



RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving

advies 52.344/1
van 29 november 2012

over

een ontwerp van koninklijk
besluit 'tot vaststelling van de
opzeggingstermijnen voor de
ondernemingen die onder het
Paritair Comité voor de
warenhuizen ressorteren
(P.C. 312)'

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation

avis 52.344/1
du 29 novembre 2012

sur

un projet d'arrêté royal 'fixant
les délais de préavis pour les
entreprises ressortissant à la
Commission paritaire des
grands magasins (C.P. 312)'

Op 7 november 2012 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit ‘tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de warenhuizen ressorteren (P.C. 312)’.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 29 november 2012. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wilfried VAN VAERENBERGH en Jeroen VAN NIEUWENHOVE, staatsraden, Marc RIGAUX en Lieven DENYS, assessoren, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Nathalie VAN LEUVEN, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried VAN VAERENBERGH, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 29 november 2012.

*

Le 7 novembre 2012, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal ‘fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins (C.P. 312)’.

Le projet a été examiné par la première chambre le 29 novembre 2012. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wilfried VAN VAERENBERGH et Jeroen VAN NIEUWENHOVE, conseillers d'État, Marc RIGAUX et Lieven DENYS, assesseurs, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Nathalie VAN LEUVEN, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried VAN VAERENBERGH, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 29 novembre 2012.

*

1. Uit het eerste lid van de aanhef van het ontwerp blijkt dat rechtsgrond ervoor wordt gezocht in artikel 61, § 1, van de wet van 3 juli 1978 ‘betreffende de arbeidsovereenkomsten’. In dat verband kan worden verwezen naar de opmerking die de Raad van State, afdeling Wetgeving, reeds in tal van adviezen heeft gemaakt nopens de mate waarin die bepaling rechtsgrond kan bieden voor het vaststellen van specifieke opzeggingstermijnen die enkel verband houden met de in de onderneming verworven anciënniteit.¹ Er dient dan ook een voorbehoud te worden gemaakt bij het invoeren van die bepaling als rechtsgrond voor het ontwerp.

2. De gemachtigde heeft verklaard dat aan de regeling opgenomen in artikel 2 van het ontwerp (een opzeggingstermijn van “drie maanden per begonnen schijf van vijf jaar anciënniteit in de onderneming”) de bedoeling voorligt om aan te sluiten bij de regeling opgenomen in artikel 82, § 2, van de wet van 3 juli 1978. Men schrijve dan ook beter aan het einde van artikel 2: “..., vastgesteld op drie maanden voor de werklieden die minder dan vijf jaar in dienst zijn. Deze termijn wordt vermeerderd met drie maanden bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst bij dezelfde werkgever.”

3. De ontworpen regeling treedt in werking de dag waarop het ontworpen besluit in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt (artikel 5 van het ontwerp).

Tenzij er een specifieke reden voorhanden is om af te wijken van de gebruikelijke regels van inwerkingtreding van besluiten, dient te worden afgezien van de onmiddellijke inwerkingtreding, zodat eenieder over een redelijke termijn beschikt om kennis te nemen van de nieuwe regels.

*

¹ Zie bijvoorbeeld advies 50.657/1 van 13 december 2011 over het ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 4 maart 2012 ‘tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren (P.C. 126)’.

1. Il se déduit du premier alinéa du préambule du projet que son fondement juridique est recherché à l'article 61, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 'relative aux contrats de travail'. À cet égard, on peut se reporter à l'observation que le Conseil d'État, section de législation, a déjà formulée dans de nombreux avis en ce qui concerne la mesure dans laquelle cette disposition peut procurer un fondement juridique à la fixation de délais de préavis spécifiques uniquement liés à l'ancienneté acquise dans l'entreprise¹. Il convient donc d'émettre une réserve au sujet de l'adéquation de cette disposition comme fondement juridique du projet.

2. Le délégué a déclaré que la disposition énoncée à l'article 2 du projet (un délai de préavis de « trois mois par tranche entamée de cinq ans d'ancienneté dans l'entreprise ») traduit la volonté de se rapprocher de celle de l'article 82, § 2, de la loi du 3 juillet 1978. Mieux vaut dès lors rédiger la fin de l'article 2 de la manière suivante : « ..., sont fixés à trois mois pour les ouvriers engagés depuis moins de cinq ans. Ce délai est augmenté de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans de service chez le même employeur ».

3. Les dispositions en projet entrent en vigueur le jour de leur publication au Moniteur belge (article 5 du projet).

Sauf s'il existe un motif particulier justifiant de déroger aux règles habituelles d'entrée en vigueur des arrêtés, il s'impose de renoncer à l'entrée en vigueur immédiate afin de permettre à chacun de disposer d'un délai raisonnable pour prendre connaissance des nouvelles règles.

DE GRIFFIER - LE GREFFIER

DE VOORZITTER - LE PRÉSIDENT

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME

¹ Voir par exemple l'avis 50.657/1 du 13 décembre 2011 sur le projet devenu l'arrêté royal du 4 mars 2012 'fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (C.P. 126)'.