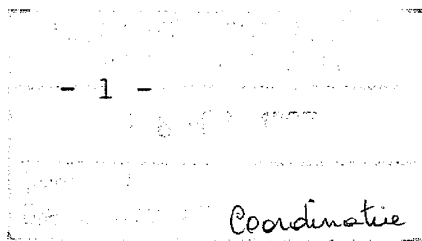


GAM.



L. 17.672/1.

KONINKRIJK BELGIE.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE.

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 28 november 1986 door de Voorzitter van de Vlaamse Executieve verzocht hem van advies te dienen over een ontwerp van besluit van de Vlaamse Executieve "tot tariefbepaling voor sommige selectieactiviteiten uitgevoerd door de psychologische diensten van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening", heeft op 12 februari 1987 het volgende advies gegeven :

Het ontwerp geeft aanleiding tot een zo groot aantal opmerkingen, dat de Raad van State het verkieslijk acht een nieuwe tekst voor te stellen.

Bij het redigeren ervan is rekening gehouden met de toelichtingen van de gemachtigde ambtenaar.

"ONTWERP VAN BESLUIT VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE TOT VASTSTELLING VAN DE TARIEVEN VOOR SELECTIEACTIVITEITEN WELKE DE PSYCHOLOGISCHE DIENSTEN VAN DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING OP VRAAG VAN DE WERKGEVERS UITVOEREN.

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid artikel 7, § 1, a);

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gegeven op 17 april 1986;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 7 november 1986;

Gelet op het advies van de Raad van State;

.../...

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van
Economie en Werkgelegenheid;

Na beraadslaging,

B E S L U I T :

Hoofdstuk I. - Begripsomschrijvingen.

Artikel 1.-

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan
onder :

- 1° de gemeenschapsminister : het lid van de Vlaamse Executieve
dat bevoegd is voor het tewerkstellingsbeleid;
- 2° de R.V.A. : de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening opgericht
bij artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betref-
fende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 3° het beheerscomité : het beheerscomité van de R.V.A.;
- 4° de administrateur-generaal : de persoon belast met het da-
gelijks beheer van de R.V.A. zoals bepaald door de artike-
len 8 en 9 van het koninklijk besluit van 20 december 1963
betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;
- 5° de directeur : de directeur van de subregionale tewerkstel-
lingsdienst of de ambtenaar die door de administrateur-ge-
neraal van de R.V.A. is aangewezen;
- 6° selectieactiviteiten : het gedeelte van de opdrachten van
de psychologische diensten van de R.V.A. dat bestaat uit

.../...

advertering, preselectie-, selectie- en interne promotieonderzoekingen, uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, waarvan de artikelen 1 tot 6 evenals artikel 19 algemeen verbindend zijn verklaard bij koninklijk besluit van 11 juli 1984;

- 7° advertering : het bekendmaken langs informatiemedia, die hiervoor een vergoeding aanrekenen, van een of meer openstaande arbeidsplaatsen met het oog op de recrutering van werknemers voor rekening van een opdrachtgever;
- 8° preselectie : het geheel van de activiteiten van de psychologische diensten van de R.V.A. welke tot doel hebben het aantal deelnemers aan de eigenlijke selectie te beperken en de sollicitanten die klaarblijkelijk niet voldoen aan de recruiteringsvoorwaarden, uit te sluiten;
- 9° selectie : het geheel van de activiteiten van de psychologische diensten van de R.V.A. die erop gericht zijn aan de opdrachtgever een advies uit te brengen nopens de geschiktheid van de sollicitanten voor een of meer openstaande arbeidsplaatsen;
- 10° grote selectie : selectie met minstens twintig sollicitanten voor een of meer openstaande arbeidsplaatsen van dezelfde aard;
- 11° herhaalde selectie : selectie welke ten minste voor de derde maal binnen een tijdsperiode van twee jaar wordt uitgevoerd met betrekking tot gelijkaardige arbeidsplaatsen bij dezelfde opdrachtgever;

12° interne promotie : selectie waarvoor uitsluitend kandidaten die bij de opdrachtgever werkzaam zijn, in aanmerking komen.

Artikel 2.-

De onderzoeken uitgevoerd in het kader van een selectie worden ingedeeld in twee categorieën :

1° categorie A omvat de onderzoeken voor arbeidsplaatsen waarvoor gewoonlijk ofwel geen diploma ofwel een diploma van lager of van secundair onderwijs vereist is;

2° categorie B omvat de onderzoeken voor arbeidsplaatsen waarvoor gewoonlijk een diploma van hoger onderwijs vereist is.

Hoofdstuk II. - Tarieven.

Afdeling 1. Advertering.

Artikel 3.-

De R.V.A. kan op vraag van de opdrachtgever instaan voor advertering, op voorwaarde dat het geheel van de selectieactiviteiten aan deze dienst wordt toevertrouwd.

Voor die advertering betaalt de opdrachtgever aan de R.V.A. de prijs aangerekend door het informatiemedium, verhoogd met tien percent.

.../...

Afdeling 2. Preselectie.

Artikel 4.-

Voor een preselectie wordt per deelnemer 585 fr. aangerekend, met dien verstaande dat de opdrachtgever minstens 12.000 fr. verschuldigd is, zelfs indien er minder dan twintig deelnemers aan de preselectie zijn.

Afdeling 3. Selectie.

Artikel 5.-

De selectie wordt uitgevoerd tegen het volledig tarief, het remtarief of kosteloos.

Artikel 6.-

§ 1. Het remtarief geldt voor selecties georganiseerd op verzoek van verenigingen zonder winstgevend doel met een humanitair, welzijns- of vormingsoogmerk, dat als zodanig is erkend door de directeur.

Tegen de beslissing van de directeur staat beroep open bij het beheerscomité.

Het moet, op straf van verval, met redenen omkleed binnen ..., te rekenen vanaf ... worden ingediend bij de administrateur-generaal.

Het beheerscomité doet uitspraak binnen ..., te rekenen vanaf

.../...

§ 2. De selectie is kosteloos indien ze wordt uitgevoerd op verzoek van een onderneming welke in aanmerking komt voor hulp of tegemoetkoming zoals bepaald door de artikelen 76 tot en met 81 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Artikel 7.-

§ 1. Voor een onderzoek van categorie A bedraagt het volledig tarief 2928 fr. per onderzocht sollicitant, met dien verstande dat 3000 fr. verschuldigd is wanneer slechts één kandidaat moet worden onderzocht.

§ 2. Voor een onderzoek van categorie B bedraagt het volledig tarief 5855 fr. per onderzocht sollicitant, met dien verstande dat 6000 fr. verschuldigd is wanneer slechts één kandidaat moet worden onderzocht.

Artikel 8.-

Als remtarief geldt een eenvormige prijs van 585 fr. per onderzocht sollicitant, met dien verstande dat 1000 fr. verschuldigd is wanneer slechts één kandidaat moet worden onderzocht.

Afdeling 4. Grote of herhaalde selecties.

Artikel 9.-

Voor grote of herhaalde selecties wordt een reductie van 20 % op de bij artikel 7 bepaalde tarieven verleend.

.../...

Afdeling 5. Interne promotie.

Artikel 10.-

Voor interne promotieonderzoekingen zijn de in artikelen 7, § 2, en 8 bepaalde tarieven van toepassing.

Afdeling 6. Gemeenschappelijke bepaling.

Artikel 11.-

De tarieven van dit besluit worden jaarlijks per 1 januari aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk door toepassing van de hiernavolgende formule :

basistarief vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Het nieuwe indexcijfer is dat van de maand december die voorafgaat aan de aanpassing van het tarief.

Het aanvangsindexcijfer is dat van de maand die voorafgaat aan die waarin dit besluit in werking treedt.

Hoofdstuk III. - Slotbepaling.

Artikel 12.-

De Gemeenschapsminister van Economie en Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit".

de Heer	: H. COREMANS,	kamervoorzitter,
de Heer	: J. VERMEIRE,	staatsraden,
Mevrouw	: S. VANDERHAEGEN,	
de Heren	: S. FREDERICQ,	assessoren van de
	G. SCHRANS,	afdeling wetgeving,
Mevrouw	: M. BENARD,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de H. M. VAN DAMME,
adjunct-auditeur.

DE GRIFFIER,

DE VOORZITTER,

M. BENARD.

H. COREMANS.