

60622/3



**Vlaamse
Regering**

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de dienstreizen en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 5 juli 2016;

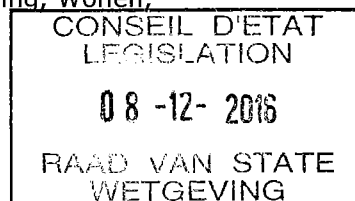
Gelet op protocol nr.van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:



Artikel 1. Aan artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2015, wordt een punt 28° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"28° beveiligde zending: een van de volgende betekeniswijzen:

- a) een aangetekende brief;
- b) een afgifte tegen ontvangstbewijs."

Art. 2. In artikel I 4, §3, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de datum "1 april 2017" vervangen door de datum "1 april 2018".

Art. 3. In artikel I 4bis, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de datum "31 december 2016" vervangen door de datum "31 december 2017".

Art. 4. Aan artikel I 4 quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De termijnen, vermeld in dit artikel, worden opgeschort in de maand augustus en tussen Kerstmis en Nieuwjaar."

Art. 5. In artikel I 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008, 29 mei 2009, 4 december 2009, 29 april 2011, 1 juli 2011, 21 februari 2014, 14 maart 2014 en 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

"1° via de interne arbeidsmarkt, waarbij gekozen wordt voor horizontale mobiliteit en/of bevordering;"

2° in paragraaf 4, zevende lid, wordt het woord "Emancipatiezaken" vervangen door het woord "Diversiteitsbeleid";

3° aan paragraaf 4 wordt een achtste lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van paragraaf 2, negende lid, kan aan een contractueel personeelslid met een arbeidshandicap dat recht heeft op een langdurige loonkostensubsidie en dat tewerkgesteld is met een contract van bepaalde duur, toch een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aangeboden worden als hij in dienst is genomen met een contract waarvoor conform artikel III 2, 2°, geen vergelijkende selectie met een objectief wervingssysteem vereist is."

Art. 6. In artikel I 5 bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. De selector kan, na toestemming van de kandidaat, in overleg met de in dienst nemende of benoemende overheid of de lijnmanager, en rekening houdend met de vergelijkbaarheid van de testen en testresultaten, beslissen om bepaalde competenties en/of andere vereisten die overeenkomstig het selectiereglement nodig zijn voor de functie, niet opnieuw te testen bij een kandidaat als uit een eerdere selectieprocedure die niet ouder is dan zeven jaar, resultaten beschikbaar zijn waardoor de kandidaat op die competenties of vereisten beoordeeld kan worden, ongeacht voor welke graad of functie en voor welke soort procedure de vorige test is afgenomen.

De selector bepaalt aan welke selectieonderdelen de kandidaat nog moet deelnemen om het geheel van de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie, te kunnen beoordelen."

Art. 7. Artikel I 14septies, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

§1. De beroepscommissie Functieclassificatie stelt een huishoudelijk reglement vast, dat ten minste de procedureregels en de praktische werking bepaalt.

§2. Aan de voorzitters van de beroepscommissie Functieclassificatie wordt een presentiegeld van 150 euro per zitting van een halve dag toegekend. Dat presentiegeld volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

§3. De voorzitters en de leden van de overheid en van de vakorganisaties ontvangen een reis- en maaltijdvergoeding overeenkomstig de regeling die van toepassing is voor de ambtenaar van de diensten van de Vlaamse overheid.

In afwijking van het eerste lid ontvangen de voorzitters een treinbiljet eerste klasse heen en terug of de tegenwaarde ervan.

§4. De regeling voor de voorzitters, vermeld in paragraaf 2 en 3, geldt ook voor extra vergaderingen van de voorzitters met het oog op de operationalisering van de beroepscommissie Functieclassificatie.”.

Art. 8. In artikel III 1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt punt 3° opgeheven;

2° in paragraaf 4 worden de woorden “worden voorbehouden voor Belgen” vervangen door de woorden “kunnen voorbehouden worden voor Belgen”.

Art. 9. In artikel V 13, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste en tweede lid worden de woorden “de beheersovereenkomst of de managementovereenkomst” vervangen door de woorden “het ondernemingsplan”;

2° in het tweede lid wordt tussen de woorden “op rust gesteld worden” en de zinsnede “, worden met hun akkoord” de zinsnede “of waarvan het mandaat eindigt door de redenen, vermeld in artikel V 14, 2° tot en met 6°” ingevoegd.

Art. 10. In artikel V 42, §4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en 24 juni 2016, wordt de zinsnede “die over de competenties voor de functie van N-1 niveau beschikken” vervangen door de zinsnede “die met toepassing van artikel V 53 over een vrijstelling beschikken voor de externe potentieelinschatting of de eindbeoordeling van de generieke competenties voor een N-1 functie, of die minder dan zeven jaar geleden geslaagd zijn voor de externe potentieelinschatting voor een N-1 functie”.

Art. 11. In artikel V 48 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 2016, worden de woorden “op (datum goedkeuring wijziging artikel)” telkens vervangen door de woorden “op 30 juni 2016”.

Art. 12. In artikel V 52 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 2016, worden de woorden “op (datum goedkeuring wijziging artikel)” telkens vervangen door de woorden “op 30 juni 2016”.

Art. 13. In artikel V 53 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 2016, worden de woorden "op (datum goedkeuring wijziging artikel)" telkens vervangen door de woorden "op 30 juni 2016".

Art. 14. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden een artikel V 56septies en V 56octies ingevoegd, die luiden als volgt:

"Art. V 56septies. Voor het personeelslid dat op 31 juli 2016 bij de entiteit Audit Vlaanderen als contractuele manager-auditor was tewerkgesteld, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als contractuele manager-auditor aangerekend op de schaalanciënniteit.

Art V 56octies. Voor de ambtenaar die op 31 juli 2016 was aangewezen in een IT-mandaat van rang A2A, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als IT-mandaathouder van rang A2A aangerekend op de schaalanciënniteit."

Art. 15. In artikel VI 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt de zinsnede "VI 18, § 4," vervangen door de zinsnede "VI 18, § 2,".

Art. 16. In artikel VI 17 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden "of deel VI, titel 5, hoofdstuk 4" geschrapt.

Art. 17. In artikel VI 27 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden "in het andere niveau" en "of deel VI, titel 5, hoofdstuk 4" geschrapt.

Art. 18. In artikel VI 37 ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 2015, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 19. Aan artikel VI 73, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Artikel V 42, §2, is van toepassing op de houder van een IT-mandaat van rang A2A."

Art. 20. Aan artikel VI 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Artikel V 42, §2, is van toepassing op de houder van een mandaat van preventieadviseur-coördinator."

Art. 21. In artikel VI 103, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 worden de woorden "aangetekende brief" vervangen door de woorden "beveiligde zending".

Art. 22. In artikel VI 129, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de zinsnede ", op voorwaarde dat hij slaagt voor de eerstvolgende test met betrekking tot de potentieelinschatting" opgeheven.

Art. 23. In artikel VI 149 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zin "Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A." opgeheven;

2° in paragraaf 2 wordt de zin "Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A." opgeheven.

Art. 24. In artikel VI 149 bis, §1 en §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt de zin "Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A bij de Vlaamse overheid tenzij de ambtenaar bij de federale overheid minder dan zeven jaar geleden slaagde voor de generieke screening niveau A van Selor in het kader van een bevorderingsprocedure." opgeheven.

Art. 25. Aan artikel VI 160 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "voor 1 juli 2016" worden telkens vervangen door de woorden "op 30 juni 2016";

2° een vierde lid wordt toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Wie meedingt naar een betrekking via een procedure als vermeld in deel VI van dit besluit, wordt, als hij geslaagd was voor een overgangsexamen naar het hogere niveau op 30 juni 2016 of op een latere datum in toepassing van de artikelen VI 129, VI 149 of VI 149 bis, niet getest voor de competenties die getest zijn in het generieke gedeelte van het overgangsexamen. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de geldigheid van de werfreserve, behalve bij een onvoldoende."

Art. 26. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt een artikel VI 163 ingevoegd dat luidt als volgt:
"Art. VI 163. Langdurige verloven die voor (datum= datum inwerkingtreding van de datum van het BVR dienstreizen) toegekend werden aan de houder van een IT-mandaat van rang A2A of de houder van een mandaat van preventieadviseur-coördinator, blijven verder lopen tot aan de goedgekeurde einddatum."

Art. 27. In artikel VII 2, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 28. In artikel VII 8, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de zinsnede "dat als bediende in dienst werd genomen en zijn proeftijd vervult, en voor een contractueel personeelslid" opgeheven.

Art. 29. In artikel VII 11 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§1. Als bij de indiensttreding niet onmiddellijk het juiste maandsalaris kan worden betaald, wordt als voorschot het beginsalaris betaald. Als het personeelslid op de laatste werkdag van de maand van de indiensttreding nog geen voorschot ontvangen heeft, ontvangt hij van rechtswege nalatigheidsintresten, berekend op het beginsalaris met ingang van het tijdstip waarop het eisbaar wordt.";

2° in paragraaf 3 worden de woorden "de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt" vervangen door de woorden "de toelage voor tijdelijke functieverzwaring".

Art. 30. In de tabel van artikel VII 31 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt de zinsnede "de toelage hoger ambt," geschrapt.

Art. 31. In artikel VII 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 worden de woorden "de toelage voor het waarnemen van een hoger ambt" vervangen door de woorden "de toelage voor tijdelijke functieverzwaring";

2° in paragraaf 3 worden de woorden "na de opruistelling of vrijwillige uitdiensttreding" opgeheven en wordt de zinsnede "V 13" vervangen door de zinsnede "V 13, §1,".

Art. 32. In artikel VII 69, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "aangetekend schrijven" vervangen door de woorden "beveiligde zending".

Art. 33. Aan deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt een afdeling 22, die bestaat uit artikel VII 70 septies, toegevoegd, die luidt als volgt:

"Afdeling 22. Risicotoelage voor personeelsleden van het team Mobiele Eenheid van het Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht van de afdeling Justitiehuisen van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Art. VII 70 septies. Aan personeelsleden van het team Mobiele Eenheid van het Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht van de afdeling Justitiehuisen van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin wordt een toelage van 1150 euro (100%) per jaar toegekend."

Art. 34. In deel VII, titel 3, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 2, dat bestaat uit artikel VII 75 tot en met VII 84, vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk 2. Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Art. VII 75. De extra kosten die een personeelslid heeft gemaakt in het kader van een binnenlandse dienstreis, worden terugbetaald onder de voorwaarden, vermeld in dit hoofdstuk.

Art. VII 76. Een dienstreis is de verplaatsing van de woonplaats of de standplaats naar een bestemming die niet de vaste plaats van tewerkstelling is, en die het personeelslid maakt in opdracht van de lijnmanager.

De verplaatsing die een personeelslid maakt voor een medisch onderzoek, een vormingsactiviteit, voor het inkijken van zijn personeelsdossier indien de te consulteren documenten niet elektronisch kunnen geraadpleegd worden, voor het afleggen van een proef of examen of naar aanleiding van een arbeids(weg)ongeval, wordt gelijkgesteld met een dienstreis.

Art. VII 77. De lijnmanager beslist welk vervoermiddel functioneel en financieel het meest verantwoord is.

Art. VII 78. Het personeelslid dient binnen een termijn van vier maanden een kostenstaat in bij de lijnmanager.

Een volledig ingevulde kostenstaat, ingediend binnen een termijn van drie maanden, en die drie maand na de indiening nog niet werd betaald, wordt vanaf de vierde maand verhoogd met een intrest van 3% (op jaarbasis).

Art. VII 79. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de loodsers voor de prestaties die recht geven op de vergoeding, vermeld in artikel VII 88, noch op het scheepspersoneel voor de prestaties die recht geven op zeegeld als vermeld in artikel VII 65.

Afdeling 2. Reiskosten

Art. VII 80. §1. De lijnmanager kent de volgende forfaitaire vergoeding toe voor een dienstreis met eigen voertuig:

	bedrag per kilometer
motorvoertuig	0,3412 euro (vanaf 1 juli 2015). Het geactualiseerde bedrag vanaf 1 juli 2015 is vermeld in de dienstmededeling KB/VO 2015/1.
fiets	0,21 euro

§2. Noodzakelijke parkeerkosten worden terugbetaald op voorlegging van de bewijsstukken.

§3. De kilometervergoeding voor motorvoertuigen wordt jaarlijks op 1 juli herzien na beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Bij een ongewijzigde federale berekeningswijze van de kilometervergoeding heeft de administrateur-generaal van het Agentschap Overheidspersoneel de bevoegdheid om jaarlijks het bedrag van de kilometervergoeding mee te delen.

Art. VII 81. §1. Voor een dienstreis met het openbaar vervoer stelt de werkgever het personeelslid een vervoersbewijs ter beschikking.

Als de werkgever het personeelslid vooraf geen vervoersbewijs ter beschikking stelt, worden de door het personeelslid gemaakte kosten voor een dienstreis met het openbaar vervoer terugbetaald op voorlegging van de bewijsstukken.

§2. Het personeelslid dat een dienstreis maakt met het openbaar vervoer, reist in tweede klasse of economy class.

§3. Eventuele taxikosten worden uitzonderlijk terugbetaald op voorlegging van de bewijsstukken.

Afdeling 3. Maaltijdvergoeding

Art. VII 82. §1. De maaltijdvergoeding bedraagt 9,50 euro (tegen 100%) en wordt toegekend onder de voorwaarden, vermeld in dit hoofdstuk:

middagmaal	dienstreis van minimaal zes uur
avondmaal	dienstreis van minimaal zes uur die begint om 14 uur of later

Het bedrag, vermeld in het eerste lid, wordt na indexatie verminderd met de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque, vermeld in artikel VII 109ter.

§2. De vergoeding voor middagmaal en de vergoeding voor avondmaal kunnen uitzonderlijk worden gecumuleerd voor dienstreizen die minstens twaalf uur duren.

§3. Er wordt geen maaltijdvergoeding toegekend voor dienstreizen binnen een straal van 5 kilometer vanaf de stand- of woonplaats, of binnen een straal van 25 kilometer als het personeelslid zich verplaatst met een motorvoertuig. Voor het bepalen van de afstand, zo ook de 5- en 25 kilometergrens, wordt de werkelijke afstand in aanmerking genomen.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, kan op het principe, vermeld in het eerste lid, tijdelijk en individueel een uitzondering verlenen waardoor het betrokken personeelslid toch een maaltijdvergoeding ontvangt.

Afdeling 4. Binnenlandse dienstreis met overnachting

Art. VII 83. De hotelkosten die het personeelslid maakt in het kader van een binnenlandse dienstreis met overnachting, worden op voorlegging van de bewijsstukken vergoed binnen de grenzen van de maximale logementsvergoeding, die is vastgesteld met toepassing van artikel VII 85.

Afdeling 5. Reizende functies

Art. VII 84. §1. Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling wijst de personeelsleden aan die een reizende functie uitoefenen.

Om een reizende functie te kunnen uitoefenen als vermeld in het eerste lid, moet het personeelslid jaarlijks gemiddeld ten minste 3000 kilometer met zijn eigen motorvoertuig afleggen en zestig dienstreizen per jaar maken.

§2. Voor de reizende functies kan een maandelijkse forfaitaire kilometervergoeding voor motorvoertuigen worden toegekend, alsook een forfaitaire maaltijdvergoeding (tegen 100%)."

Art. 35. In artikel VII 92, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden "de toelage hoger ambt" vervangen door de woorden "de toelage voor tijdelijke functieverzwaring".

Art. 36. In artikel VII 109bis, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 2° worden de woorden "het BLOSO" vervangen door de woorden "het IVA Sport Vlaanderen";

2° in punt 3° worden de woorden "of tewerkgesteld in de Brakke Grond in Amsterdam" opgeheven.

Art. 37. Aan art. VII 170 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Voor de toepassing van artikel VII 11, §3, artikel VII 31, artikel VII 39, §2 en artikel VII 92, §1 wordt de in het eerste en tweede lid vermelde toelage in aanmerking genomen."

Art. 38. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt een artikel VII 197 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VII 197. De personeelsleden die op 1 januari 1983 statutair in dienst waren bij de Nationale Landmaatschappij, behouden ook na hun pensionering het recht op een hospitalisatieverzekering, vermeld in artikel VII 106."

Art. 39. In artikel VIII 10, §1, artikel VIII 12 en VIII 13 van hetzelfde besluit worden de woorden "aangetekende brief" vervangen door de woorden "beveiligde zending".

Art. 40. In artikel VIII 11, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "bij aangetekend schrijven" worden vervangen door de woorden "met een beveiligde zending";

2° de woorden "het aangetekend schrijven" worden telkens vervangen door de woorden "de beveiligde zending".

Art. 41. In artikel VIII 16, derde lid, van hetzelfde besluit wordt het woord "aangetekend" vervangen door de woorden "met een beveiligde zending".

Art. 42. In artikel IX 5 van hetzelfde besluit worden de woorden "het aanbieden bij de post van de aangetekende brief" vervangen door de woorden "de datum van de beveiligde zending".

Art. 43. In artikel X 6 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

"§2. Het arbeidsreglement stelt de nadere regelingen vast voor de aanvraag- en opzeggingstermijnen en de mogelijkheid tot opzegging van de verloven."

Art. 44. In artikel X 20, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt de zinsnede "het in artikel X 18 bedoelde geneeskundig controleorgaan een voorstel formuleren aan" vervangen door de woorden "de lijnmanager de ambtenaar doorverwijzen voor onderzoek naar".

Art. 45. In artikel X 22, § 2 van hetzelfde besluit wordt de zin "De aanrekening op het aantal dagen vermeld in de artikelen X 20 en XI 7 gebeurt pro rata" gewijzigd in de zin "De aanrekening op het aantal dagen vermeld in artikel X 20 gebeurt pro rata."

Art. 46. In artikel X 23, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt de zinsnede "op de contingenten vermeld in de artikelen X 20, XI 7 en XI 13, "vervangen door de zinsnede "op het contingent vermeld in artikel X 20,".

Art. 47. Aan artikel X 89, § 5, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, worden een derde tot en met vijfde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

"Op het ziektecontingent vermeld in artikel XI 7 wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 juli 2016 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de disponibiliteit wegens ziekte aangerekend dat zich sinds de 62ste verjaardag van de ambtenaar voordeed.

Op het ziektecontingent vermeld in artikel XI 7 wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 januari 2017 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de disponibiliteit wegens ziekte aangerekend dat zich sinds de 62,5de verjaardag van de ambtenaar voordeed.

Op het ziektecontingent vermeld in artikel XI 7 wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 januari 2018 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de disponibiliteit wegens ziekte aangerekend dat zich sinds de 63ste verjaardag van de ambtenaar voordeed."

Art. 48. In artikel XI 3, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de zinsnede ", die niet meer aan de dienstplichtwetten voldoet" opgeheven.

Art. 49. Artikel XI 7 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 7. De ambtenaar die de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt, wordt op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij, zonder definitief ongeschikt te zijn bevonden, sedert zijn tweeënzestigste verjaardag komt tot een totaal van 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte.

De leeftijd van 62 jaar en de tweeënzestigste verjaardag, vermeld in het eerste lid, worden opgetrokken tot 62 jaar en zes maanden vanaf 1 januari 2017 en tot 63 jaar vanaf 1 januari 2018.

De afwezigheden met toepassing van artikel X 22 § 1, en artikel X 23, §1, eerste lid, 1°, 2° en 4°, worden niet toegerekend op het contingent van 365 kalenderdagen als vermeld in het eerste lid.

Als de ambtenaar de vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de datum van opruststelling, wordt artikel VII 11, §2, toegepast."

Art. 50. In artikel XI 8, §3, vierde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "aangetekende brief" vervangen door de woorden "beveiligde zending".

Art. 51. Artikel XI 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 12. Voor de ambtenaar die op datum van 30 juni 2016 62 jaar of ouder is, worden de ziektedagen die hem vanaf de leeftijd van 62 jaar werden toegekend krachtens de reglementering van kracht vóór eerstvermelde datum, aangerekend op de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte vermeld in artikel XI 7.

Voor de ambtenaar die op datum van 1 januari 2017 62 jaar en zes maanden of ouder is, worden de ziektedagen die hem vanaf de leeftijd van 62 jaar en zes maanden werden toegekend krachtens de reglementering van kracht vóór eerstvermelde datum, aangerekend op de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte vermeld in artikel XI 7.

Voor de ambtenaar die op datum van 1 januari 2018 63 jaar of ouder is, worden de ziektedagen die hem vanaf de leeftijd van 63 jaar werden toegekend krachtens de reglementering van kracht vóór eerstvermelde datum, aangerekend op de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte vermeld in artikel XI 7."

Art. 52. Artikel XI 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 13. De ambtenaar ouder dan 60 jaar die na een afwezigheid van 222 werkdagen wegens ziekte een uitstel kreeg van zijn opruststelling met 6 maanden of een veelvoud ervan, krijgt na afloop van de termijn van het toegekende uitstel een ambtshalve verlenging van het uitstel tot aan de eerste datum waarop hij voldoet aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen wegens leeftijd of ziekte. "

Art. 53. In bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009, 2 december 2011, 1 februari 2013, 3 oktober 2014 en 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1 worden de diplomavooraarden onder niveau A vervangen door wat volgt:

"Niveau A

a) de graad van master, uitgereikt door:

- een ambtshalve geregistreerde instelling;
- een geregistreerde instelling voor hoger onderwijs;
- de Koninklijke Militaire School;

b) de grade académique de master van de Franse Gemeenschap van België, in voorkomend geval Diplom Master van de Duitstalige Gemeenschap van België, het diplôme de master van het Groothertogdom Luxemburg en het getuigschrift master van het Koninkrijk der Nederlanden die aan elk van de voorwaarden voldoen, bepaald in de Beneluxbeschikking van het Comité van Ministers betreffende de automatische wederzijdse generieke niveauserkenning van diploma's hoger onderwijs van 18 mei 2015;

c) de graad van doctor, uitgereikt door een ambtshalve geregistreerde instelling;

d) de Nederlandse graad van doctor die door een Nederlandse universiteit is verleend na de openbare verdediging van een proefschrift, waarvan de houder de titel van doctor mag voeren;

e) het diploma Master in Comparative, European and International Law, het diploma Doctor of History and Civilization, het diploma Doctor of Economics, het diploma Doctor of Laws en het diploma Doctor of Political and Social Science, uitgereikt door het European University Institute in Firenze (Italië).";

2° aan punt 1 wordt onder niveau A (overgangsmaatregel) een punt h) toegevoegd, dat luidt als volgt:

"h) diploma's van gediplomeerde in de aanvullende studiën en van gediplomeerde in de gespecialiseerde studiën die de universiteiten, de erkende faculteiten voor protestantse godgeleerdheid, de Examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap of de Examencommissies van de Staat voor het universitair onderwijs hebben verleend;";

3° aan punt 1 wordt onder niveau A (overgangsmaatregel) een punt i) toegevoegd, dat luidt als volgt:

"i) het diploma van een afdeling van het hoger kunst- of technisch onderwijs van de derde graad, verleend vóór het academiejaar 2004-2005.";

4° in punt 2 worden de diplomavorwaarden onder niveau B vervangen door wat volgt:

"Niveau B

a) de graad van bachelor, uitgereikt door:

- een ambtshalve geregistreeerde instelling;
- een geregistreeerde instelling voor hoger onderwijs;
- de Koninklijke Militaire School;

b) de grade académique de bachelier van de Franse Gemeenschap van België, het Diplom Bachelor van de Duitstalige Gemeenschap van België, het diplôme de bachelor van het Groothertogdom Luxemburg en het getuigschrift bachelor van het Koninkrijk der Nederlanden die aan elk van de voorwaarden voldoen, bepaald in de Beneluxbeschikking van het Comité van Ministers betreffende de automatische wederzijdse generieke niveauerkenning van diploma's hoger onderwijs van 18 mei 2015;

c) het diploma van gegradueerde van het hoger beroepsonderwijs (en het diploma L'Enseignement de promotion sociale), uitgereikt door een instelling die erkend is door een van de gemeenschappen van België, met uitzondering van het diploma van gegradueerde in de verpleegkunde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs;

d) het diploma van leraar, uitgereikt door een instelling die erkend is door de Vlaamse Gemeenschap.";

5° in punt 1 wordt onder niveau B punt i) gewijzigd door wat volgt:

"i) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 2e of 1e graad, uitgereikt door een instelling die opgericht, gesubsidieerd of erkend is door de Staat of door een van de Gemeenschappen;"

Art. 54. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en 24 juni 2016, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 55. In bijlage 14 bij hetzelfde besluit, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° onder de rij

A114	A122	Attaché	A2	A23
------	------	---------	----	-----

wordt de volgende rij toegevoegd:

	A168	Attaché met weddecomplement, vermeld in artikel 26 (2503 euro) van het KB 3 maart 2005		
--	------	--	--	--

 ;

2° onder de rij

A113	A121	Attaché	A2	A22
------	------	---------	----	-----

worden de volgende rijen toegevoegd:

	A189	Attaché met weddecomplement, vermeld in artikel 26 (1452 euro) van het KB 3 maart 2005		
	A190	Attaché met weddecomplement, vermeld in artikel 26 (1452 euro) en artikel 27 van het KB 3 maart 2005		

Art. 56. In bijlage 15 bij hetzelfde besluit, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° onder schaal C192 wordt de bepaling "1/2 x370" vervangen door de bepaling "1/2 x 500";

2° voor de schaal A190 wordt de schaal A189 toegevoegd, die luidt als volgt:

A189
2/1 x 500
1/1 x 1200
2/3 x 1500
1/3 x 1400
1/3 x 1330
1/3 x 1500
1/3 x 1370
1/3 x 1400
28980
29480
29980
31180
31180
31180
32680
32680
32680
34180
34180
34180
35580
35580
35580
36910
36910
36910
38410
38410
38410
39780
39780
39780
41180

..

Art. 57. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van goedkeuring ervan.

Artikel 7, heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016.

Artikel 14 heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 2016.

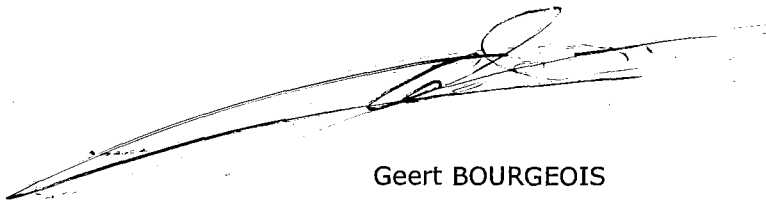
Artikel 45, 46, 47, 49, 51 en 52 hebben uitwerking met ingang van 30 juni 2016.

Artikel 53, 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2016.

Art. 58. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

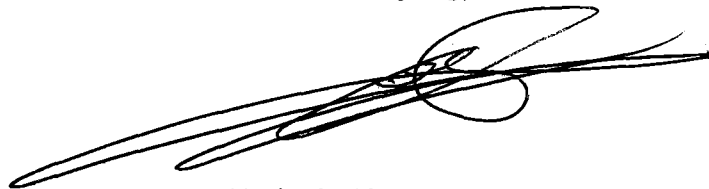
Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,



Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,



Liesbeth HOMANS

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeben via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeben via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeben via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeben via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeben volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad vanwaaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en	graad uitsluitend te begeben via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V,

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
				externe kandidaten tegelijk	titel 1
A2L	adjunct-directeur- generaal				graad vanwaaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2A	afdelingshoofd			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	projectleider N-1			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	hoofdstatisticus			vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving</u> : (enkel bij departement Kanselarij en Bestuur) diploma's zoals gevraagd in selectiereglement
2	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2E	senior adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-	<u>bij aanwerving</u> : diploma van master in de geneeskunde

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
				examen	(beroepstitel arts) <u>bij overgangsmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel V I 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	directeur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervings- examen	<u>bij aanwerving:</u> master in de diergeneeskunde <u>bij overgangsmaatregel:</u> diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure <u>bij graadverandering:</u> met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings- examen	<u>bij aanwerving:</u> diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	nautisch directeur	loods			met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	directeur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met		vergelijkend aanwervings- examen	<u>bij aanwerving:</u> <u>diploma van</u> - master in de ingenieurswetenschappen

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
		diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur			<p>- master in de bio-ingenieurswetenschappen</p> <p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur</p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect</p> <p>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</p> <p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>bij aanwerving:</u></p> <p>diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p> <p><u>bij graadverandering:[23]</u></p> <p>- vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 157, §1)</p> <p>- bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (artikel VI 144, §2)</p>

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<u>bij aanwerving:</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee gelijkwaardig daaraan wordt erkend <u>bij bevordering:</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daaraan wordt erkend - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving:</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>bij overgangsmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving:</u> master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel:

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure <u>bij graadverandering:</u> met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving:</u> diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving:</u> <u>diploma van</u> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <u>bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur,

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving:</u> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijf geven van het volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring die nuttig is voor de functie, of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals bepaald in de functiebeschrijving <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure <u>bij graadverandering:</u> [23] - organiek vanuit de graad van directeur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een selectieprocedure - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (artikel VI 144, §2)
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorsers (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving:</u> <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier als dat gevraagd is in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <u>bij overgang naar het andere niveau:</u> <ul style="list-style-type: none"> - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofdtechnicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit <u>bij graadverandering:</u> <ul style="list-style-type: none"> - vanuit de graad van wetenschappelijk attaché

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					(artikel VI 157, §1)
A1	ingenieur			vergelijkend aanwervings- examen	<u>diploma van</u> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <u>bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		graden van niveau B of C op voorwaarde dat ze beschikken over: - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring of	vergelijkend aanwervings- examen	<u>bij aanwerving:</u> diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
			- zes jaar relevante informatica-ervaring		
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikelen VI 112- VI 113 <p><u>bij functiewijziging:</u></p> <p><u>stuurman van de loodsboot:</u> artikel VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>chefloods:</u> artikel VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>kapitein van de loodsboot:</u> artikel VI 61</p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					van stuurman <u>loods algemene functie</u> : artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113, §1, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervings-examen	master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>bij overgangsmaatregel</u> : diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts
A1	dierenarts			vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving</u> : master in de diergeneeskunde <u>bij overgangsmaatregel</u> : diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde <u>bij graadverandering</u> : met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B2	hoofdprogrammeur	programmeur deskundige			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving 3 ^e streepje geschrapt[27]
B2	hoofddeskundige	deskundige programmeur			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervingsexamen	<u>diploma van</u> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <u>bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving</u> diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>bij overgang naar het andere niveau</u> houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C2	hoofdmedewerker	medewerker, technicus			
C2	hoofdtechnicus	technicus, medewerker			<u>in DAB's Regionale Luchthavens:</u> . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving:</u> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat,

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>bij bevordering:</u> - slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper)	vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving:</u> [23] . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>bij bevordering:</u> [23] - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	- <u>bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<ul style="list-style-type: none"> - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114, zoals bepaald in de functiebeschrijving: - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			<u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			<u>bij bevordering</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D2	hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	technisch hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een selectieprocedure (artikel 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	<u>aanwerving bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust:</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>functiewijziging bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust:</u> artikel VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>bij graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	<u>bij aanwerving:</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>bij graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	- voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

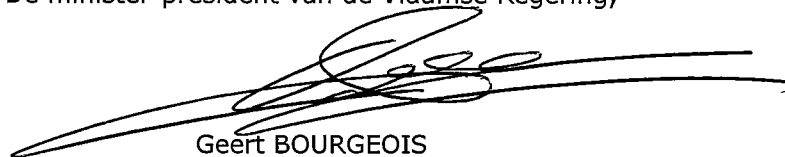
Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de dienstreizen en andere bepalingen

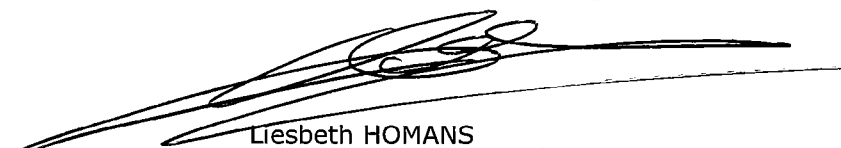
Brussel, [...]

De minister-president van de Vlaamse Regering,



Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,



Liesbeth HOMANS