ou le Président du SPF Finances sur base d'une décision unanime de la commission. Pour ce faire, la commission doit reconnaître au membre du personnel une expérience utile à la fonction vacante au moins égale au nombre d'années repris sous ces mêmes colonnes.

§ 2. Les échelles de traitements AD1, AD2, AD3 et AD4, liées au titre de « directeur », sont fixées de la manière suivante :

Anciënniteit Ancienneté	AD1	AD2	AD3	AD4
0	62.515	72.248	82.669	93.836
1	62.853	72.608	83.051	94.241
2	63.191	72.968	83.434	94.646
3	63.529	73.328	83.816	95.050
4	63.866	73.687	84.197	95.453
5	64.203	74.047	84.579	95.858

6	64.541	74.407	84.961	96.263
7	64.879	74.768	85.344	96.668
8	65.217	75.128	85.726	97.072
9	65.555	75.488	86.108	97.477
10	65.893	75.848	86.490	97.882
11	66.230	76.207	86.871	98.285
12	66.568	76.567	87.254	98.689
13	66.906	76.927	87.636	99.094
14	67.243	77.287	88.018	99.499
15	67.581	77.647	88.400	99.903
16	67.919	78.007	88.783	100.308
17	68.257	78.367	89.165	100.713
18	68.595	78.727	89.547	101.117
19	68.932	79.086	89.929	101.521
20	69.270	79.446	90.310	101.925
21	69.608	79.806	90.693	102.330
22	69.945	80.166	91.075	102.735
23	70.283	80.527	91.457	103.139
24	70.621	80.887	91.839	103.544
25	70.959	81.247	92.222	103.949
26	71.296	81.607	92.603	104.352
27	71.639	81.966	92.985	104.756
28	71.972	82.326	93.367	105.161
29	72.310	82.686	93.749	105.566

Met het oog op de toepassing van de artikelen 20, 22 en 22/1 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden de weddenschalen overeenkomstig het eerste lid, beschouwd als behorend tot dezelfde klasse.

Met het oog op de toepassing van het artikel 22 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden de personeelsleden die één van de weddenschalen overeenkomstig het eerste lid genieten, gelijkgesteld met de personeelsleden van niveau A voor wat betreft de samenvoeging van de voorwaarden die toelaten om een bevordering in een weddenschaal te verkrijgen.

De bedragen, die worden opgenomen in de tabel van het eerste lid zijn vastgelegd in euro, genieten de indexeringsregeling en zijn verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

§ 3. Artikel 23 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 is niet van toepassing op het personeel van dit hoofdstuk.

En vue de l'application des articles 20, 22 et 22/1 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013, les échelles de traitement visées à l'alinéa 1er, sont considérées comme faisant partie d'une même classe.

En vue de l'application de l'article 22 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013, les membres du personnel bénéficiant d'une des échelles de traitements visées à l'alinéa 1er, sont assimilés à des membres du personnel du niveau A pour ce qui concerne la réunion des conditions permettant d'obtenir une promotion barémique.

Les montants repris dans le tableau de l'alinéa 1er sont fixés en euros, bénéficient du régime d'indexation et sont rattachés à l'indice-pivot 138,01. Le calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

§ 3. L'article 23 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 n'est pas applicable au personnel visé au présent chapitre.

Art. 13. Met het oog op de toepassing van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt, dient men de Administrateur-generaal van de Thesaurie als « evaluator » van de personeelsleden, die de graad van « Directeur » bekleden, te verstaan.

Art. 14. De interdepartementale beroeps-commissie voor evaluatie, ingediend is bevoegd voor de beroepen inzake evaluatie, door de personeelsleden bedoeld in dit hoofdstuk.

Hoofdstuk IV – Slotbepalingen

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op .. / .. / ....

Art. 16. De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

Art. 13. En vue de l'application de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale, il faut entendre par « évaluateur » des agents portant le titre de « Directeur », l'Administrateur général de la Trésorerie.

Art. 14. La commission interdépartementale de recours en matière d'évaluation est compétente pour les recours en matière d'évaluation, intentés par les membres du personnel visés au présent chapitre.

Chapitres IV – Dispositions finales

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le .. / .. / ....

Art. 16. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le .

Van Koningswege:

De Minister van Financiën,

Johan VAN OVERTVELDT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,

Johan VAN OVERTVELDT

Bijlage I.

Graad bij het Rentenfonds	Weddenschaal
Secretaris	B3
Programmeur	NBI5
Analyst-Programmeur	NA33
Kaderlid met minder dan 20 jaar geldelijke anciënniteit	NA33
Kaderlid met meer dan 20 jaar geldelijke anciënniteit	NA34
Onderdirecteur	NA54
Directeur 3	AD2
Directeur	AD4

bijlage II

Gra(a)d(en)	Functie(s)	weddenschaal	Afwijkende weddenschalen (nuttige werkervaring per jaren erkend)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Administratief deskundige	Werknemer Back Office / Secretaris	B1	B2	B3	B4	B5	/
ICT deskundige	Programmeur	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5	/
Attaché	Expert Back Office / Expert Marketing en Communicatie	NA11	NA12	NA13	NA14	NA15	NA16
Attaché	Adjunct van de onderdirecteur Back Office / Analist-programmeur / juridisch advies / Expert risicobeheer / Expert Marketing en Communicatie / Senior Trader	NA21	NA22	NA23	NA24	NA25	/
Adviseur	Analist projectleider / Senior juridisch adviseur / Expert Senior Budget / Expert Senior risicobeheer / Informaticus netwerken & Systemen / Onderdirecteur Front office / Senior Trader	NA31	NA32	NA33	NA34	NA35	/
Adviseur-generaal	Onderdirecteur Back Office / Onderdirecteur Investor Relations & productontwikkeling / Onderdirecteur Systemen	NA41	NA42	NA43	NA44	NA45	/
Adviseur-generaal	Onderdirecteur strategie en risicobeheer / Onderdirecteur Thesaurie en Kapitaalmarkten	NA51	NA52	NA53	NA54	/	/
Directeur	Directeur HR, Back Office & IT / Directeur Strategie,	AD1	AD2	AD3	AD4	/	/

	risicobeheer & Investor relations / Directeur Thesaurie en Kapitaalmarkten /						

Annexe I.

Titre auprès du Fonds des Rentes	Échelle de traitement
Secrétaire	B3
Programmeur	NBI5
Analyste-programmeur	NA33
Cadre avec moins de 20 ans d'ancienneté pécuniaire	NA33
Cadre avec plus de 20 ans d'ancienneté pécuniaire	NA34
Sous-directeur	NA54
Directeur 3	AD2
Directeur	AD4

Annexe II

Titre(s)	Fonction(s)	Échelle de traitement	Échelles de traitement dérogatoire (expérience utile reconnue en année)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Expert administratif	Employé Back Office / Secrétaire	B1	B2	B3	B4	B5	/
Expert ICT	Programmeur	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5	/
Attaché	Expert Back Office / Expert Marketing et Communication	NA11	NA12	NA13	NA14	NA15	NA16
Attaché	Adjoint du Sous-directeur Back Office / Analyste-programmeur / Conseiller juridique / Expert gestion des Risques / Expert Marketing et Communication Senior / Trader	NA21	NA22	NA23	NA24	NA25	/
Conseiller	Analyste Chef de projets / Conseiller juridique Senior / Expert Budget Senior / Expert Gestion des Risques Senior / Informaticien Réseau & Systèmes / Sous-directeur Front office / Trader Senior	NA31	NA32	NA33	NA34	NA35	/
Conseiller général	Sous-directeur Back Office / Sous-directeur Investor Relations & Développements produits / Sous-directeur Systèmes	NA41	NA42	NA43	NA44	NA45	/
Conseiller général	Sous-directeur Stratégie & Gestions des Risques / Sous-directeur Trésorerie et Marché des Capitaux	NA51	NA52	NA53	NA54	/	/

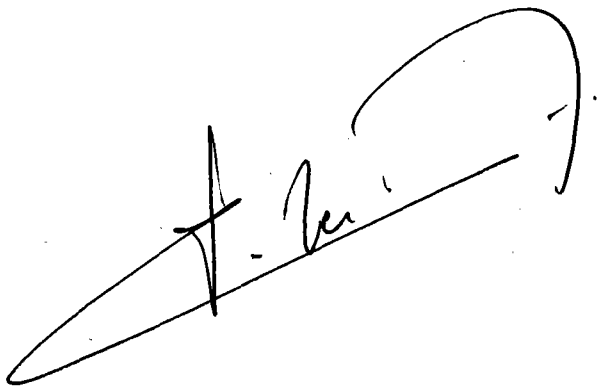
Directeur	Directeur RH, Back Office & IT / Directeur Stratégie, Gestions des Risques & Investor relations / Directeur Trésorerie et Marché des Capitaux /	AD1	AD2	AD3	AD4	/	/

Gezien om te worden gevoegd bij ons besluit van houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld

Vu pour être annexé à notre arrêté du fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,



Johan VAN OVERTVELDT