



RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving

advies 56.898/1
56.899/1
van 23 januari 2015

over

een ontwerp van koninklijk besluit
- 'tot vaststelling van de voorwaarden
waaronder het gebrek aan werk wegens
economische oorzaken de uitvoering van de
arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst
voor de ondernemingen die klederen of
stofferingsvoorwerpen verven, chemisch
reinigen of strijken, alsmede voor de depots en
'shops' die zich met één of meer bedrijvigheden
van voornoemde bedrijfssector bezighouden
(PC 110)' (56.898/1)
- 'tot vaststelling van de voorwaarden
waaronder het gebrek aan werk wegens
economische oorzaken de uitvoering van de
arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst
voor de witwasserijen, de zelfwasserijen, de
strijkondernemingen, en voor de depots en
'shops' die zich met één of meer bedrijvigheden
van voornoemde bedrijfssector bezighouden
(PC 110)' (56.899/1)

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation

avis 56.898/1
56.899/1
du 23 janvier 2015

sur

un projet d'arrêté royal
- 'fixant, pour les entreprises qui s'occupent de
la teinture, du nettoyage chimique et du
repassage de vêtements ou d'objets
d'ameublements, et pour les dépôts et 'shops'
s'occupant d'une ou de plusieurs activités de
ce secteur d'activité, les conditions dans
lesquelles le manque de travail résultant de
causes économiques suspend l'exécution du
contrat de travail d'ouvrier (CP 110)'
(56.898/1)
- 'fixant, pour les blanchisseries, les lavoirs, les
entreprises de repassage ainsi que les dépôts et
'shops' s'occupant d'une ou de plusieurs
activités de ce secteur d'activité, les conditions
dans lesquelles le manque de travail résultant
de causes économiques suspend l'exécution du
contrat de travail d'ouvrier (CP 110)'
(56.899/1)

Op 12 december 2014 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk verzocht binnen een termijn van zestig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit

- 'tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst voor de ondernemingen die klederen of stofferingsvoorwerpen verven, chemisch reinigen of strijken, alsmede voor de depots en 'shops' die zich met één of meer bedrijvigheden van voornoemde bedrijfssector bezighouden (PC 110)' (56.898/1);
- 'tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst voor de witwasserijen, de zelfwasserijen, de strijkondernemingen, en voor de depots en 'shops' die zich met één of meer bedrijvigheden van voornoemde bedrijfssector bezighouden (PC 110)' (56.899/1).

De ontwerpen zijn door de eerste kamer onderzocht op 22 januari 2015. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wilfried VAN VAERENBERGH en Wouter PAS, staatsraden, Marc RIGAUX, assessor, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Thomas MAES, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried VAN VAERENBERGH, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 23 januari 2015.

*

Le 12 décembre 2014, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de soixante jours, sur un projet d'arrêté royal

- 'fixant, pour les entreprises qui s'occupent de la teinture, du nettoyage chimique et du repassage de vêtements ou d'objets d'ameublements, et pour les dépôts et 'shops' s'occupant d'une ou de plusieurs activités de ce secteur d'activité, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier (CP 110)' (56.898/1);

- 'fixant, pour les blanchisseries, les lavoirs, les entreprises de repassage ainsi que les dépôts et 'shops' s'occupant d'une ou de plusieurs activités de ce secteur d'activité, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier (CP 110)' (56.899/1).

Les projets ont été examinés par la première chambre le 22 janvier 2015. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wilfried VAN VAERENBERGH et Wouter PAS, conseillers d'État, Marc RIGAUX, assesseur, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Thomas MAES, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried VAN VAERENBERGH, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 23 janvier 2015.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan. Dat onderzoek noopt tot het maken van de hiernavolgende opmerkingen.

*

2. Overeenkomstig artikel 51, § 3, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 ‘betreffende de arbeidsovereenkomsten’ is de Koning slechts bevoegd om af te wijken van de in de wet bepaalde maximumduur betreffende het invoeren van een regeling van gedeeltelijke arbeid, “wanneer wegens uitzonderlijke omstandigheden de regeling van gedeeltelijke arbeid onvermijdelijk voor een langere duur dan drie maanden moet worden ingevoerd”. Het verdient aanbeveling om in het derde lid van de aanhef van de ontworpen besluiten nader uiteen te zetten welke uitzonderlijke omstandigheden onvermijdelijk nopen tot het verlengen van de in de wet bepaalde maximumduur.

3. Met betrekking tot artikel 3 van de ontwerpen rijst de vraag of het mogelijk is dat, na verloop van een schorsingsperiode van zes opeenvolgende werkdagen, een nieuwe schorsingsperiode kan ingaan, zoals wordt bepaald in de suppletieve regeling bedoeld in artikel 51, § 2, van de wet van 3 juli 1978. Vraag is bovendien of de opeenvolging van die periodes al dan niet moet worden onderbroken door een periode van arbeid.¹ Artikel 3 van de ontwerpen zou op dat punt moeten worden verduidelijkt.

*

¹ Artikel 51, § 2, eerste lid, tweede volzin, van de wet van 3 juli 1978 legt de wederinvoering op van de regeling van volledige arbeid, gedurende een volledige arbeidsweek, alvorens een nieuwe volledige schorsing (of een regeling van gedeeltelijke arbeid) kan ingaan.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites. Cet examen donne lieu aux observations suivantes.

*

2. Conformément à l'article 51, § 3, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 'relative aux contrats de travail', le Roi n'est habilité à déroger à la durée maximale fixée par la loi en ce qui concerne l'instauration d'un régime de travail à temps réduit que « lorsque, par suite de circonstances exceptionnelles, il est indispensable que le régime de travail à temps réduit soit instauré pour une durée de plus de trois mois ». Il est recommandé de préciser dans le troisième alinéa du préambule des arrêtés en projet quelles circonstances exceptionnelles rendent indispensable la prolongation de la durée maximale fixée par la loi.

3. En ce qui concerne l'article 3 des projets, la question se pose de savoir s'il est possible qu'une nouvelle période de suspension prenne cours après l'expiration d'une période de suspension de six jours de travail consécutifs, comme le prévoit le régime supplétif figurant à l'article 51, § 2, de la loi du 3 juillet 1978. Par ailleurs, on peut se demander si la succession de ces périodes doit ou ne doit pas être interrompue par une période de travail¹. L'article 3 des projets devrait être précisé sur ce point.

DE GRIFFIER - LE GREFFIER

DE VOORZITTER - LE PRÉSIDENT

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME

¹ L'article 51, § 2, alinéa 1^{er}, deuxième phrase, de la loi du 3 juillet 1978 impose de rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale (ou un régime de travail à temps réduit) ne puisse prendre cours.