

KONINKRIJK BELGIË

ADVIES 47.223/1
VAN 8 OKTOBER 2009

VAN DE AFDELING WETGEVING
VAN DE RAAD VAN STATE

De RAAD VAN STATE, afdeling Wetgeving, eerste kamer, op 23 september 2009 door de Minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit "tot vaststelling voor de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PC 149.01) ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst", heeft het volgende advies gegeven:

STREKKING EN RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

1. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe voor de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PC 149.01) ressorteren, de voorwaarden te bepalen waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst.

Artikel 1 van het ontwerp bepaalt het toepassingsgebied. De artikelen 2 en 4 bevatten regels met betrekking tot de kennisgeving van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Artikel 3 bepaalt de maximumduur van de volledige schorsing (acht weken). Artikel 5 bepaalt dat het ontworpen besluit in werking treedt op de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en buiten werking treedt na afloop van een termijn van twee jaar te rekenen vanaf deze dag.

2. Voor de ontworpen arbeidsregeling kan rechtsgrond worden gevonden in artikel 51, § 1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, dat de Koning de bevoegdheid geeft om, op advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad, de voorwaarden te bepalen waaronder bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, de uitvoering van de overeenkomst geheel wordt geschorst of een regeling van gedeeltelijke arbeid wordt ingevoerd.

Het ontwerp heeft uitsluitend betrekking op een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, en dus niet op de invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid.

VORMVEREISTEN

Artikel 51, § 1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 bepaalt dat de ontworpen regeling dient te worden vastgesteld "op advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad". Met betrekking tot het voorliggende ontwerp maakt het advies deel uit van de collectieve arbeidsovereenkomst die op 29 mei 2009 is gesloten in de

.../...

schoot van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie. Artikel 10 van die overeenkomst luidt:

"De sociale partners vragen aan de Koning om, voor een periode van 2 jaar, de maximumduur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor tijdelijke werkloosheid om economische redenen van de arbeider op 8 weken te brengen".

In dat verband dient eraan te worden herinnerd dat overeenkomstig artikel 5 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités een collectieve arbeidsovereenkomst "een akkoord (is) dat gesloten wordt tussen één of meer werknemersorganisaties en één of meer werkgeversorganisaties of één of meer werkgevers en waarbij individuele en collectieve betrekkingen tussen werkgevers en werknemers in ondernemingen of in een bedrijfstak worden vastgesteld en de rechten en verplichtingen van de contracterende partijen worden geregeld". Hieruit volgt dat een advies als bedoeld in voornoemd artikel 51, § 1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978, dat als zodanig geen betrekking heeft op de individuele en collectieve betrekkingen tussen werkgevers en werknemers of op de rechten en verplichtingen van de contracterende partijen, niet op zijn plaats is in een collectieve arbeidsovereenkomst. Een collectieve arbeidsovereenkomst is dan ook niet het geëigende instrument om een advies als bedoeld in voornoemd artikel 51, § 1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 te verstrekken, ook al is er in het voorliggende geval geen twijfel dat het advies wel degelijk is gegeven.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 5

Men redigere de Nederlandse tekst van artikel 5 als volgt:

"Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en treedt buiten werking na afloop van een termijn van twee jaar te rekenen vanaf deze dag".

De kamer was samengesteld uit

de Heren	M. VAN DAMME,	kamervoorzitter,
	J. BAERT, W. VAN VAERENBERGH,	staatsraden,
	M. RIGAUX, M. TISON,	assessoren van de afdeling Wetgeving,
Mevrouw	A. BECKERS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. N. VAN LEUVEN, adjunct-auditeur.

DE GRIFFIER

DE VOORZITTER

A. BECKERS

M. VAN DAMME

ROYAUME DE BELGIQUE

AVIS 47.223/1
DU 8 OCTOBRE 2009

DE LA SECTION DE LÉGISLATION
DU CONSEIL D'ÉTAT

Le CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, première chambre, saisi par la Ministre de l'Emploi, le 23 septembre 2009, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal "fixant, pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution (CP 149.01) les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier", a donné l'avis suivant:

PORTÉE ET FONDEMENT JURIDIQUE DU PROJET

1. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet de fixer les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises qui relèvent de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution (C.P. 149.01).

L'article 1^{er} du projet détermine le champ d'application. Les articles 2 et 4 règlent la notification de la suspension de l'exécution du contrat de travail. L'article 3 fixe la durée maximale de la suspension totale (huit semaines). L'article 5 dispose que l'arrêté en projet entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge et cesse d'être en vigueur après l'expiration d'un délai de deux ans à compter de ce jour.

2. Le régime de travail en projet peut trouver un fondement juridique à l'article 51, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui donne pouvoir au Roi de déterminer, sur l'avis de la commission paritaire ou du Conseil national du travail, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques permet la suspension totale de l'exécution du contrat ou l'instauration d'un régime de travail à temps réduit.

Le projet ne visant qu'une suspension totale de l'exécution du contrat de travail, il ne concerne dès lors pas l'instauration d'un régime de travail à temps réduit.

FORMALITÉS

L'article 51, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 dispose que le régime en projet doit être fixé "sur avis de la commission paritaire ou du Conseil national du travail". En ce qui concerne le projet à l'examen, l'avis fait partie intégrante de la convention collective de travail qui a été conclue le 29 mai 2009 dans la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution. L'article 10 de cette convention dispose:

.../...

"Les partenaires sociaux demandent au Roi, pour une période de deux ans, de porter la durée maximum de la suspension complète du contrat de travail de l'ouvrier pour chômage temporaire pour raisons économiques à 8 semaines".

À cet égard, il faut rappeler que, conformément à l'article 5 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, une convention collective de travail "est un accord conclu entre une ou plusieurs organisations de travailleurs et une ou plusieurs organisations d'employeurs ou un ou plusieurs employeurs déterminant les relations individuelles et collectives entre employeurs et travailleurs au sein d'entreprises ou d'une branche d'activité et réglant les droits et obligations des parties contractantes". Il s'ensuit qu'un avis, tel que l'entend l'article 51, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978, qui, en tant que tel, ne concerne pas des relations individuelles et collectives entre employeurs et travailleurs ou les droits et obligations des parties contractantes n'a pas sa place dans une convention collective de travail. Une convention collective de travail n'est dès lors pas l'instrument approprié pour donner un avis au sens de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978, même s'il ne fait en l'occurrence pas de doute que l'avis a bien été donné.

EXAMEN DU TEXTE

Article 5

Le texte néerlandais de l'article 5 sera rédigé comme suit:

"Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en treedt buiten werking na afloop van een termijn van twee jaar te rekenen vanaf deze dag".

La chambre était composée de

Messieurs	M. VAN DAMME,	président de chambre,
	J. BAERT,	
	W. VAN VAERENBERGH,	conseillers d'État,
	M. RIGAUX,	assesseurs de la
	M. TISON,	section de législation,
Madame	A. BECKERS,	greffier.

Le rapport a été présenté par Mme N. VAN LEUVEN, auditeur adjoint.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. W. VAN VAERENBERGH.

LE GREFFIER

LE PRÉSIDENT

A. BECKERS

M. VAN DAMME