



RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation

advies 54.822/1
van 16 januari 2014

avis 54.822/1
du 16 janvier 2014

over

sur

een ontwerp van koninklijk besluit
'tot vaststelling, voor de
ondernemingen die onder het
Paritair Comité voor de papier- en
kartonbewerking (PC 136)
ressorteren, van de voorwaarden
waaronder het gebrek aan werk
wegens economische oorzaken de
uitvoering van de
arbeidsovereenkomst voor
werklieden schorst'

un projet d'arrêté royal 'fixant,
pour les entreprises ressortissant à
la Commission paritaire pour la
transformation du papier et du
carton (CP 136), les conditions
dans lesquelles le manque de
travail résultant de causes
économiques suspend l'exécution
du contrat de travail d'ouvrier'

Op 17 december 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit ‘tot vaststelling, voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking (PC 136) ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst’.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 9 januari 2014. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wilfried VAN VAERENBERGH en Wouter PAS, staatsraden, Marc RIGAUX en Michel TISON, assessoren, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Nathalie VAN LEUVEN, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried VAN VAERENBERGH, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 16 januari 2014.

*

Le 17 décembre 2013, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal ‘fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour la transformation du papier et du carton (CP 136), les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier’.

Le projet a été examiné par la première chambre le 9 janvier 2014. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wilfried VAN VAERENBERGH et Wouter PAS, conseillers d'État, Marc RIGAUX et Michel TISON, assesseurs, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Nathalie VAN LEUVEN, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried VAN VAERENBERGH, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 16 janvier 2014.

*

Artikel 2

1. De vraag rijst of het mogelijk is dat na afloop van een schorsingsperiode van maximum een maand, een nieuwe schorsingsperiode wordt aangevat zoals wordt bepaald in de suppletieve regeling opgenomen in artikel 51, § 2, van de wet van 3 juli 1978 'betreffende de arbeidsovereenkomsten'. Vraag is bovendien of de opeenvolging van die periodes wel of niet moet worden onderbroken door een periode van arbeid.¹ Artikel 2 van het ontwerp zou op dat punt moeten worden verduidelijkt.

Artikel 6

2. Naar het voorbeeld van artikel 7 van het ontwerp dient artikel 6 ervan aan te vangen met de woorden "Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ...".

Artikel 9

3. Tenzij er bijzondere redenen voorhanden zijn om af te wijken van de normale regels van inwerkingtreding van besluiten (de tiende dag volgend op de dag waarop het besluit wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*), dient te worden afgezien van de inwerkingtreding op de dag waarop het besluit wordt bekendgemaakt, zodat elkeen in de mogelijkheid is om kennis te nemen van de nieuwe regeling alvorens deze wordt toegepast.

*

¹ Artikel 51, § 2, eerste lid, tweede volzin, van de wet van 3 juli 1978 legt de invoering gedurende een volledige arbeidsweek van de regeling van volledige arbeid op, alvorens een nieuwe volledige schorsing (of een regeling van gedeeltelijke arbeid) kan ingaan.

Article 2

1. La question se pose de savoir s'il est possible qu'à l'expiration d'une période de suspension d'un mois maximum, une nouvelle période de suspension prenne cours, comme le prévoit la règle supplétive de l'article 51, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 'relative aux contrats de travail'. En outre, on peut se demander si la succession de ces périodes doit ou non être interrompue par une période de travail ¹. L'article 2 du projet devrait être précisé sur ce point.

Article 6

2. À l'instar de l'article 7 du projet, l'article 6 commencera par les termes « En application de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 sur les [lire : relative aux] contrats de travail ... ».

Article 9

3. Sauf s'il existe des raisons particulières de déroger aux règles normales d'entrée en vigueur des arrêtés (le dixième jour suivant le jour de sa publication au *Moniteur belge*), il convient de renoncer à l'entrée en vigueur le jour de la publication de l'arrêté, afin de permettre à chacun de prendre connaissance des nouvelles dispositions avant leur application.

DE GRIFFIER - LE GREFFIER

DE VOORZITTER - LE PRÉSIDENT

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME

¹ L'article 51, § 2, alinéa 1^{er}, deuxième phrase, de la loi du 3 juillet 1978 impose d'instaurer le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale (ou un régime de travail à temps réduit) ne puisse prendre cours.