

KONINKRIJK BELGIË

ADVIES 49.055/1
VAN 13 JANUARI 2011

VAN DE AFDELING WETGEVING
VAN DE RAAD VAN STATE

DE RAAD VAN STATE, afdeling Wetgeving, eerste kamer, op 16 december 2010 door de Minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit "waarbij, voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk (PC 120) ressorteren, de maximumduur van sommige regelingen van gedeeltelijke arbeid wordt vastgesteld", heeft het volgende advies gegeven:

Rekening houdend met het tijdstip waarop dit advies gegeven wordt, vestigt de Raad van State de aandacht op het feit dat, wegens het ontslag van de regering, de bevoegdheid van deze laatste beperkt is tot het afhandelen van de lopende zaken. Dit advies wordt evenwel gegeven zonder dat wordt nagegaan of dit ontwerp in die beperkte bevoegdheid kan worden ingepast, aangezien de afdeling Wetgeving geen kennis heeft van het geheel van de feitelijke gegevens welke de regering in aanmerking kan nemen als ze te oordelen heeft of het vaststellen of het wijzigen van een verordening noodzakelijk is.

*

* *

1. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk (PC 120) de maximumduur van sommige regelingen van gedeeltelijke arbeid vast te stellen.

Artikel 1 van het ontwerp bepaalt het toepassingsgebied. Artikel 2 bepaalt de maximumduur van de regeling van gedeeltelijke arbeid (zes maanden). De artikelen 3 en 4 bevatten regels met betrekking tot de kennisgeving van de regeling van gedeeltelijke arbeid. Artikel 5 bepaalt dat het ontworpen besluit in werking treedt op 13 april 2011 en buiten werking treedt op 12 april 2012.

2.1. Voor de ontworpen arbeidsregeling kan rechtsgrond worden gevonden in artikel 51, § 1, eerste lid, en § 3, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 51, § 1, eerste lid, geeft de Koning de bevoegdheid om, op advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad, de voorwaarden te bepalen waaronder bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, de uitvoering van de overeenkomst geheel wordt geschorst of een regeling van gedeeltelijke arbeid wordt ingevoerd. Artikel 51, § 3, eerste lid, geeft de Koning de bevoegdheid om, na advies van het bevoegde paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad, wat de regeling van gedeeltelijke arbeid betreft, af te wijken van de in die paragraaf bepaalde maximumduur van drie maanden, wanneer wegens uitzonderlijke omstandigheden de regeling van gedeeltelijke arbeid onvermijdelijk voor een langere duur dan drie maanden moet worden ingevoerd.

Het ontwerp heeft uitsluitend betrekking op de invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid en dus niet op een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

2.2. Overeenkomstig voornoemd artikel 51, § 3, eerste lid, is de Koning slechts bevoegd om af te wijken van de in de wet bepaalde maximumduur betreffende het invoeren van een regeling van gedeeltelijke arbeid, "wanneer wegens uitzonderlijke omstandigheden de regeling van gedeeltelijke arbeid onvermijdelijk voor een langere duur dan drie maanden moet worden ingevoerd". Het verdient aanbeveling om, hetzij bij wege van considerans in de aanhef van het ontwerp, hetzij in een verslag aan de Koning, uiteen te zetten welke uitzonderlijke omstandigheden onvermijdelijk nopen tot het verlengen van de in de wet bepaalde maximumduur.

De kamer was samengesteld uit

de Heren	M. VAN DAMME,	kamervoorzitter,
	J. BAERT,	
	W. VAN VAERENBERGH,	staatsraden,
	M. RIGAUX,	assessoren van de
	M. TISON,	afdeling Wetgeving,
Mevrouw	A. BECKERS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. N. VAN LEUVEN, auditeur.

DE GRIFFIER

DE VOORZITTER

A. BECKERS

M. VAN DAMME

ROYAUME BELGIQUE

AVIS 49.055/1
DU 13 JANVIER 2011

DE LA SECTION DE LÉGISLATION
DU CONSEIL D'ÉTAT

LE CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, première chambre, saisi par la Ministre de l'Emploi, le 16 décembre 2010, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal «fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie (CP 120), la durée maximum de certains régimes de travail à temps réduit», a donné l'avis suivant:

Compte tenu du moment où le présent avis est donné, le Conseil d'État attire l'attention sur le fait qu'en raison de la démission du gouvernement, la compétence de celui-ci se trouve limitée à l'expédition des affaires courantes. Le présent avis est toutefois donné sans qu'il soit examiné si le projet relève bien de la compétence ainsi limitée, la section de législation n'ayant pas connaissance de l'ensemble des éléments de fait que le gouvernement peut prendre en considération lorsqu'il doit apprécier la nécessité d'arrêter ou de modifier des dispositions réglementaires.

*

* *

1. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet de fixer, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie (CP 120), la durée maximale de certains régimes de travail à temps réduit.

L'article 1^{er} du projet détermine le champ d'application. L'article 2 détermine la durée maximale du régime de travail à temps réduit (six mois). Les articles 3 et 4 règlent la notification du régime de travail à temps réduit. L'article 5 dispose que l'arrêté en projet entre en vigueur le 13 avril 2011 et cesse d'être en vigueur le 12 avril 2012.

2.1. Le régime de travail en projet peut trouver son fondement juridique dans l'article 51, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et § 3, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

L'article 51, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, habilite le Roi à déterminer, sur avis de la commission paritaire ou du Conseil national du travail, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques permet la suspension totale de l'exécution du contrat ou l'instauration d'un régime de travail à temps réduit. L'article 51, § 3, alinéa 1^{er}, habilite le Roi à déroger, après avis de la commission paritaire ou du Conseil national du travail, en ce qui concerne le régime de travail à temps réduit, à la durée maximale de trois mois fixée par ce paragraphe, lorsque, par suite de circonstances exceptionnelles, il est indispensable que le régime de travail à temps réduit soit instauré pour une durée de plus de trois mois.

Le projet concerne exclusivement l'instauration d'un régime de travail à temps réduit et donc pas la suspension totale de l'exécution du contrat de travail.

2.2. Conformément à l'article 51, § 3, alinéa 1^{er}, précité, le Roi n'est habilité à déroger à la durée maximale fixée par la loi en ce qui concerne l'instauration d'un régime de travail à temps réduit que "lorsque, par suite de circonstances exceptionnelles, il est indispensable que le régime de travail à temps réduit soit instauré pour une durée de plus de trois mois". Il est recommandé de préciser, soit dans un considérant dans le préambule du projet, soit dans un rapport au Roi, quelles circonstances exceptionnelles rendent indispensable la prolongation de la durée maximale fixée par la loi.

La chambre était composée de

Messieurs	M. VAN DAMME,	président de chambre,
	J. BAERT,	
	W. VAN VAERENBERGH,	conseillers d'État,
	M. RIGAUX,	
	M. TISON,	assesseurs de la
		section de législation,
Madame	A. BECKERS,	greffier.

Le rapport a été présenté par Mme N. VAN LEUVEN, auditeur.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. W. VAN VAERENBERGH.

LE GREFFIER

LE PRÉSIDENT

A. BECKERS

M. VAN DAMME