



RAAD VAN STATE

afdeling Wetgeving

advies 57.568/3
van 22 juni 2015

over

een ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering 'tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en andere besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft Jobpunt Vlaanderen'

Op 22 mei 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering ‘tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en andere besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft Jobpunt Vlaanderen’.

Het ontwerp is door de derde kamer onderzocht op 9 juni 2015. De kamer was samengesteld uit Jo BAERT, kamervoorzitter, Jan SMETS en Jeroen VAN NIEUWENHOVE, staatsraden, Johan PUT, assessor, en Annemie GOOSSENS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy DEPESTER, adjunct-auditeur.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 22 juni 2015.

*

1 Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET ONTWERP

2. Het om advies voorgelegde ontwerpbesluit strekt hoofdzakelijk tot het aanbrengen van wijzigingen in verschillende besluiten van de Vlaamse Regering, namelijk in het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 ‘tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap ‘Agentschap Overheidspersoneel’, het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 ‘met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie’, het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (hierna: “het VPS”), het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 ‘houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied’ en in het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 ‘tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering’.

Met de aan te brengen wijzigingen wordt in de eerste plaats beoogd om de genoemde besluiten in overeenstemming te brengen met de sinds 1 mei 2015 verruimde taakstelling van het Agentschap Overheidspersoneel, dat vanaf die datum in de plaats is gekomen van Jobpunt Vlaanderen als het voornaamste selectiecentrum voor de diensten van de Vlaamse overheid (artikelen 1 tot 3 en 5 tot 17 van het ontwerp). Daarnaast wordt voorzien in de oprichting van een onafhankelijk adviserend “Selectiekwaliteitscomité” (artikel 4 van het ontwerp), dat zal waken over de kwaliteit van de beslissingen van het herplaatsingsbureau bij het Agentschap Overheidspersoneel en over de kwaliteit van de selecties die door dat agentschap worden uitgevoerd. Voorts wordt concrete invulling gegeven aan de door het Agentschap Overheidspersoneel te organiseren objectieve selectieproef die gericht is op de overname van de contractuele personeelsleden van Jobpunt Vlaanderen (artikel 18 van het ontwerp). Ten slotte wordt vastgelegd op welke vergoedingen het waarnemend lid van de raad van bestuur dat de belangen behartigt van de Vlaamse Regering bij Jobpunt Vlaanderen, aanspraak kan maken (artikel 19 van het ontwerp).

De wijzigingen zullen, naar analogie van het decreet van 29 mei 2015 ‘houdende machtiging tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen en wijziging van de opdracht van Jobpunt Vlaanderen’,¹ deels uitwerking hebben met ingang van 1 mei 2015, en deels in werking treden op

¹ Dit decreet is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 2015.

de dag waarop de uittreding uit Jobpunt Vlaanderen van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het VPS, plaatsvindt (artikel 20 van het ontwerp).²

BEVOEGDHEID VAN DE AFDELING WETGEVING

3. Artikel 17 van het ontwerp,³ dat ertoe strekt een wijziging aan te brengen in het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 ‘tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering’, betreft een louter intern-bestuurlijke maatregel die het reglementaire karakter ontbeert dat bij artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State wordt vereist opdat de afdeling Wetgeving erover advies zou kunnen uitbrengen. Het artikel wordt derhalve niet nader onderzocht.

RECHTSGROND

4.1. Het ontworpen besluit kan in de eerste plaats worden gesteund op de algemene uitvoeringsbevoegdheid van de Vlaamse Regering, bedoeld in artikel 20 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 ‘tot hervorming der instellingen’, gelezen in samenhang met artikel 3, § 1, van het decreet van 2 maart 1999 ‘houdende machtiging tot deelneming in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid bevoegd voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel’, zoals vervangen bij het decreet van 29 mei 2015, alsmede in samenhang met artikel 10 van dat laatste decreet.

4.2.1. Wat de toepassing betreft op het personeel van de departementen en de intern verzelfstandigde agentschappen (hierna: “de IVA’s”) zonder rechtspersoonlijkheid, vindt het ontworpen besluit voorts rechtsgrond in artikel 87, §§ 1 en 3, eerste lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980. Bijkomend kan worden verwezen naar artikel 5 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 (hierna: “het kaderdecreet”).

4.2.2. In zoverre het ontworpen besluit betrekking heeft op het personeel van de IVA’s met rechtspersoonlijkheid en van de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen (hierna: “de EVA’s”), vindt het rechtsgrond in artikel 5 van het kaderdecreet, eventueel gelezen in samenhang met de bepalingen van de oprichtingsdecreten van de genoemde agentschappen waarbij dat artikel 5 van toepassing wordt gemaakt op de betrokken agentschappen.

4.2.3. In zoverre het ontworpen besluit betrekking heeft op het personeel van de strategische adviesraden, vindt het rechtsgrond in artikel 12, derde lid, van het decreet van 18 juli 2003 ‘tot regeling van strategische adviesraden’, eventueel gelezen in samenhang met de bepalingen van de oprichtingsdecreten van die raden waarbij het genoemde artikel 12, derde lid, van toepassing wordt gemaakt op de betrokken raden.

² De gemachtigde verklaarde dat hiervoor nog geen exacte datum bekend is nu de onderhandelingen betreffende die uittreding nog aan de gang zijn.

³ De rechtsgrond voor dit artikel is terug te vinden in artikel 21 van het bijzonder decreet van 7 juli 2006 ‘over de Vlaamse instellingen’, zoals in de aanhef van het ontworpen besluit wordt vermeld.

4.2.4. In zoverre het betrekking heeft op het personeel van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs, vindt het ontworpen besluit rechtsgrond in artikel 67, § 2, van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 ‘betreffende het gemeenschapsonderwijs’.

4.3. Het ontworpen besluit vindt bovendien rechtsgrond in:

- artikel 87, § 1, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 in zoverre het ertoe strekt wijzigingen aan te brengen in de taakstelling van het IVA zonder rechtspersoonlijkheid “Agentschap Overheidspersoneel” (artikelen 1 en 2 van het ontwerp). Bijkomend kan in dit verband worden verwezen naar artikel 6, § 2, van het kaderdecreet;

- artikel 20 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, gelezen in samenhang met artikel 3, tweede lid, van het kaderdecreet, in zoverre het ertoe strekt Jobpunt Vlaanderen te schrappen uit het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur (artikel 3 van het ontwerp);

- artikel 116 van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 112 van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en artikel 115 van het decreet van 19 december 2008 ‘betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn’ (hierna: OCMW-decreet), in zoverre het ertoe strekt wat betreft het gemeente- en provinciepersoneel en het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wijzigingen aan te brengen in het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 (artikel 16 van het ontwerp);

- artikel 20 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, gelezen in samenhang met artikel 241, § 2, van het Gemeentedecreet, artikel 234, tweede lid, van het Provinciedecreet en artikel 229, § 1, eerste lid, van het OCMW-decreet in zoverre artikel 16 van het ontwerp betrekking heeft op het personeel van de autonome gemeentebedrijven, de autonome provinciebedrijven en de verenigingen bedoeld in artikel 219 van dat laatste decreet;

- artikel 11, eerste en derde lid, van het decreet van 29 mei 2015, in zoverre het ertoe strekt concrete invulling te geven aan de objectieve selectieproef waaraan de contractuele personeelsleden van Jobpunt Vlaanderen zullen worden onderworpen door het Agentschap Overheidspersoneel als ze naar dit agentschap wensen over te gaan (artikel 18 van het ontwerp);

- artikel 5ter, § 4, vierde lid, van het decreet van 2 maart 1999, zoals ingevoegd bij het decreet van 29 mei 2015, in zoverre het ertoe strekt de vergoedingen voor het waarnemend lid van de raad van bestuur vast te leggen (artikel 19 van het ontwerp).

4.4. In het ontworpen artikel 4, § 4, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 (artikel 2, 3°, van het ontwerp) worden een aantal taken opgesomd waarvoor het Agentschap Overheidspersoneel exclusief bevoegd is met betrekking tot alle diensten van de Vlaamse overheid in de zin van artikel I 2, 1°, van het VPS, derhalve ook met betrekking tot de IVA's met rechtspersoonlijkheid en de EVA's die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen.

In de huidige stand van het recht is er nog geen afdoende decretale rechtsgrond voorhanden om de genoemde agentschappen te verplichten een beroep te doen op de dienstverlening van het Agentschap Overheidspersoneel. Artikel 5 van het kaderdecreet is daartoe

immers niet voldoende. Die rechtsgrond zal wel bestaan van zodra het ontwerp van decreet ‘tot wijziging van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, wat betreft de organisatie van de beleidsuitvoering en de beleidsvoorbereiding, de ondernemingsplannen en de gemeenschappelijke dienstverlening’⁴, zal zijn bekrachtigd en afgekondigd.⁵ Artikel 10 van dat ontwerp van decreet strekt er immers toe om artikel 26 van het kaderdecreet als volgt te vervangen:

“De Vlaamse Regering kan publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, rekening houdend met hun autonomie in het dagelijks functioneren, verplichten om gemeenschappelijke dienstverlening af te nemen zoals vastgesteld door de Vlaamse Regering of om verzekeringen aan te gaan bij een of meer door de Vlaamse Regering aan te wijzen instellingen.”

Het ontworpen besluit kan bijgevolg ook pas worden genomen van zodra het genoemde ontwerpdecreet is bekrachtigd en afgekondigd. Het kan evenmin eerder worden bekendgemaakt (zie opmerking 13).

ONDERZOEK VAN DE TEKST

AANHEF

5. Tussen het tweede en het derde lid van de aanhef dient een nieuw lid te worden ingevoegd, luidend:

“Gelet op het decreet van 2 maart 1999 houdende machtiging tot deelneming in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid bevoegd voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel, artikel 3, § 1, vervangen bij het decreet van 29 mei 2015, en artikel 5^{ter}, § 4, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 29 mei 2015;”.

6. In het huidige vierde lid van de aanhef (dat het vijfde lid wordt) dient de zinsnede “artikel 3 en 5” te worden vervangen door de zinsnede “artikelen 3, 5, 6, § 2, en 26”⁶, met vermelding van de datum van het decreet waarbij dat laatste artikel zal worden vervangen.

7. Het huidige negende lid van de aanhef (dat het tiende lid wordt) dient te worden vervolledigd met de datum van het decreet ‘houdende machtiging tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen en wijziging van de opdracht van Jobpunt Vlaanderen’ (29 mei 2015) en dient te worden aangevuld met de vermelding “, artikelen 10, en 11, eerste en derde lid”.

8. Tussen het huidige negende lid van de aanhef (dat het tiende lid wordt) en het huidige tiende lid van de aanhef (dat het twaalfde lid wordt) dient een nieuw lid te worden ingevoegd, dat luidt:

⁴ *Parl.St.* VI.Parl. 2014-2015, nr. 336/1.

⁵ Het ontwerp is op 17 juni 2015 aangenomen door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement.

⁶ De vermelding van artikel 26, onder voorbehoud van hetgeen *sub* 4.4 is opgemerkt.

“Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap ‘Agentschap Overheidspersoneel’;”.

Zoals reeds werd aangegeven, strekt het om advies voorgelegd ontwerpbesluit immers ook tot het aanbrengen van wijzigingen in dat besluit (artikelen 1 en 2 van het ontwerp).

DISPOSITIEF

Artikelen 1, 2 en 5

9. Luidens artikel 2, derde lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004, zoals het zal luiden na de wijziging ervan bij artikel 1 van het te nemen besluit, treedt het Agentschap Overheidspersoneel op als selectiecentrum voor de diensten van de Vlaamse overheid. Luidens het ontworpen artikel 4, § 4, van dat besluit is het Agentschap Overheidspersoneel exclusief bevoegd voor onder meer de uitvoering van opdrachten inzake de werving van statutair personeel (ontworpen artikel 4, § 4, 1°, *juncto* artikel 4, § 3, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004), voor de professionele begeleiding bij de recrutering van onder meer het statutaire personeel (ontworpen artikel 4, § 4, 2°, *juncto* artikel 4, § 3, 2°, van dat besluit) en voor de coördinatie en de materiële uitvoering van de aan het agentschap toevertrouwde aanwervingsexamens voor het statutaire personeel van de Vlaamse ministeries (ontworpen artikel 4, § 4, 3°, *juncto* 4, § 3, 3°, van dat besluit).

In dit verband dient te worden herinnerd aan de in artikel 87, § 2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 vervatte verplichting inzake de aanwerving van personeel door bemiddeling van het Selectiebureau van de Federale Overheid (hierna: “Selor”). Hoewel de bevoegdheden van de gemeenschappen en de gewesten op het vlak van het openbaar ambt naar aanleiding van de Zesde Staatshervorming werden uitgebreid, bleef het genoemde artikel 87, § 2, ongewijzigd. Dit betekent dat de aanwerving van het *statutaire* personeel van de diensten van een gemeenschaps- of gewestregering nog steeds dient te gebeuren door bemiddeling van Selor.⁷⁻⁸ Dienaangaande kan worden verwezen naar de volgende opmerking uit advies 44.250/3 van 8 april 2008⁹ ten aanzien van de begeleiding door Jobpunt Vlaanderen:

“De Raad van State wenst erop te wijzen dat die bepaling op gespannen voet kan komen te staan en zelfs kan strijden met artikel 87, § 2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, indien de begeleiding door Jobpunt Vlaanderen slaat op de 'bemiddeling' zelf, aangezien de bijzondere wetgever die taak heeft voorbehouden aan Selor. Volgens de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof vereist het genoemde artikel 87, § 2, dat Selor de

⁷ Zie ook J. VANPRAET, “Bevoegdheidswijzigingen in het openbaar ambt: administratief en geldelijk statuut, uitzendarbeid en loopbaanonderbreking”, in J. VELAERS, J. VANPRAET, Y. PEETERS en W. VANDENBRUWAENE (eds.), *De Zesde Staatshervorming: instellingen, bevoegdheden en middelen*, Antwerpen, Intersentia, 2014, 756.

⁸ Daarentegen moet geen beroep worden gedaan op Selor voor de werving van bij arbeidsovereenkomst aangeworven personeelsleden van de eigen administratie van een gemeenschaps- of gewestregering en van het personeel van gedecentraliseerde diensten, instellingen en ondernemingen. Evenmin dient Selor op te treden op andere ogenblikken van de beroepsloopbaan van het statutaire personeel, zoals bij bevorderingen (zie adv.RvS 44.250/3 van 8 april 2008 over een ontwerp dat heeft geleid tot het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 ‘tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen’).

⁹ Dit is het in de vorige voetnoot vermelde advies.

proeven inricht voor de selectie van de kandidaten die het meest geschikt zijn om de openbare ambten in de diensten van de regeringen van de deelentiteiten in te vullen, en beantwoordt een wervingsprocedure die weliswaar in een samenwerking met Selor voorziet, maar Selor elke inrichtingsbevoegdheid ontnemt, niet aan die vereiste.¹⁰

De Vlaamse Regering zal dan ook bij de toepassing van het ontworpen artikel III 21^{ter} ervoor dienen te waken dat geen afbreuk wordt gedaan aan het voorschrift van artikel 87, § 2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980.”

Met betrekking tot de artikelen 1, 2 en 5 van het ontwerp dient een gelijkaardige opmerking te worden gemaakt, wat de begeleiding door het Agentschap Overheidspersoneel betreft.¹¹

Artikel 4

10. In het ontworpen artikel I 14^{octies} van het VPS dient te worden gespecificeerd dat het erin bedoelde “herplaatsingsbureau”, het herplaatsingsbureau betreft dat deel uitmaakt van het Agentschap Overheidspersoneel.

Artikel 18

11. Uit artikel 20 van het ontwerp blijkt dat artikel 18 van het te nemen besluit uitwerking zal hebben met ingang van 1 mei 2015. Met ingang van diezelfde datum luidt het opschrift van het decreet van 2 maart 1999, zo blijkt uit artikel 2 van het decreet van 29 mei 2015, evenwel als volgt:

“decreet van 2 maart 1999 houdende machtiging tot deelneming in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid bevoegd voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel”.

Artikel 18, § 1, 1°, van het ontwerp moet derhalve op dit punt worden aangepast.

12. Zoals reeds is opgemerkt onder 4.3, strekt artikel 18 van het ontwerp ertoe uitvoering te geven aan artikel 11 van het decreet van 29 mei 2015.

Het genoemde artikel 11 heeft betrekking op de contractuele personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij Jobpunt Vlaanderen en die wensen over te gaan naar het Agentschap Overheidspersoneel. Daar waar in artikel 18, § 1, 1°, van het ontwerp nog een omschrijving wordt gegeven van het begrip “Jobpunt Vlaanderen”, komt dit begrip niet meer voor in de rest van hetzelfde artikel. Bijgevolg lijkt artikel 18, § 2, van het ontwerp een ruimere draagwijdte te hebben (namelijk dat de objectieve selectieproef wordt georganiseerd zowel voor personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij Jobpunt Vlaanderen als voor eventuele andere kandidaten) dan wat met

¹⁰ Voetnoot 2 uit het geciteerde advies: Grondwettelijk Hof, nr. 96/2005, 1 juni 2005, B.10 en B.12.3.

¹¹ Zie ook adv.RvS 56.919/3 van 29 januari 2015 over een ontwerp dat heeft geleid tot het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2015 ‘betreffende de omvorming van de beleidsdomeinen Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid en Bestuurszaken tot het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur’.

artikel 11 van het decreet van 29 mei 2015 wordt beoogd (namelijk dat de objectieve selectieproef enkel betrekking heeft op de personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij Jobpunt Vlaanderen en die wensen overgenomen te worden door het Agentschap Overheidspersoneel).

Artikel 18, § 2, van het ontwerp dient dan ook als volgt aan te vangen:

“§ 2. Met het oog op de overname van de contractuele personeelsleden van Jobpunt Vlaanderen, organiseert het Agentschap Overheidspersoneel een objectieve selectieproef ...”.

Artikel 20

13. Uit artikel 20 van het ontwerp blijkt dat alle artikelen van het te nemen besluit, met uitzondering van de artikelen 3 en 17, uitwerking zullen hebben met ingang van (niet: in werking treden op) 1 mei 2015.

Wat het verlenen van terugwerkende kracht betreft, moet worden opgemerkt dat deze slechts onder bepaalde voorwaarden geoorloofd is, namelijk ingeval voor de terugwerkende kracht een wettelijke grondslag bestaat, de terugwerkende kracht betrekking heeft op een regeling die, met inachtneming van het gelijkheidsbeginsel, voordelen toekent of in zoverre de terugwerkende kracht noodzakelijk is voor de continuïteit of de goede werking van het bestuur en daardoor, in beginsel, geen verkregen situaties worden aangetast. Enkel indien de terugwerkende kracht van de betrokken bepalingen in één van de opgesomde gevallen valt in te passen, kan deze worden gebillijkt.

Gevraagd naar de verantwoording voor de terugwerkende kracht, verklaarde de gemachtigde wat volgt:

“De inwerkingtreding van het aan de Raad voor advies voorgelegde ontwerp is gekoppeld aan de inwerkingtreding van het Decreet houdende machtiging tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen en wijziging van de opdracht van Jobpunt Vlaanderen, dat het Vlaams Parlement tijdens de plenaire vergadering van 20 mei 2015 aannam. De Vlaamse Regering bekrachtigde en kondigde dit decreet af op 26 mei 2015.

Naar analogie met het decreet werd er omwille van de praktische voorbereiding/uitwerking en duidelijke (deels voorafgaande) communicatie geopteerd voor een duidelijke datum van inwerkingtreding, en niet voor een datum die afhankelijk is van verschillende factoren.”

De terugwerkende kracht kan in beginsel worden aanvaard. In zoverre evenwel met de terugwerkende kracht wordt beoogd om de IVA's met rechtspersoonlijkheid en de publiekrechtelijk vormgegeven EVA's die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen, ertoe te verplichten een beroep te doen op de dienstverlening van het Agentschap Overheidspersoneel in de periode voorafgaand aan de dag waarop het te nemen besluit in het Belgisch Staatsblad

wordt bekendgemaakt, kan de terugwerkende kracht niet worden aanvaard. Een dergelijke regeling leent zich immers niet tot retroactiviteit.¹²

Bovendien kan het te nemen besluit pas ten vroegste in het Belgisch Staatsblad worden bekendgemaakt op de dag waarop het decreet ‘tot wijziging van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, wat betreft de organisatie van de beleidsuitvoering en de beleidsvoorbereiding, de ondernemingsplannen en de gemeenschappelijke dienstverlening’ in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, aangezien dit decreet er mede de rechtsgrond van vormt (inzonderheid voor wat betreft de verplichting voor de IVA’s met rechtspersoonlijkheid en de publiekrechtelijk vormgegeven EVA’s die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen om een beroep te doen op de dienstverlening van het Agentschap Overheidspersoneel).

14. Uit artikel 20 van het ontwerp blijkt dat de artikelen 3 en 17 van het te nemen besluit in werking zullen treden op “de dag waarop de uittreding van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, plaatsvindt”.

Hoewel de in deze (overigens weinig rechtszekere) inwerkingtredingsbepaling gehanteerde woorden identiek zijn aan deze van artikel 12 van het decreet van 29 mei 2015, zou de bepaling duidelijker geformuleerd zijn als zou worden geschreven “de dag waarop de uittreding van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, uit Jobpunt Vlaanderen, plaatsvindt”. In ieder geval zal ook deze uittreding kenbaar moeten worden gemaakt door middel van een bericht in het Belgisch Staatsblad.

DE GRIFFIER

DE VOORZITTER

Annemie GOOSSENS

Jo BAERT

¹² Zie adv.RvS 57.163/3 van 23 maart 2015 over een voorontwerp van decreet van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest ‘tot wijziging van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, wat betreft de organisatie van de beleidsuitvoering en de beleidsvoorbereiding, de ondernemingsplannen en de gemeenschappelijke dienstverlening’ (*Parl.St.* VI.Parl. 2014-15, nr. 336/1, 78-79).